

國所

GAMASOT

INTEGRATED REPORT 2023

ABOUT THIS REPORT

본 보고서는 동아쏘시오그룹의 2020년 최초 발간 이후 다섯번 째로 발간되는 통합보고서(Integrated Report)입니다. 동아쏘시오그룹은 회사의 지속가능한 성장과 사회적 가치 창출을 위해 추진해 온 노력과 재무/비재무 성과를 다양한 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 1년 주기로 통합보고서를 발간하고 있습니다.

작성 근거 및 참조 국제 가이드라인

동아쏘시오그룹 2023년도 통합보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021을 준용하였으며, 산업 특성을 고려한 중요 이슈를 반영하기 위해 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 '바이오 기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals)' 및 '도로운송(Road Transportation)' 산업 정보공개 표준을 고려하여 작성되었습니다. 또한 글로벌 사회책임경영 이니셔티브인 UNGC 10대 원칙과 UN SDGs 목표 연계성을 반영하였습니다.

보고 범위와 경계에 관한 사항

본 보고서에서 '동아쏘시오그룹'이라는 표현은 동아쏘시오홀딩스의 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결대상인 주요 종속회사 및 그 외 주요 그룹사 중 실제로 사업 활동을 수행하며 동아쏘시오홀딩스와 연결되어 있는 국내 12개 주요 그룹사를 포함합니다. 성과별로 보고 범위가 상이한 경우는 상세 범위를 별도로 표기하였고, 그룹사 개별 활동의 경우는 그룹사명을 명시하였습니다. 일반적인 서술과 정보에 대해 별도 표기가 없는 경우는 동아쏘시오그룹의 해외지사, 손자회사, 투자회사의 정보는 제외되어 있습니다.

보고 정보의 지리적 경계는 매출의 99% 이상이 발생하고 있는 사업장이 위치한 대한민국이며, 시간적 경계는 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지입니다. 정보의 적시성을 고려하여 일부 성과의 경우 2024년 4월까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량데이터는 추세 변화를 파악할 수 있도록 2021년부터 2023년까지 3개년 데이터를 'Sustainability Factbook'에 공개하였습니다.

3자 검증 및 예측정보에 관한 사항

본 보고서에 공개된 재무 정보는 독립 감사법인의 회계감사를 거친 데이터입니다. 동아쏘시오그룹은 보고서에 공개된 비재무 정보의 신뢰성 확보를 위해 한국표준협회로부터 AA1000AS v3 검증 표준의 Type 2에 해당하는 제3자 검증을 받았습니다. 검증기준 및 검증기관 의견사항 등 검증 결과에 대한 상세 내용은 본 보고서 'Sustainability Factbook'에 수록하였습니다.

본 보고서는 동아쏘시오홀딩스와 그룹사들의 재정 상황, 운영, 영업성과, 회사 경영진의 계획, 목표와 관련된 예측진술을 포함하고 있으며, 제3자의 검증에도 불구하고 예측진술을 통해 기재되거나 암시된 미래 실적과 회사의 실제 실적 간에는 차이가 있을 수 있습니다. 2021~2023년 사회/환경 데이터 산정 시 집계오류로 인하여 일부 이전 데이터 수정하였습니다.



COVER STORY

집에 오는 손님 누구에게나 가마솥으로 갓 지은 밥을 내 주었던, 사람의 감성을 보듬는 따뜻한 마음은 바른 성장으로 이어져 동아쏘시오그룹 '정도경영(鼎道經營)'의 싹을 틔웠고, 90년의 변화와 혁신으로 이어졌습니다. 100년 기업을 향한 새로운 항해를 시작한 2023년, 동아쏘시오그룹은 '가마솥' 정신을 토양으로, 지속가능성을 자양분 삼아 새로운 성장의 가능성을 키웠습니다. 동아쏘시오그룹 2023 통합보고서 표지는 가마솥 정신으로 싹 틔운 동아쏘시오그룹 90년 역사와 그 자산이 지속가능성의 가치를 더해 더 나은 미래를 향한 새로운 길을 열어가고 있음을 보여줍니다.

ADDITIONAL INFORMATION

동아쏘시오홀딩스
홈페이지



동아쏘시오그룹
정도경영 홈페이지



위드동아
홈페이지



INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지 바로가기, 책갈피 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

☰ 목차

🔖 책갈피

↺ 이전 페이지

📄 연관 페이지

➡ 연관 웹페이지

Contents

INTRODUCTION

Letter to Stakeholders	04
Our Materiality	06
2023 Highlights	12
Financial Highlights	20
Non-financial Highlights	21

GROUP OVERVIEW

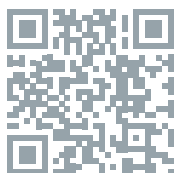
Dong-A Socio Group	23
Group Affiliates	24

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Our Foundation	38
Our Value - Integrity	48
Our Value - Humanity	56
Our Value - Responsibility	70

SUSTAINABILITY FACTBOOK

이해관계자 참여	92
재무/비재무 성과 요약표	93
UNGC & UN SDGs	99
SASB Index	100
GRI Content Index	107
온실가스 배출량 검증 성명서	110
제3자 검증의견서	111
협회가입 현황	113
사시	113



CONTACT INFORMATION

본 보고서는 동아쏘시오그룹 정도경영 홈페이지에서 PDF
포맷으로 다운로드 가능합니다. 보고서에 대한 이해관계자
의견은 전화, 우편 등 다양한 경로로 수렴됩니다.

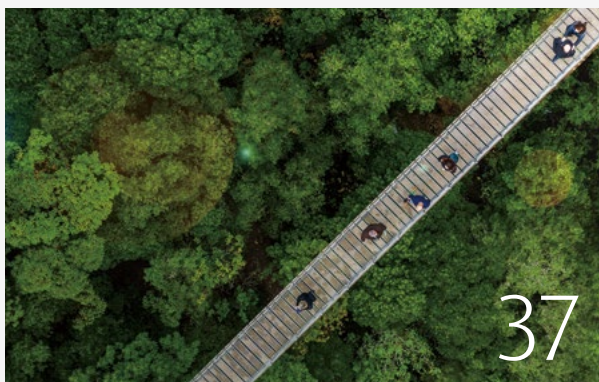
주소: 서울시 동대문구 천호대로 64 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀
전화: 02-920-8422 | 팩스: 02-923-8224



12

GAMASOT

‘GAMASOT’ 정신을 기반으로 수행한 동아쏘시오그룹 2023년
사회책임경영의 주요 성과를 담고 있습니다.



37

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

동아쏘시오그룹 사회책임경영 프레임워크를 소개하고, 이를 기반으로
하는 지속가능한 가치 창출의 성과를 보고합니다.



22

GROUP OVERVIEW

동아쏘시오그룹을 이루고 있는 동아쏘시오홀딩스와 12개 그룹사에 대한
개요와 주요 재무/비재무 성과를 보고합니다.



91

SUSTAINABILITY FACTBOOK

재무/비재무 성과에 대한 정량 데이터, 글로벌 이니셔티브 지지 현황,
제3자 검증의견서 등이 수록되어 있습니다.

LETTER TO STAKEHOLDERS

CSO 메시지

이해관계자 여러분,
동아쏘시오그룹을 향한 변함없는 관심에 진심으로 감사드립니다.

기업은 투자자, 고객, 직원 등 이해관계자 여러분의 기반 없이는 성장할 수 없습니다. 또한 지역사회, 국가와 사회 구성원으로부터의 말없는 성원과 보이지 않는 힘에 보호를 받고 있습니다. 이를 위해 동아쏘시오그룹은 이해관계자에 대한 의무와 책임을 가지고 매년 새로운 비즈니스를 계획하고 실행하면서 미래를 준비하고 있습니다.

기업의 행복은 중단기적 성과와 지속적인 성장에 있다고 봅니다. 좋은 제품, 양질의 서비스를 제공하며 나날이 향상된 가치를 제공할 수 있게 노력하면서 이해관계자가 건강한 삶을 도모할 수 있어야 합니다. 이러한 방향과 가치는 결국 기업문화에서 비롯됩니다. 기업문화는 경영 자원이자 뿌리 깊은 정신입니다. 행복한 기업문화를 만들어 가기 위해 동아쏘시오그룹은 소속 회사들의 건강 상태를 늘 점검하며 구성원 모두가 가미솔 정신을 잘 이어갈 수 있는 환경을 조성할 것입니다.

니코스 카잔차키스의 장편 소설 '그리스인 조르바'에 '나를 구하는 유일한 길은 남을 구하려고 애쓰는 것이다.'라는 말이 나옵니다. 기업이 사회적 책임을 다하고 영속하는 구조를 만들어 가려면 개인은 물론 타인의 건강과 행복도 중요하게 생각해야 할 과제입니다. 동아쏘시오그룹은 인류의 건강을 위한 신약 개발에 강한 집념을 가지고 일할 것이며 기술적 진보와 혁신을 이루어 가기 위해 노력하겠습니다.

이 세상을 책임질 수 있는 사람은 없지만, 동아쏘시오그룹과 조직 구성원 각자의 책임을 다하는 활동이 이해관계자와 사회를 버티게 하는 힘이 될 것이라고 생각합니다. 사회책임경영을 실현하기 위해 동아쏘시오그룹은 미래를 향한 긍정적인 토대 위에 새로운 일을 거듭해 나가겠습니다. 이해관계자 여러분의 아낌없는 조언과 변함없는 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.



동아쏘시오그룹 지속가능위원회 위원장
(CSO: Chief Sustainability Officer)

강정석



동아쏘시오그룹은 이해관계자에 대한 의무와 책임을 가지고 미래를 준비합니다.
긍정적인 토대 위에 사회책임경영을 실현하기 위해 새로운 일을 거듭하며
새로운 미래를 열어 가겠습니다.

LETTER TO STAKEHOLDERS

대표이사 메시지

존경하는 이해관계자 여러분!
동아쏘시오그룹에 보내 주신 성원에 진심으로 감사의 인사를 드립니다.

그룹사 역사 100년을 준비하는 첫해를 맞이하여 동아쏘시오그룹은 인류의 건강을 위한 일에 사명 의식을 가지고 미래를 준비하고 있습니다.

인류의 건강을 위한 도전은 이해관계자가 처한 상황과 환경을 생각하는 것에서부터 출발한다고 생각합니다. 동아쏘시오그룹의 정도경영은 인권경영, 환경경영, 준법경영, 소비자중심경영, CSR을 바탕으로 사회적 책임을 실현하며 모든 사람들이 건강하게, 지속가능한 구조에서 살아갈 수 있는지 살필 것입니다.

2024년을 기점으로 동아쏘시오그룹 전 그룹사에 ISO 37001 시스템이 정착될 예정이며, 윤리경영과 인권경영에 이르기까지 조직 전반에 직원이 행복한 회사를 만들기위해 힘쓸 것입니다.

동아쏘시오그룹은 인류의 건강과 더불어 지구의 건강을 생각하기 위해 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약을 중심으로 2023년 12월 환경경영시스템 ISO 14001 통합 인증을 획득하였습니다. 3개 회사에서는 환경 전담 부서를 지정하고 담당자를 선정하여 환경경영을 내재화하는 체계를 수립하였으며, 친환경 가치를 바탕으로 성장 동력을 이끌어 가기 위해 노력하고 있습니다.

또한 상생경영에 나서기 위해 협력사와 함께 지속가능한 공급망을 구축하였습니다. 동아쏘시오그룹은 공급망의 범위 설정에서 리스크 평가에 이르기까지 공급망 실사를 진행하기 위해 2022년 그룹 공동 공급망 관리 프로세스를 구축한 것에 이어, 2023년 3월 공급망 관리 행동강령을 세우고 협력사와 함께 변화하는 생태계에 적응해 나가고 있습니다.

무엇보다 지속가능한 성장을 위해 2024년에는 준법경영시스템 ISO 37301을 도입하고 인증을 획득할 계획입니다. 실질적인 컴플라이언스 운영에서 더 나아가 윤리경영 방침을 구체적으로 수립하여 정도경영의 가치를 제고할 것입니다.

동아쏘시오그룹은 자랑스러운 100년의 기업 역사를 이르기 위해 끊임없이 새로운 흐름과 변화를 추구하며 그룹의 창업정신인 '가마솥정산'을 기반으로 서로 상생하는 '더불어'의 가치를 실현해 나아가겠습니다.

이를 위해 변함없이 지켜가야 할 가치와 더불어 시대적 상황에 따라 변화해야 할 가치가 무엇인지 고심하면서 동반성장을 추구하는 기업이 될 수 있도록 이해관계자 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

정재훈

동아쏘시오홀딩스 대표이사 사장
정재훈



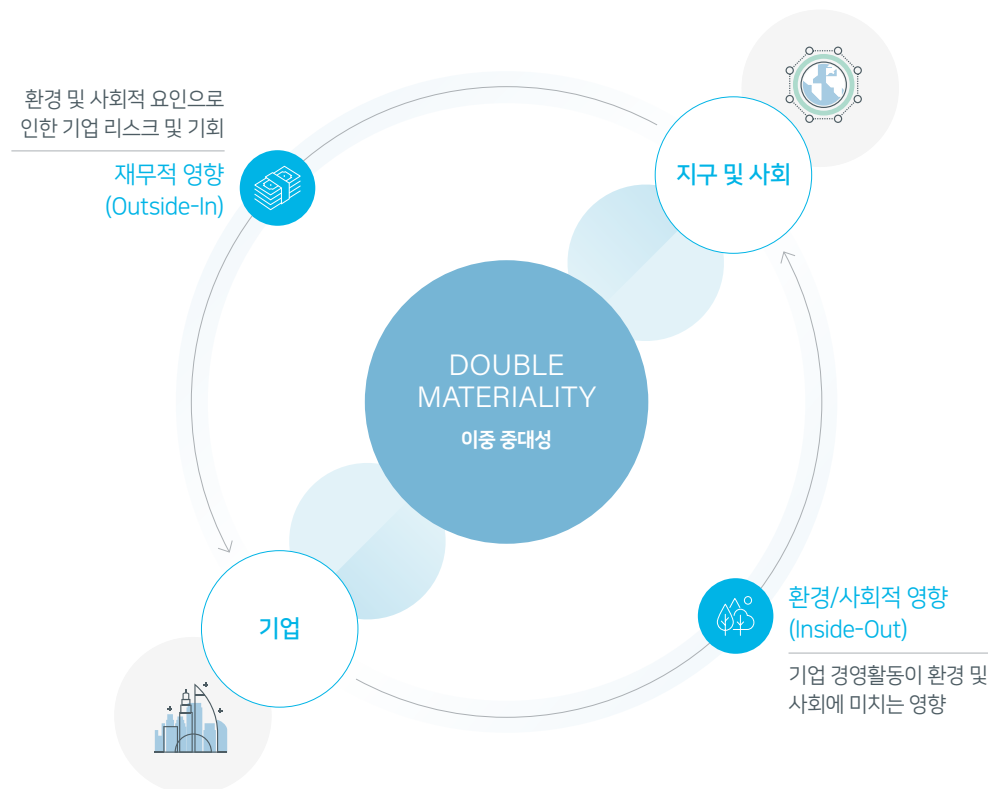
Our Materiality

이중 중대성 평가

중대성 평가 개요

동아쏘시오그룹은 지속가능성과 관련된 이해관계자들의 요구사항을 파악하고, 그룹 차원에서 중점적으로 관리하고 보고해야 할 이슈를 파악하기 위해 매년 중대성평가를 실시하고 있습니다.

중대성 평가는 GRI Standards 2021 및 EU CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 공시 기준인 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)에서 요구하는 이중 중대성 개념을 도입하여 환경/사회적 영향 및 기업의 재무적 관점에서 중대 이슈를 도출하였습니다. 또한 동아쏘시오홀딩스를 포함한 총 5개사를 중대성 평가 대상으로 선정하여 제약산업에 영향을 미치는 이슈를 도출하고자 하였습니다.



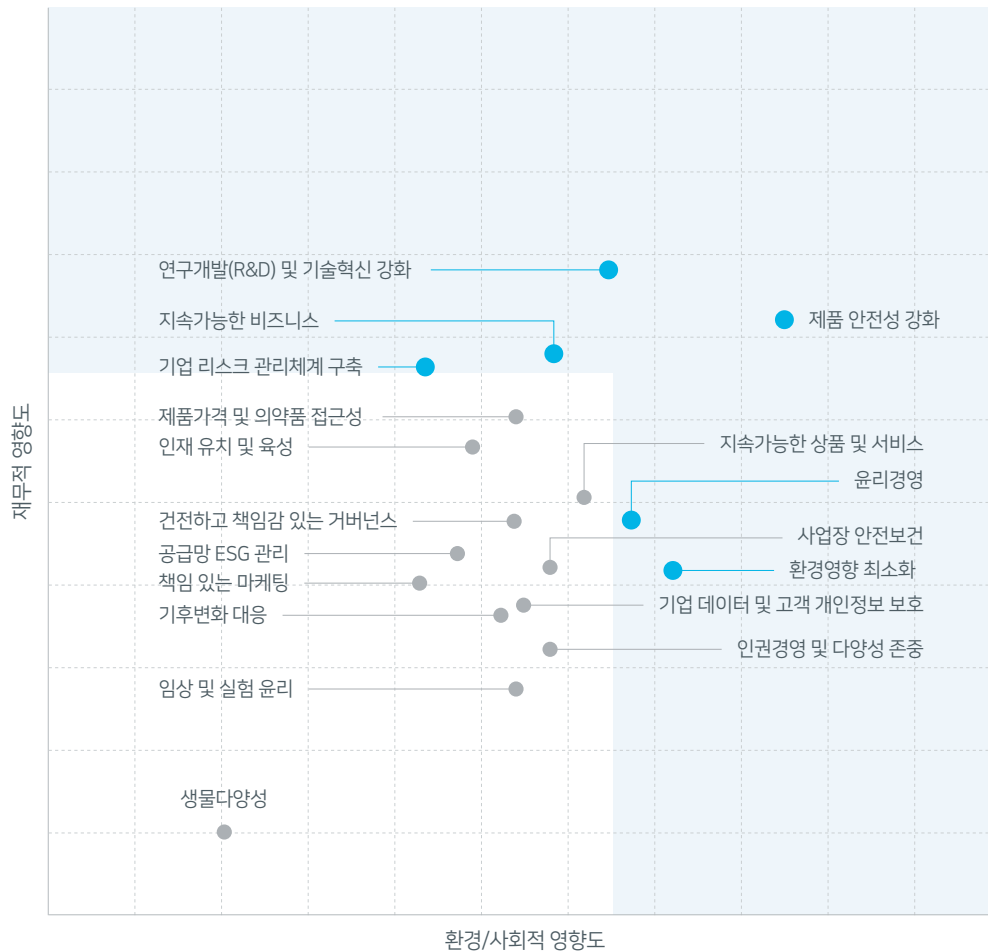
중대성 평가 프로세스

STEP 1 지속가능성 이슈 풀(Pool) 구성	 환경 분석을 통해 총 61개의 이슈 도출. 그 중 동아쏘시오그룹과 관련성이 높은 18개 이슈를 선정하여 이슈 풀 구성 • 최근 3년 미디어 기사 분석 • 국내외 유사기업 중대 이슈 분석 • 글로벌 지속가능성 표준/프레임워크 검토: GRI Standards, SASB Standards • ESG 평가지표 검토: MSCI ESG Rating, 한국ESG기준원 ESG 평가
STEP 2 이슈의 우선순위 평가	 내/외부 이해관계자 설문조사를 통한 영향의 정도 파악 • 이슈별 환경/사회 및 재무적에 끼칠 수 있는 긍정적/부정적 영향의 정도를 평가 - 설문조사 기간: 2023.11.27~12.06 - 평가 범위: 동아쏘시오홀딩스, 동아 ST, 동아제약, 에스티젠바이오, 에스티팜 총 5개사 - 평가 대상: 임직원, 협력회사, 소비자, 정부 및 유관기관, 지역사회, 주주 및 투자자, 전문기관 등 동아쏘시오홀딩스의 내/외부 이해관계자
STEP 3 중대 이슈 도출 및 영향 분석	 이슈별 우선순위 도출 • 평가결과의 순위를 고려하여 상위 중대 이슈 도출 환경/사회적 영향도 및 재무적 영향도 분석 • 중대 이슈에 대한 환경/사회적 영향 및 재무적 영향의 특성, 영향 시점, 영향 유형 등 분석
STEP 4 내부 검토 및 보고	 중대 이슈 결과의 내부 승인 • 주관조직 및 경영진과의 유효성 검토과정을 거쳐 최종 중대 이슈 승인 • 중대 이슈별 활동 영역 및 활동 결과, 영향 등 공시

Our Materiality

중대성 평가 결과

환경/사회적 영향 및 재무적 영향의 중대성을 고려하여 최종 유효성 검증을 거친 결과 전체 18개 이슈 풀 중 6개의 이슈가 중대 이슈로 선정되었습니다. 전년 대비 '기업 리스크 관리체계 구축' 및 '환경영향 최소화' 이슈가 신규 중대 이슈로 선정이 되었습니다. 동아쏘시오그룹은 선정된 6개의 중대 이슈에 대해 이슈별 영향도를 분석하였으며, 각 이슈에 대해 보고서 전반에 걸쳐 투명하고 상세하게 보고하고자 노력하였습니다.



중대 이슈

No.	분류	중대 이슈	연관 GRI 항목	보고 페이지
1	사회	제품안전성 강화	416-2	p.73, 93
2	경제	연구개발(R&D) 및 기술 혁신 강화	조직고유지표: 연구개발비	p.93, 114-137
3	경제	지속가능한 비즈니스	조직고유지표: 친환경 제품 및 서비스 개수	p.93
4	환경	환경영향 최소화	305-1, 305-2, 305-3	p.97, 110, 114-137
5	거버넌스	윤리경영	205-1	p.49-52
6	거버넌스	기업 리스크 관리체계 구축	조직고유지표: 식별된 재무/비재무 리스크 개수	p.46, 93

* 그룹 세부 사회책임경영 성과(114~137)는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.

Our Materiality

그룹사별 이슈 영향도

전체 18개 이슈 중 중대성 평가 결과를 통해 그룹사별 영향도가 높은 이슈를 도출하였으며, 영향도가 높게 선정된 이슈의 경우 그룹사 보고 시 해당 이슈를 집중적으로 보고하고자 노력하였습니다.

6대 중대 이슈

영향도 | ● 매우 높음(4.25점 이상) ● 높음(4~4.25점 미만) ● 보통(4점 미만)

대응 영역	이슈 풀(Pool)	환경/사회적 영향도	재무적 영향도	동아쏘시오그룹	동아ST	동아제약	에스티젠바이오	에스티팜
경제/거버넌스	연구개발(R&D) 및 기술혁신 강화			●	●	●	●	●
	지속가능한 비즈니스			●	●	●	●	●
	윤리경영			●	●	●	●	●
	기업 리스크 관리체계 구축			●	●	●	●	●
	건전하고 책임감 있는 거버넌스			●	●	●	●	●
환경	환경영향 최소화			●	●	●	●	●
	기후변화 대응			●	●	●	●	●
	생물다양성			●	●	●	●	●
사회	제품 안전성 강화			●	●	●	●	●
	제품가격 및 의약품 접근성			●	●	●	●	●
	지속가능한 상품 및 서비스			●	●	●	●	●
	인재 유치 및 육성			●	●	●	●	●
	사업장 안전보건			●	●	●	●	●
	공급망 ESG 관리			●	●	●	●	●
	인권경영 및 다양성 존중			●	●	●	●	●
	기업 데이터 및 고객 개인정보 보호			●	●	●	●	●
	책임 있는 마케팅			●	●	●	●	●
	임상 및 실험 윤리			●	●	●	●	●

Our Materiality

사회책임경영 중요 이슈

이슈별 영향 분석 및 대응 방향

동아쏘시오그룹은 중대성 평가 결과를 통해 선정된 6대 중대 이슈를 중점적으로 관리하고 있습니다. 이슈별 환경/사회에 미치는 영향과 재무에 미치는 영향을 분석하여 긍정적 영향은 최대화하는 한편, 부정적 영향은 최소화하고자 노력하고 있습니다. 또한 중대 이슈 관련 활동과 성과는 본 보고서에 중점적으로 공개하여 이해관계자들에게 투명하게 공개하고자 하였습니다.

중대 이슈	배경	활동 결과 및 영향	환경/사회적 영향	재무적 영향	대응 방향	UN SDGs
1 제품 안전성 강화 부문 전년 대비 변동사항 사회 동일 	제품 안전성은 소비자 건강에 직결하는 핵심 이슈이자 제약/바이오 기업의 가장 중요한 책임 중 하나입니다. 제약/바이오 기업은 GMP 등 의약품 품질 기준에 따른 생산 프로세스 및 위조 의약품 유통 모니터링, 안전을 고려한 제품 패키지 적용 및 복약 위험사항에 대한 정확한 공시 등 제품 안전성을 강화하기 위해 다각도로 노력하고 있습니다.	안전한 제품 섭취 및 사용을 통해 소비자 건강과 안전 증진, 사회 보전에 기여	• 영향 특성: 긍정 • 영향 시점: 실재 • 주요 이해관계자: 고객/지역사회	• 영향 유형: 기회 • 주요 자본유형¹⁾: 사회관계 자본	• 의약품/식음료/의료기기 등 생명과 직결되는 제품을 연구개발/생산/판매하는 기업으로 책임을 다하고자 경영과정 전반에 제품 전 주기를 고려한 안전성 원칙 내재화 • 제품 안전성과 사용 편의성 제고를 목표로 개선 필요사항을 파악하고 패키지 리뉴얼 등 지속적으로 제품 개선 추진 • 글로벌 수준의 제품 품질 유지를 위해 품질경영시스템 고도화 및 운영 현황 점검, 원재료 및 제조공정 현장 실사 등을 추진하며 품질 이슈 파악 및 개선활동 진행	 
2 연구개발(R&D) 및 기술 혁신 강화 부문 전년 대비 변동사항 경제 ▲2 	연구개발 및 기술 혁신은 제약/바이오 기업의 핵심 경쟁력이며, 인류의 기대수명 증진 및 건강한 삶에 기여합니다. 제약/바이오 기업은 미충족 수요가 높은 질병 또는 중점 치료 영역에서의 신약 개발을 위해 오픈 이노베이션, 인수합병을 통한 파이프라인 확대를 추진하고 있습니다. 특히 코로나 팬데믹 이후에는 백신 개발 및 보급, 다양한 헬스케어 제품 연구개발을 통해 비즈니스 경쟁력을 강화하고 있습니다.	신약 물질 개발로 인한 경쟁력 확보 및 소외질환 환자 치료 기회 확대	• 영향 특성: 긍정 • 영향 시점: 실재 • 주요 이해관계자: 임직원/고객	• 영향 유형: 기회 • 주요 자본유형¹⁾: 지적 자본	• 동아 ST - Small Molecule 기반 신약개발 회사로서 혁신적인 플랫폼기술 연구를 통해 신약, 바이오 의약품, 개량 신약 개발 - 항암, 면역/퇴행성 뇌질환, 내분비, 소화기, 근골격계를 중점 치료 영역으로 선정하고 연구개발 추진 • 동아제약 - 의약품/식품/건강기능식품/화장품/의료기기 등 헬스케어 전 영역에서 소비자 건강을 위한 제품 개발 및 신소재(천연물 · 유산균 등) 확보 연구 추진 • 에스티팜 - 올리고핵산치료제/mRNA CDMO 인프라 기반으로 유전자 치료제 개발 확대	
		인수합병 및 라이선스, 연구개발 투자 등에 따른 대규모 자금 지출로 재무 안전성 저하	• 영향 특성: 부정 • 영향 시점: 잠재 • 주요 이해관계자: 주주 및 투자자	• 영향 유형: 리스크 • 주요 자본유형¹⁾: 재무 자본		

¹⁾ 자본 유형: The International <IR> Framework에서 제시하고 있는 6대 자본. 자본이란 조직이 사용하고 영향을 미치는 자원으로 조직의 활동과 산출물로 인해 증가, 감소 또는 변형되는 가치의 저장량에 대해 6가지로 분류하고 있음.

Our Materiality

사회책임경영 중요 이슈

이슈별 영향 분석 및 대응 방향

중대 이슈	배경	활동 결과 및 영향	환경/사회적 영향	재무적 영향	대응 방향	UN SDGs
3 지속가능한 비즈니스 부문 전년 대비 변동사항 경제 ▲3	제약/바이오 기업은 사업을 지속가능하게 영위하기 위해 디지털 헬스케어 등 비즈니스 범위를 확장하며 성장동력을 확보하고 있습니다. 또한 환경경영, 인권경영 등 비재무 가치를 고려해 글로벌 원청사 및 규제당국의 요구에 대응하고, 이해관계자의 니즈에 응답하며 지속가능한 비즈니스 경쟁력을 갖추어 나가고 있습니다.	국내외 규제당국 및 원청 기업의 ESG 요구 대응역량 확보 그린워싱 관련 상품 표시 및 광고법 위반으로 인한 기업가치 하락 및 소송 위험 발생	• 영향 특성: 긍정 • 영향 시점: 실재 • 주요 이해관계자: 정부 및 유관기관 • 영향 특성: 부정 • 영향 시점: 잠재 • 주요 이해관계자: 주주 및 투자자	• 영향 유형: 기회 • 주요 자본유형 ¹⁾ : 지적 자본 • 영향 유형: 리스크 • 주요 자본유형 ¹⁾ : 사회관계 자본	• 가마솔(GAMASOT) 정신과 ISO 26000을 바탕으로 사회책임경영 전략 수립 및 추진. 사회책임경영 현황 및 수준 파악을 위해 2022년부터 그룹 ISO 26000 수준 진단 실시, 개선계획 수립 및 이행 • 13개 그룹사 대표이사들로 구성된 '사회책임협의회'를 운영하며 사회책임경영 관련 사항 심의 및 의사결정 수행 • 경영활동 전 과정에서 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 노력. 인권경영을 경영 시스템 전반에 정착시키고자 인권경영 프레임워크 구성, 인권영향평가 실시, 인권 침해 접수 채널 운영 등 추진 • 품질을 필수 경영 원칙으로 삼고 유럽/미국 최신 GMP 가이드라인 및 요구사항 준수, cGMP 업그레이드, 정기적 모니터링 등 다양한 품질경영 활동 추진	 
4 환경영향 최소화 부문 전년 대비 변동사항 환경 ▲16	의약 및 헬스케어 제품은 원료 조달, 제조, 유통, 폐기 과정에서 다양한 환경영향을 발생시킵니다. 제약/바이오 기업은 제조 공정에서 발생하는 유해화학물질 배출을 모니터링하며, 오염물질이 대기/수질/토양에 미치는 영향을 최소화하는 처리 방안을 마련하고, 폐의약품을 안전하게 관리하기 위한 프로세스를 구축하고 있습니다. 또한 플라스틱 포장재 사용 최소화, 재사용 및 생분해 가능 물질을 사용한 친환경 제품 패키지 적용을 위해 노력하고 있습니다.	친환경 패키지 적용에 따른 폐기물 배출량 감소 환경영향 관리 미흡 시 사업장 인근 생태계 및 주민 건강에 악영향 초래	• 영향 특성: 긍정 • 영향 시점: 실재 • 주요 이해관계자: 지역사회 • 영향 특성: 부정 • 영향 시점: 잠재 • 주요 이해관계자: 지역사회	• 영향 유형: 기회 • 주요 자본유형 ¹⁾ : 자연 자본 • 영향 유형: 리스크 • 주요 자본유형 ¹⁾ : 자연 자본	• 환경경영시스템 국제 표준 ISO 14001을 기반으로 경영활동에서 발생할 수 있는 주요 환경 이슈에 대한 대응체계 마련 • 회사 운영으로 인해 발생하는 환경영향을 최소화하고자 환경오염물질 저감설비 및 청정기술 도입, 사업장 환경점검 지속 추진 • 무라벨, 친환경 재생용지 봉투 등 폐기물 발생을 저감하고 재활용이 용이한 포장용기 도입	 

¹⁾ 자본 유형: The International <IR> Framework에서 제시하고 있는 6대 자본. 자본이란 조직이 사용하고 영향을 미치는 자원으로 조직의 활동과 산출물로 인해 증가, 감소 또는 변형되는 가치의 저장량에 대해 6가지로 분류하고 있음.

Our Materiality

사회책임경영 중요 이슈

이슈별 영향 분석 및 대응 방향

중대 이슈	배경	활동 결과 및 영향	환경/사회적 영향	재무적 영향	대응 방향	UN SDGs
5 윤리경영 부문 전년 대비 변동사항 거버넌스 ▼3	제약/바이오 업계의 경우 납품 경쟁이 치열하고, 신약 제품에 대해 일정 기간 권리 독점이 가능한 만큼 책임감 있고 투명한 경영 방식이 필수적으로 요구됩니다. 불법 리베이트 규제, 약사법 등 제약 분야의 법률 및 규정을 반드시 준수해야 하며, 부패방지 및 윤리/준법 경영체계 시스템을 구축하고 지속적인 교육 및 활동을 추진하는 등 윤리경영을 조직에 내재화하는 노력이 중요합니다.	기업 고유의 윤리 문화 형성을 통해 청렴 수준 향상, 법률 및 평판 리스크 노출 위험 감소	• 영향 특성: 긍정 • 영향 시점: 실재 • 주요 이해관계자: 임직원	• 영향 유형: 기회 • 주요 자본유형 ¹⁾ : 인적 자본	• 경영 투명성 강화와 준법경영 실천을 위해 윤리/준법 관련 지침 및 제도 마련, 담당 조직 운영, ABMS(Anti Bribery Management System, 부패방지경영시스템) 구축 및 국제 표준 ISO 37001 인증 획득 등 다양한 노력 추진 • 조직 내 준법 통제와 지원을 위해 준법지원인을 선임하고 사전 리스크 관리, 사업 및 프로젝트 지원, ESG 및 정도경영 이념 추구	
6 기업 리스크 관리체계 구축 부문 전년 대비 변동사항 거버넌스 신규	끊임없는 경영환경 변화는 제약/바이오 기업의 비즈니스에 다양한 리스크를 유발합니다. 발생 가능한 위험들을 통합적으로 인식하고 이에 대한 효과적인 대응체계를 구축하는 것은 기업 가치 극대화를 위한 필수불가결한 요소입니다. 또한 재무/비재무 리스크를 폭넓게 관리하는 리스크 담당 조직을 운영하고 위험 예방을 위한 사전 활동을 추진함으로써 리스크 관리 경쟁력을 제고할 수 있습니다. 아울러 리스크가 실재 위험으로 발현된 경우 적극적인 사후 대응 활동을 이행해야 합니다.	기업의 재무/비재무 손실 위험 저감, 리스크 관리를 통한 새로운 비즈니스 기회요인 발굴 및 시장 경쟁력 확보	• 영향 특성: 긍정 • 영향 시점: 실재 • 주요 이해관계자: 주주 및 투자자	• 영향 유형: 기회 • 주요 자본유형 ¹⁾ : 인적 자본	• 대내외 경영환경의 변동성과 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 전사 리스크 관리체계 구축 및 운영 • 전사 리스크 관리 시스템 기반으로 조직 전반에 걸쳐 영향을 미칠 수 있는 5개 영역(전략, 운영, 컴플라이언스, 외부 환경, 재무) 15개 리스크 유형 분석 및 관리 • 동아쏘시오홀딩스 감사실 주관으로 리스크 관리 및 통제를 위한 종합감사/수시감사/특별감사/시정 점검 등 다양한 감사제도 운영 • 그룹사별 취약점 파악 및 개선 활동 추진	-

¹⁾ 자본 유형: The International <IR> Framework에서 제시하고 있는 6대 자본. 자본이란 조직이 사용하고 영향을 미치는 자원으로 조직의 활동과 산출물로 인해 증가, 감소 또는 변형되는 가치의 저장량에 대해 6가지로 분류하고 있음.

2023 HIGHLIGHTS

GAMASOT

동아쏘시오그룹의 창업정신인 정도, 성실, 배려의 뿌리가 된 ‘가마솥 정신’은 동아쏘시오그룹이 90년 넘게 이어 온 경영철학이자 100년 기업을 향한 지속가능한 성장전략입니다.



GUIDING PRINCIPLE

가마솥에서 나오는 온기와 같이 따뜻한 정을 나누며 사회적 책임을 다하고자 하는 정도경영(鼎道經營)은 동아쏘시오그룹이 바르게 성장하는 데 있어 올바른 길을 제시하는 경영원칙입니다. 동아쏘시오그룹은 정도경영 철학과 기업의 사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO 26000에 따라 진정성 있게, 그리고 체계적으로 사회책임경영을 추진하고 있습니다. 2023년에는 사회책임경영 체계를 세계적 눈높이에 맞춰 고도화하고 지속가능한 성장전략 이행을 가속화하기 위해 지속가능위원회 위원장(CSO: Chief Sustainability Officer)을 선임하였으며, 도전적인 사회책임경영 전략목표를 수립하여 변화와 혁신으로 세상을 가치 있게 만들고자 모든 구성원이 역량과 지혜를 모으고 있습니다.



사회책임경영 체계

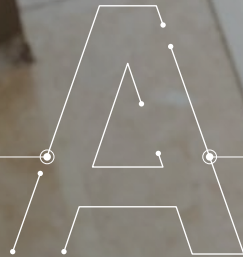


지주사는 동아쏘시오그룹 정도경영(鼎道經營) 철학을 바탕으로 그룹의 사업활동 및 전략에 도움을 줄 수 있어야 한다고 생각합니다. 이를 위하여 정도경영팀에서는 그룹사별 사회책임경영 부서와의 소통을 통해 사회책임경영 정책 및 활동을 지속적으로 공유하고, 실행전략을 구체적으로 제시하려고 노력하고 있습니다. 또한 사회책임경영 전략을 그룹 경영전략 체계와 연계하여 회사평가에 실천적 지표로 반영하도록 고도화해 나갈 계획이며, 지주사의 투자 검토 과정에서도 사회책임경영 이슈를 사전 점검함으로써 공급망 ESG 관리 요소들을 충분히 고려하여 사회책임경영을 함께 실천하겠습니다. ”



신지원 팀장

동아쏘시오홀딩스
정도경영팀



ALWAYS RESPECT HUMAN RIGHT

동아쏘시오그룹의 지속가능한 성장은 인권 존중과 구성원의 행복에서 출발합니다. 따라서 동아쏘시오그룹은 견고한 인권경영 체계를 구축하고, 이를 기반으로 구성원의 행복한 몰입을 유도하고 있으며, 인권경영 문화의 확산을 위해 노력합니다. 그 일환으로 2023년 전 그룹사를 대상으로 인권영향평가를 시행하였고, 이를 통해 잠재적인 인권 리스크를 식별하고 보완이 필요한 부분에 대한 개선과제를 수립하였습니다. 앞으로도 동아쏘시오그룹은 지속적/정기적으로 인권평가를 시행하여 인권 리스크를 선제적으로 관리하는 동시에 인권경영 역량을 적극적으로 강화해 나갈 것입니다.



인권영향평가 실시 및 행복경영 보고서 발간



MORE & BETTER LABOUR PRACTICES

동아쏘시오그룹은 '함께 성장'의 가치 실현과 '직원이 행복한 회사'를 목표로 DEI(다양성/형평성/포용성) 제고를 위한 활동을 폭 넓게 전개하고 있습니다. 특히 DEI 문화 구축을 위해 조직 내 소통과 협력에 대한 중요성이 부각됨에 따라 2023년 3월, 동아쏘시오홀딩스는 전 임직원을 대상으로 타운홀 미팅을 진행하였으며, 에스티젠바이오는 연간 총 14회차에 걸쳐 브라운 백 미팅을 가졌습니다. 아울러 일과 생활의 균형을 보장하는 근무환경을 구축하고, 임직원 가족의 행복까지 살피는 가족친화 제도를 운영하며 기업문화이자 지속가능한 경쟁력으로서 DEI 증진 방안을 모색하고 있습니다.



행복한 조직문화 조성

환경권¹⁾은 인간의 건강과 안녕, 자연환경의 보존과 보호를 반드시 지켜져야 하는 가치입니다. 동아쏘시오그룹은 구성원과 함께, 지역사회와 협력하여 환경영향을 최소화함으로써 환경권을 존중하고 보호하기 위해 노력합니다. 2023년 동아쏘시오그룹은 기후변화에 보다 적극적이고 전략적으로 대응하기 위해 'TCFD 고도화 로드맵'을 수립하였으며, 이를 바탕으로 도출한 '기후변화 위험 평가 결과'를 동아쏘시오홀딩스 이사회 산하 ESG위원회에 보고하였습니다. 각 그룹사들 또한 각 사의 여건을 고려하고 역량을 활용하여 다양한 친환경 기후변화 대응활동을 펼침으로써 녹색성장의 발전방향을 모색하였습니다.

ACT GREEN

¹⁾ 건강하고 쾌적한 환경에서 인간답게 생활할 수 있는 권리



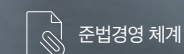
부패 리스크 관리는 ESG 경영에 있어서 중요한 부분을 차지하고 있습니다. 전 세계적으로 관련 법률이 강화되고 있으며, 글로벌 고객사들도 ISO 37001 등의 부패 관련 활동을 요구하고 있습니다. 에스티팜은 2024년, ESG 경영활동 확대를 위해 지속가능경영실을 신설하였으며, 더욱 적극적으로 ESG 활동을 이어 나갈 예정입니다. 저와 경영진단팀도 내부회계관리제도의 효율적/효과적 운영을 통하여 에스티팜의 거버넌스 개선 및 ESG 활동에 이바지할 수 있도록 하겠습니다.”



이상현 팀장
에스티팜
경영진단팀

SUSTAINABILITY FAIR

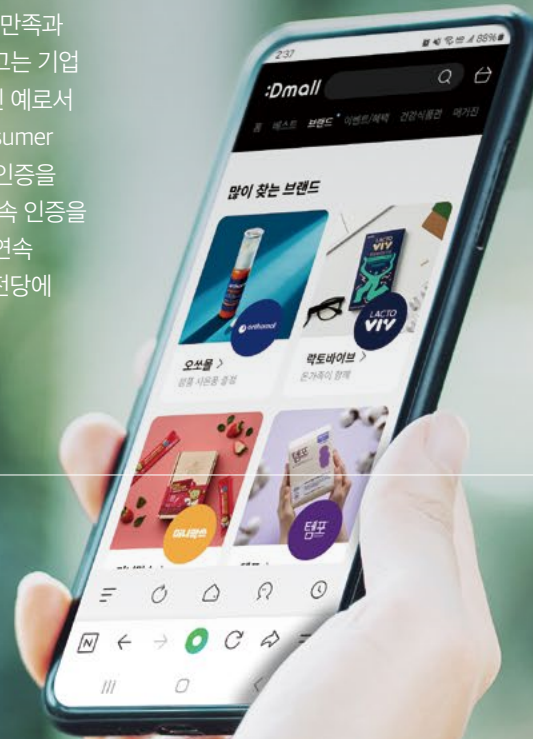
반부패는 기업의 성장은 물론 국가와 국제사회의 지속가능한 발전을 위한 공동의 과제로서, 이를 해결하기 위한 협력과 노력이 필요합니다. 동아쏘시오그룹은 지주회사인 동아쏘시오홀딩스의 정도경영실을 주축으로 반부패 문화 확산을 위해 힘을 모으고 있습니다. 아울러 윤리적인 비즈니스 관행을 확립하고자 2024년까지 모든 그룹사에 ABMS(Anti Bribery Management System, 부패방지경영시스템)를 구축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 2023년 12월 기준, ABMS 구축을 완료하고 ISO 37001 인증을 취득한 그룹사는 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오 총4개사입니다.



준법경영 체계

동아쏘시오그룹은 '인류의 건강과 행복을 위한 끝없는 도전'이라는 미션 아래, 사람들의 삶을 더욱 건강하고 풍요롭게 하는 제품과 서비스를 제공하기 위해 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 고객의 목소리에 귀를 기울이고 민첩하게 대응함으로써 소비자의 만족과 권익을 존중하고 보호하며, 소비자 가치 제고는 기업 가치 증진으로 이어지고 있습니다. 대표적인 예로서 전문의약품 기업 최초로 2017년 CCM(Consumer Centered Management, 소비자중심경영) 인증을 획득한 동아ST의 경우, 2023년까지 4회 연속 인증을 유지하고 있으며, 동아제약은 2023년 7회 연속 CCM 인증기업으로 선정됨에 따라 명예의 전당에 오르는 성과를 달성하였습니다.

OPEN COMMUNICATION



기업을 둘러싼 다양한 이해관계자들은 기업의 경영활동이 자신들에게 긍정적 영향을 미칠 때, 해당 기업이 사회적으로 책임감 있는 경영을 추진하고 있다고 판단합니다. 내부적으로는 직원의 행복, 외부적으로는 고객/투자자/지역사회의 공감을 이끌어 낼 전략 수립과 관련 활동에 대한 소통이 필요한 이유입니다. 동아제약은 제약회사의 본질적 가치인 제품안전 확보를 위해 철저한 품질관리와 활발한 이해관계자 소통에 주력하고 있습니다. 이를 위해 내부적으로는 구성원이 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 지원하고 적절한 보상으로 존중하며, 외부적으로는 제품 업그레이드 및 품질 고도화를 지속하는 동시에 우리의 노력이 더 많은 이해관계자에게 다가갈 수 있도록 소통의 장을 넓히는 방향으로 사회책임경영을 추진하고 있습니다.



이종분 팀장

동아제약
품질경영팀



기업이 지속가능한 성장을 이루기 위해서는 ESG를 고려한 경영정책의 수립과 이에 따른 ESG 활동 추진, 그리고 변화와 혁신의 주체인 인적 경쟁력 확보가 필요하다고 생각합니다. 동아ST는 창립 91주년을 맞은 대한민국의 대표적인 장수 제약사입니다. 명성과 역사에 걸맞은 사회책임경영 전략 수립과 ESG 가치창출 활동이 필요할 것이며, 그 과정에서 철저한 준법과 윤리경영, 인권경영으로 모범을 보이며 지역사회와 더불어 성장할 수 있었으면 좋겠습니다. 특히, 동아ST 비즈니스의 핵심이자 사회에 큰 영향을 끼칠 수 있는 의약품 안전성에 만전을 기하고, '우리의 사회공헌 신약개발'이라는 신념으로 인류의 건강과 행복에 긍정적 영향을 미치는 신약을 개발함으로써 지속가능한 공동의 이익 달성에 기여하겠습니다. ☞☞

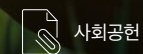


정예황 팀장

동아ST
연구기획팀

사회적 책임을 다하는 것은 동아쏘시오그룹의 철학이며, 변함없는 목표입니다. 동아쏘시오그룹은 '함께 성장'의 가치를 근간으로 '건강, 환경, 사람, 사회' 영역에서 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 2023년에도 동아쏘시오그룹 그룹사들은 헬스케어 기업으로서 업의 연관성을 고려하여 인류의 건강과 행복을 위한 노력을 이어가는 한편, 미래세대를 육성하고 지구와 공존하는 방법을 모색하였으며, 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 인식하고 우리 사회가 직면한 문제를 보다 체계적이고 전략적으로 해결하기 위해 지역사회와 긴밀하게 소통하고 협력하였습니다.

TOGETHER WITH COMMUNITY

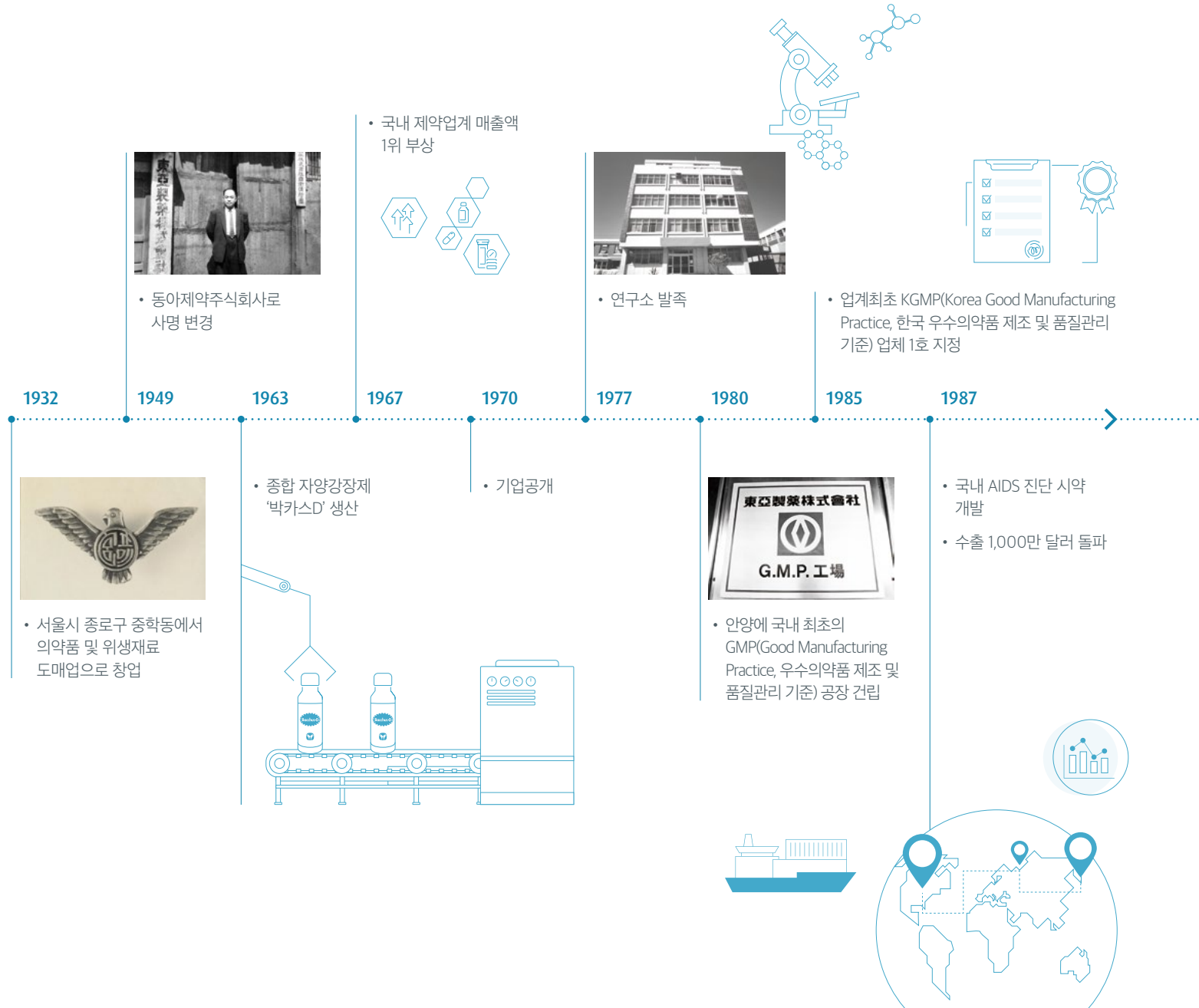


사회공헌

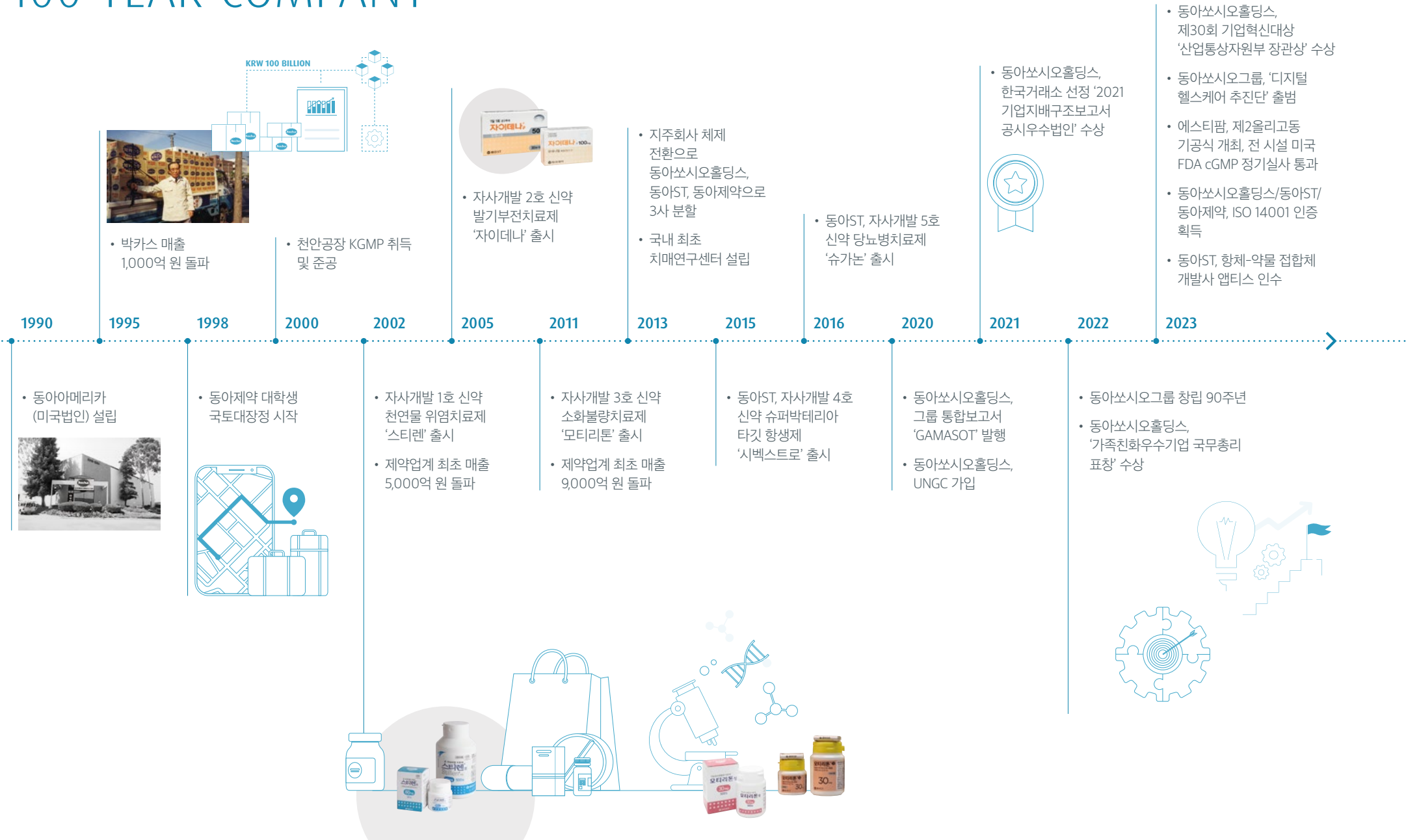
90 + 1 YEARS OF POSITIVE IMPACTS

동아쏘시오그룹 경영철학은 갖 지은 따뜻한 밥을 나누던 창업주 강중희 회장의 가미술 정신에서 출발하여, 1975년 강신호 명예회장이 제정한 사시로 이어졌습니다. '우리는 사회정의에 따라 기업의 사회적 책임을 다하고, 우수한 의약품을 생산하여 인류의 건강과 복지향상에 이바지한다'는 사시에 담긴 사회적 책임은 동아쏘시오그룹 사회책임경영의 근간이며, 이와 같은 경영철학에 기반하여 동아쏘시오그룹 모든 구성원들은 각자의 자리에서 소임을 다하며 선한 영향력을 만들기 위해 노력하고 있습니다.

2022년 창립 90주년을 맞아 동아쏘시오그룹은 시대의 새로운 흐름에 따라 새로운 변화를 이끌어 내고자 하는 의지를 담아 새로운 기업 슬로건 'New Flow, New Shift'를 공표하고 100년 기업을 향한 항해를 시작하였습니다. 2023년은 동아쏘시오그룹이 새로운 미래를 열어가기 위한 도전과 혁신을 본격화한 첫 해로서, 동아쏘시오그룹은 우리에게 주어진 도전과제이자 성장기회인 인류의 건강을 위해 사명의식을 가지고 미래를 준비하고 있습니다.

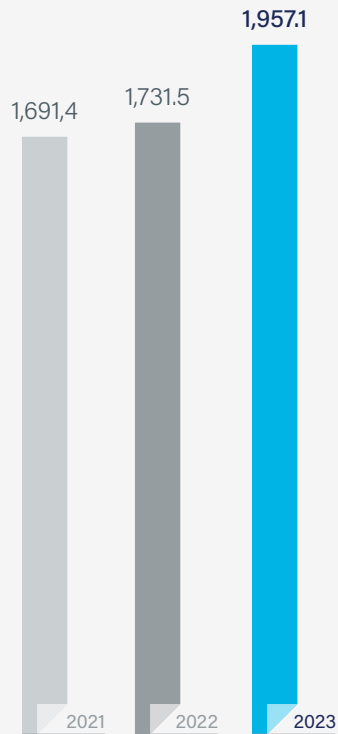


1 YEAR IN NEW CHALLENGES FOR 100-YEAR COMPANY



Financial Highlights

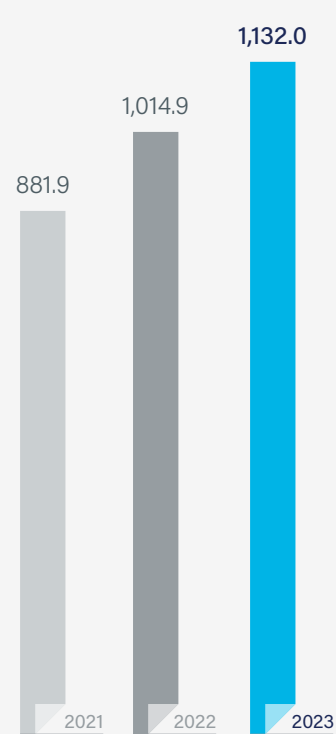
총자산
(단위: 십억 원)



1조 9,571억 원

그룹 연결 총자산 전년 대비 13% 증가

매출
(단위: 십억 원)



1조 1,320억 원

그룹 연결 매출액 전년 대비 11.5% 증가

자본총계

1,027.3 십억 원



영업이익

76.9 십억 원



연구개발비

7,391.3 백만 원

매출액 대비 연구개발 투자 비율: 0.7%



Non-financial Highlights

임직원 현황

전체 임직원 수

6,111명

정규직 임직원 수

5,820명

근속 연수

8.5년



임직원 다양성

여성 임직원 수

1,266명

여성 임직원 비율

20.7%



사업장 안전보건

산업재해 발생 건수

27건

1인당 안전교육 시간

13.2시간



환경경영

온실가스 배출량

162,130 tCO₂eq

폐기물 재활용률

73.8%



사회공헌

사회공헌 금액

3,820 백만 원

영업이익 대비 사회공헌 금액

5.0%



대외평가(동아쏘시오홀딩스)

MSCI ESG 종합등급



AA 등급

한국ESG기준원 종합 등급



A 등급

LACP 스포트라이트 어워드



대상



GROUP OVERVIEW

DONG-A SOCIO GROUP

23 Group Overview

GROUP AFFILIATES

- 24 동아쏘시오홀딩스
- 25 동아ST
- 26 동아제약
- 27 에스티팜
- 28 에스티젠바이오
- 29 동아참메드
- 30 동아오츠카
- 31 용마로지스
- 32 수석
- 33 한국신동공업
- 34 동천수
- 35 아벤중합건설
- 36 DA인포메이션

DONG-A SOCIO GROUP

Group Overview



**동아쏘시오그룹
비전체계**

- 그룹 비전** 전 사업 영역의 차별적 경쟁력 확보를 통한 Global Healthcare Player 도약
- 그룹 미션** 인류의 건강과 행복을 위한 끝없는 도전

**동아쏘시오홀딩스
비전 슬로건**



Group Value
Creator

¹⁾ CDMO: Contract Development and Manufacturing Organization, 위탁생산개발
²⁾ H&B: Health and Beauty
³⁾ SCM: Supply Chain Management, 공급망 관리



GROUP AFFILIATES

동아쏘시오홀딩스

동아쏘시오홀딩스는 그룹 비즈니스 포트폴리오에 존재하는 유무형 가치를 발견하는 '그룹 밸류 크리에이터(Group Value Creator)' 역할을 수행하며 그룹사 관리 및 경영관리 서비스를 주된 사업으로 영위하고 있습니다.

2023년 동아쏘시오홀딩스는 매출액 652억 원, 영업이익 408억 원을 기록하였습니다. (별도재무제표 기준) 그룹의 지속가능성 및 중장기 성장동력 확보에 주력하였으며, 이러한 과정의 일환으로 2023년 10월 '지속가능위원회'를 출범하고 산하에 '사회책임협의회'와 '미래발전협의회'를 두어 사회책임경영을 심의 및 의결할 수 있는 기반을 마련하였습니다. 또한 '디지털 헬스케어 추진단'과 'R&D협의회'를 설립 하였고, 이를 중심으로 그룹사 간 협업을 통해 디지털 헬스케어 및 R&D 전략 방향성을 제시하고자 하며, 특히 디지털 헬스케어 관련 콘텐츠 및 기업과 조직을 발굴해 지원하고 육성할 예정입니다.

ISO 26000 7대 주제에 따라 사회책임경영을 실행하고 있는 동아쏘시오홀딩스는 2023년 12월, 환경경영시스템 국제 표준인 ISO 14001 인증을 획득하였습니다. 이를 기점으로 경영활동에서 발생가능한 환경영향을 최소화하고 주요 환경이슈 대응체계를 마련해 지주사 및 그룹사의 사업에서 발생하는 환경 리스크를 관리/개선해 나갈 계획이며, 그룹사 전반에 걸쳐 환경경영시스템 인증을 확보할 수 있도록 노력하겠습니다. 인권 영역에서는 인권경영 프로세스 확립, 거점 오피스 제도 시행, 노사협의회 운영 등을 추진하였습니다. 또한 2023년 12월, 신규 버전의 정보보호경영시스템 국제 표준인 ISO/IEC 27001:2022 전환심사 및 개인정보보호 경영시스템 국제 표준인 ISO/IEC 27701:2019 사후심사를 통과하여 글로벌 수준에 부합하는 정보보호 역량을 갖추었음을 다시 한번 입증하였습니다.

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.



영업이익 408억 원 달성
(전년 대비 15.4% 증가)



408억 원

한국ESG기준원
ESG 평가 종합 A등급



종합 A 등급

MSCI ESG 평가
종합 AA등급



종합 AA 등급

2023 LACP 스포트라이트 어워드
통합보고서 부문 대상 수상



대상 수상

시장 전망 및 미래 전략



동아쏘시오홀딩스는 지속가능한 미래 100년 기업을 실현하고자 '그룹 비전 2032'를 수립하는 작업에 착수하였으며, 2024년에는 성장동력, 투자재원 및 사업경쟁력 기반을 확보하여 그룹사 경쟁력을 강화하는 전략을 펼쳐 나가겠습니다. 이에 그룹의 4대 핵심 분야를 'Bio, Logistics, Digital Healthcare, Consumer'로 분류하여 기존 사업 강화 및 신성장동력 확보를 이루어 나갈 계획입니다. 특히, 투자 재원 확보를 위해 그룹사별로 단계적 IPO(기업공개)를 추진하여 자산과 자본 효율성을 높이고자 하며, 사업 경쟁력 기반 확보에도 힘을 기울여 개방형 R&D 투자를 강화하고 해외 R&D 법인과 협업을 확대해 나가겠습니다.



동아ST

동아ST는 전문의약품(ETC) 전문 기업으로서 우수한 신약의 개발이 인류의 건강과 행복을 위한 것이자 사회적 책임을 다하는 것이라는 일념 아래, 세계적 수준의 연구소와 뛰어난 역량의 인재를 중심으로 한 최적의 연구 인프라를 운영하고 있습니다.

2023년 국내 ETC 분야는 인성장호르몬제 그로트로핀 및 손발톱 무좀치료제 주블리아 등 핵심 품목의 성장세에 힘입어 전년 대비 11.2% 매출이 성장하는 성과를 이루었으며, 회사 매출은 6,052억 원을 기록하였습니다. 영업이익은 원가율 개선 및 판관비 절감 등에 힘입어 전년 대비 7.2% 증가한 327억 원을 시현하였습니다. (별도재무제표 기준)

R&D 부문에서는 대표 파이프라인인 DMB-3115(스텔라라 바이오 시밀러)의 글로벌 임상 3상 성공을 바탕으로 2023년 4분기에 유럽 및 미국에 품목허가를 신청하였으며, 과민성 방광 치료신약인 DA-8010은 국내 3상 시험을 진행 중으로 2024년에 품목허가를 신청하기 위해 정진하고 있습니다. 또한 2021년 823억 원, 2022년도 868억 원으로 R&D 투자를 지속적으로 확대해 나가고 있으며, 2023년에는 매출액 대비 15.5%에 달하는 937억 원을 연구개발에 투자하였습니다. 이처럼 꾸준히 매출액의 10% 이상을 R&D에 투자해 온 결과, 동아ST는 스티렌, 자이데나, 모티리톤, 시백스트로, 슈가논/슈가메트 등 다수의 자체 신약개발에 성공할 수 있었습니다. 나아가 항암, 면역/퇴행성 뇌질환, 내분비 등 중점 치료영역을 선정해 연구개발을 가속화하고 있습니다.



영업이익 327억 원 달성
(전년 대비 7.2% 증가)



327억 원

R&D 937억 원 투자
(매출액 대비 15.5%)



937억 원

한국ESG기준원 ESG 평가
종합 A등급



종합 A등급

시장 전망 및 미래 전략



동아ST는 핵심질환 제품군 중심으로 블록버스터 매출을 육성하고 신사업 투자 및 신성장 동력 발굴을 추진하여 국내 ETC 사업 매출을 확대해 나갈 예정이며, 해외사업 부문에서는 DMB-3115의 미국과 유럽 품목허가를 바탕으로 전문의약품의 매출을 증대할 계획입니다. 또한 전 세계적으로 주목받고 있는 ADC(항체-약물 접합체) 개발에도 주력하고 있으며, 이를 위해 2023년 12월, 3세대 ADC 플랫폼 회사인 앵티스를 인수하여 신약 파이프라인을 확대하였습니다. 아울러 자회사인 뉴로보를 통하여 비알콜성지방간 치료제인 DA-1241의 미국 임상2상을 개시하였고, 비만치료제인 DA-1726은 임상1상을 승인받아 글로벌 블록버스터 개발을 앞두고 있습니다.

동아제약

1932년 출범한 동아제약은 '좋은 의약품을 생산하여 국민 건강에 이바지한다'는 창립정신을 계승하여 컨슈머 헬스케어 토탈 솔루션을 제공하는 글로벌 헬스케어 전문기업으로 성장하고 있습니다.

주요 사업 부문으로 박카스, OTC, 생활건강, 화장품 사업을 영위하고 있으며, 2023년 박카스, 일반의약품, 생활건강 등 전 부문이 고른 성장을 달성한 결과, 동아제약은 전년 대비 16.2% 성장한 6,310억 원의 매출과, 18.5% 성장한 796억 원의 영업이익을 기록했습니다. (별도재무제표 기준)

발매 60주년을 맞이한 박카스는 다양한 홍보활동과 마케팅을 통해 국민 브랜드로 위상을 이어가고 있으며, 생활건강 부문에서는 오쏘몰이 단일제품으로 1,000억 원의 매출을 돌파하는 기록을 세웠고, 검가드는 임플란트 환자를 주요타깃으로 하는 잇몸 전문 브랜드로 성장하고 있습니다. OTC 부문은 판피린, 베나치오 등 상비약의 안정적 성장 속에서, 노스카나, 멜라토닝, 애크논과 같은 피부 외용제가 큰 폭의 성장을 이루었습니다. 화장품 부문은 노스카나인 트러블 세럼을 신규 론칭하여 피부 트러블케어 시장의 대세로 자리매김하고 있습니다. 영업 측면에서는 'DAPmall(약사대상 온라인몰)'을 성공적으로 선보임으로써 온라인 영업 환경을 구축하였습니다. 이처럼 동아제약은 헬스케어 시장 변화에 선제적으로 대응할 수 있는 영업 인프라와 차별적 신제품 개발, 소비자와의 신뢰를 바탕으로 꾸준한 성장세를 보이며 글로벌 기업으로 도약하고 있습니다.

¹⁾ CCM(Consumer Centered Management) 인증 7회 이상 획득 및 12년 이상 유지한 기업을 대상으로 추가심사를 거쳐 '명예의 전당' 대상기업 선정

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.



매출액 6,310억 원
(전년 대비 16.2% 증가)



6,310억 원

영업이익 796억 원
(전년 대비 18.5% 증가)



18.5%↑

영업이익 대비
R&D 투자 비율



9.3%

2023년 소비자중심경영 우수기업
포상식 '명예의 전당' 부문 선정¹⁾



CCM 우수기업

시장 전망 및 미래 전략



동아제약은 박카스 부문에서 채널 다각화를 통해 성장 확대, 영업 효율화 제고 및 원가 절감을 이루고자 하며, 이를 기반으로 캐시카우 역할을 지속할 계획입니다. OTC 부문에서는 상비약 브랜드 리더십 공고화, 피부 연고제 및 신규 카테고리 제품 발매를 통해 OTC 시장 No. 1으로의 도약을 준비하고 있으며, 생활건강 부문은 모닝케어, 미니맥스, Xtend 등 전략 브랜드 육성, 개별인정형 건강기능식 소재 확보를 통해 미래 성장동력을 가속화할 예정입니다. 화장품 부문은 노스카나인이 트러블케어 시장에서 대세로서의 위상을 강화할 수 있도록 육성하는 한편, 안티에이징 등 기능성 신제품을 출시하고 일본/미국 등 글로벌 시장으로의 진출을 위한 발판을 마련해 나가겠습니다.



에스티팜

에스티팜은 글로벌 우수 제약사를 고객으로 신약 개발단계에서부터 상업화 단계에 이르기까지 cGMP 기준의 서비스를 제공하고 있으며, 우수한 품질과 서비스를 인정받은 결과 세계적 역량을 지닌 CDMO(위탁개발생산) 기업으로 자리매김하였습니다.

2023년 에스티팜은 주력 분야인 올리고 핵산치료제는 물론, 합성신약, 제네릭/모노머 등 다양한 부문에서 견고한 성장을 기록하며 전년 대비 12% 상승한 2,516억 원의 매출, 135% 상승한 영업이익 420억 원을 달성하였습니다. (별도재무제표 기준)

2023년 3월 에스티팜 반월캠퍼스에 12층 규모의 이노베이션센터가 준공되었습니다. 이를 통해 그간 분산되어 있던 연구소를 통합함으로써 연구원들 간의 원활한 소통과 유기적인 연구가 가능하게 되었고, 나아가 녹색건축 설계 기준을 적용하여 환경에 미치는 영향을 최소화하였다는 점에서 의미를 더하고 있습니다. 또한 2025년 준공을 목표로 반월캠퍼스 내 제2올리고동 건축을 추진하고 있으며, 증설이 완료되면 에스티팜의 올리고 생산능력은 연간 23~7톤(14mol/일) 규모로 확대될 전망입니다. 제2올리고동은 ESG 측면에서 지속가능한 발전을 도모하는 경영방침을 반영하여 설계하였고, 제조 효율성을 극대화하기 위하여 공정 자동화 시스템을 도입하였습니다.

2023년 에스티팜은 여러 대외 ESG 평가에서 좋은 성과를 거두었습니다. 한국ESG기준원 평가에서 종합 A등급을 획득하였고, 특히 환경 부문은 전년 대비 두 단계 상승하는 성과를 거두었습니다. 또한 미국 FDA(식품의약품) 우수약품품질관리기준 정기실사를 수행하여 VAI(Voluntary Action Indicated) 등급¹⁾을 획득하여 안전한 제조시설로 인정받았습니다.

¹⁾ 불합리한 조건이 발견되었지만 규제 조치를 제안하는 기준을 충족시키지 못할 때 취하는 조치

²⁾ 출처: 시장조사 전문기관 Frost & Sullivan

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.



매출액 2,516억 원 달성
(전년 대비 12% 증가)



2,516억 원

영업이익 420억 원 달성
(전년 대비 135% 증가)



135%↑

한국ESG기준원 ESG 평가
종합 A등급



종합 A등급

FDA cGMP
실사 통과



VAI 등급

시장 전망 및 미래 전략



글로벌 제약 CDMO 산업은 2025년까지 연평균 13.4%의 성장률이 전망되고 있습니다²⁾. 에스티팜은 이러한 시장 성장성에 발맞춰 저분자 신약 CDMO에서의 경험과 기술을 바탕으로 사업분야를 확장하고자 합니다. 그 일환으로 세계 유일의 저분자 합성기술과 올리고 원료의약품에 대한 미국 FDA cGMP 인증 추진과 함께 차세대 mRNA 소재(SmartCap, STLNP) 제품 출시를 준비하고 있습니다. 나아가 미국 내 계열사를 통한 유전자치료제 플랫폼 개발을 성공적으로 완료하고, 이를 기반으로 신약 개발의 전 과정을 One-stop-service로 제공하는 글로벌 유일의 RNA 치료제 CDMO로 성장하기 위해 노력할 것입니다.

에스티젠바이오

에스티젠바이오는 2015년 동아쏘시오홀딩스와 일본 메이지세이카파마의 공동출자로 출범한 바이오의약품 제조 전문기업으로서, 2021년 동아쏘시오그룹이 메이지세이카파마의 지분을 인수하면서 지배구조를 단일화했습니다.

동아쏘시오그룹의 바이오의약품 제조와 글로벌 진출을 통해 얻어진 경험과 노하우를 기반으로 K-바이오의 글로벌 시장 확대에 기여하고 있으며, 2023년 에스티젠바이오는 상업화 물량 증가 및 유연한 고객사 대처 등에 힘입어 역대 최대 매출인 514억 원의 실적을 올렸습니다. 향후 견고한 성장세를 이어가기 위해 생산능력 확장을 바탕으로 생산라인을 효율화하는 한편, 제품 전 주기에 걸친 품질 리스크 관리를 실시하여 생산기술 이전 고도화에 집중하고자 합니다. 2024년에는 신규 DSP(Downstream Process) 작업장 구축, 제조용수 Capacity 확장을 주요 과제로 하는 'One Project'를 완료하여 생산 역량을 제고할 계획입니다. 본 프로젝트가 성공적으로 이루어질 경우, 2,500L 배양기 3기를 동시에 운용하여 생산 효율을 극대화하고, 이로써 고부가가치 신규제품 수주에 대한 기회를 확장할 수 있을 것으로 기대됩니다.

에스티젠바이오는 글로벌 스탠다드에 부합하는 ESG 경영을 실천하기 위한 노력을 지속하고 있으며, 이를 인정받아 2023년 부패방지경영 시스템 국제 표준인 ISO 37001과 에너지경영시스템 국제 표준인 ISO 50001 신규 인증을 동시에 획득하였습니다. 지역사회와 자연환경을 살피며 더불어 성장하기 위한 활동 또한 꾸준히 추진하고 있습니다. 천연기념물인 검은머리물떼새를 회사 부지에서 보호하고 있으며, 인천 야생동물 구조센터를 도와 수리부엉이 야생 적응 훈련을 실시하기도 했습니다. 아울러 인천 지역아동센터에 생리용품을 기부하여 지역사회 소외계층을 지원하는 사회공헌 활동을 전개했습니다.

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.



역대 최대 매출
514억 원 달성



514억 원

부패방지경영시스템
ISO 37001 인증 획득



ISO 37001

에너지경영시스템
ISO 50001 인증 획득



ISO 50001

2023년 고용평등 공헌 포상
(에스티젠바이오 최경은 대표)



남녀고용평등
유공자 선정

시장 전망 및 미래 전략



바이오의약품 CDMO(위탁개발생산)는 위탁생산(CMO)과 위탁개발(CDO)을 모두 일컫는 말로 의약품의 개발, 생산 서비스를 함께 제공하는 것을 의미합니다. CDMO 시장은 2022년부터 2028년까지 연평균 15% 이상 성장할 것으로 예상됩니다. 이처럼 높은 잠재력을 지닌 글로벌 CDMO 시장 진출을 위해 에스티젠바이오는 2019년 일본 PMDA(의약품의료기기총합기구) 인증을 완료하였으며, 2024년 유럽의 EMA(의약품기구), 미국의 FDA(식품의약품) 인증을 목표로 하고 있습니다. 또한 CGT(세포-유전자 치료제), ADC(항체-약물 접합체), 이중항체 분야가 미래 성장동력으로 부상함에 따라 경쟁력 있는 신규 모달리티 추가를 계획하고 있으며, 이를 바탕으로 고객사 다변화와 글로벌 스탠다드 품질 실현을 이루어 글로벌 CDMO 플레이어로 성장할 것입니다.

동아참메드

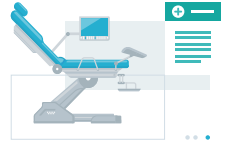
동아참메드는 이비인후과용 의료기기, 체외진단 의료기기, 의료용 감염관리사업을 영위하고 있는 메디컬 헬스케어 기업으로서, 이비인후과 영역에서는 국내 1위를 넘어 세계 3위에 랭크되어 있는 글로벌 기업입니다.

2005년 설립 이후, 이비인후과용 진료장치와 의료시장의 미래 유망산업인 의료영상 분야의 연구개발과 제조/판매에 집중하여 기술력과 브랜드력을 확보하며 세계적인 기업으로 성장하였습니다. 또한 2023년 1월 모기업인 동아ST로부터 현물출자를 받아 진단사업부를 출범하였고 체외진단 영역에서 토털 솔루션을 제공할 수 있도록 사업영역을 확장하였으며, 4월에는 국내 의료용 감염관리 대표 기업인 MH헬스케어(주)를 인수합병 하였습니다. 이에 따라 동아참메드의 2023년 매출액은 전년 대비 5배 성장한 624억 원을 기록하였으며, 이비인후과 영역을 넘어 토털 메디컬 헬스케어 기업으로 도약하기 위한 기반을 구축하였습니다. (별도재무제표 기준)

2023년 참메드사업부는 핵심기술 개발 및 양산화를 통한 국산 의료기기의 내수 및 수출 확대에 기여한 공로를 인정받아 국내 최대 규모의 의료기기 전시회인 KIMES 2023에서 보건복지부장관상을 수상하였으며, 다양한 국제 전시회 및 학회에 참석하여 해외 바이어 확보에 주력하였습니다. 진단사업부는 체외진단의료기기 시장에서의 사업 네트워크와 영업력을 바탕으로 국내외 신규 파트너와 우수한 제품과 서비스 제공을 위한 제품 발굴을 지속적으로 추진하였습니다. 감염관리사업부는 코로나19 팬데믹을 계기로 중요성이 부각되고 있는 의료기관의 감염관리와 일반 생활방역을 위하여 고품질/고준위의 소독티슈 및 소독제를 개발하였고, 향후 보급형 세척기 출시 등 제품 라인업을 다각화하여 보다 다양한 솔루션을 제공해 나갈 계획입니다.

¹⁾ 출처: Allied Market Research

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.



624억 원의 매출 실현
(전년 대비 420% 증가)



420%↑

해외 주력시장 매출
전년 대비 108% 성장 (참메드사업부)



108%↑

R&D 투자
전년 대비 53.6% 증가



53.6%↑

KIMES 2023



보건복지부장관상
수상

시장 전망 및 미래 전략



참메드사업부는 해외 주력시장 강화, 미주 등 선진시장 개척을 통해 해외사업을 확대하고, 그간 연구개발 노력을 집중해 온 Full HD 카메라 시스템을 기반으로 수술영상시장 개척을 추진해 나갈 예정입니다. 진단사업부는 2026년까지 연평균 4.2% 성장¹⁾이 예상되는 국내 체외진단 시장에 대응하고자 차별적이고 효과적인 체외진단의료기기 제품 발굴에 주력할 계획이며, 국내 우수 벤처기업과의 파트너십을 확대하여 수입 의존도가 높은 체외진단의료기기 시장의 국산화를 도모하고자 합니다. 감염관리사업부는 2023년 개발한 고품질/고준위 소독티슈와 같은 차별적인 의료용 감염관리 솔루션 제공과 함께, 보급형 내시경 세척기 연구개발을 추진하여 의료기기 감염관리의 저변을 확대해 나갈 것입니다.

동아오츠카

동아오츠카는 1979년 창립 이래, 1987년 발매된 기능성 이온음료 포카리스웨트를 비롯하여 맛과 기능을 함께 제공하는 다양한 기능성 음료를 선보이며 꾸준히 성장해 왔습니다.

대표 제품인 포카리스웨트는 기능적 속성은 물론 정서적 가치를 전하는 마케팅 활동을 통해 브랜드 가치를 높여가고 있으며, 이에 힘입어 2023년 제품 매출이 전년 대비 242억 원 증가하였습니다. 아울러 온라인 사업부 매출이 전년 대비 123억 원 증가하며 매출 신장에 기여하였고, 이러한 성과를 바탕으로 2023년 동아오츠카는 전년 대비 2.3% 증가한 3,497억 원의 매출을 올렸으며, 연간 39.1% 성장한 281억 원의 영업이익을 달성하였습니다. (별도재무제표 기준)

동아오츠카는 즐겁고 지속가능한 건강관리를 의미하는 '헬시 플레저 (Healthy Pleasure)' 트렌드에 대응하여 2022년부터 비건 인증을 추진하여 2023년 블랙빈티, 이카리아, 오란씨, 데미소다 총 4개 품목에 대한 인증을 완료하였으며, 2024년 4월 기준 4개 품목에 대한 비건 인증을 유지하고 있습니다. 이와 같은 비건 제품 개발 및 국제인증 취득에 대한 공로를 인정받아 동아오츠카는 2023년 '소비자 ESG혁신대상' 시상식에서 제품혁신상을 수상하였고, 향후 비건 인증 대상 제품을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다. 또한 제로 칼로리 음료 제품에 대한 소비자들의 니즈를 만족시키고자 다양한 음식과 잘 어울리는 나랑드사이다 파인애플/그린애플을 출시하여 라인업을 확대하였고, 피트니스 대회 후원을 비롯하여 다양한 마케팅 활동을 통해 긍정적인 브랜드 이미지를 강화하고 있습니다.

동아오츠카는 ESG 활동을 활발하게 펼치며 지속가능한 가치를 확산해 나가고 있습니다. 2023년 칠서공장에 태양광 시스템을 설치하여 친환경 에너지를 도입함으로써 탄소 배출량을 감소시켰으며, 유통제순환 사용을 통한 폐수처리 개선, 영업용 차량의 친환경 차량 전환 등의 친환경 활동을 진행하였습니다.

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.



3,497억 원의 매출 실현
영업이익 연간 39.1% 성장



3,497억 원

전년 대비 포카리스웨트
매출액 242억 원 증가



242억 원 ↑

칠서공장 90KW 규모의
태양광 발전설비 설치



태양광 발전설비

2023년 소비자
ESG혁신대상



제품혁신상 수상

시장 전망 및 미래 전략



웰빙에 대한 소비자들의 관심이 커지면서 건강을 생각하는 식품 수요가 늘어나고 있으며, 전 세계적으로 기후변화 심각성과 환경보호 중요성이 강조됨에 따라 지속가능한 방식으로 생산되는 제품에 대한 선호도가 증가하고 있습니다. 또한 음료 시장에서의 경쟁력 제고를 위해 국내외 고객의 다양한 니즈를 고려한 맞춤형 제품 개발이 요구됩니다. 이에 동아오츠카는 재활용 가능한 포장재, 친환경 생산공정 등에 집중하고 있으며, 요식업 및 급/간식 등 신경로 확보, 새로운 형태의 음료 및 기능성 식품 등 신제품 발매, 신사업 추진 등 급변하는 국내외 음료 시장에 민첩하게 대응할 수 있는 다양한 전략을 융합하고 적용하여 시장의 변화를 선도하기 위해 노력하고 있습니다.

용마로지스

용마로지스는 1983년 설립된 종합물류기업으로서 '글로벌 SCM(Supply Chain Management) 리더'로의 도약을 위해 비즈니스 역량 강화와 차별화된 고객가치 제공에 힘쓰고 있습니다.

의약품과 화장품 등 취급에 주의가 필요한 제품군에 대한 관리를 강화하고자 전 구간에 걸친 정온 물류 프로세스를 구축하였고, 오랜 경험과 노하우를 바탕으로 수준 높은 물류 서비스를 제공하며 안정적인 성장을 이어가고 있습니다. 2023년 용마로지스는 3,559억 원의 매출을 실현하였으며, 차세대 물류시스템 운영 등 물류 효율화에 집중한 결과 수익성이 개선되어 전년 대비 108% 크게 성장한 137억 원의 영업이익을 달성하였습니다. (별도재무제표 기준)

용마로지스는 환경경영의 일환으로 온실가스 배출량 관리, 에코 드라이빙 캠페인 참여, 폐의약품 수거구역 확대 등을 추진하고 있습니다. 2023년에는 식약처가 주관하는 폐마약류 시범사업에 참여하여 의료용으로 처방된 가정 내 폐마약류의 수거/보관/운송에 대한 물류 프로세스 구축 및 관리기준 제정을 지원함으로써 의료용 마약류의 오남용 및 불법 유통을 방지하기 위한 정부 차원의 노력에 일조하였습니다.

사랑의 열매가 주관하는 '착한ilter' 사업에 가입하여 적극적으로 이웃사랑을 실천하였고, 그 노력을 인정받아 2023년 나눔유공자 포상식에서 나눔유공자 표창을 수상하였습니다. 아울러 안전한 일터 조성을 위해 산업안전보건위원회를 정기적으로 개최하고 있으며, 물류현장 위험성 평가를 위한 정기 점검을 실시하고, 안전보건경영시스템인 ISO 45001을 취득하여 쾌적하고 건강한 작업장 구축에 힘쓰고 있습니다.

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.



매출 3,559억 원 달성



3,559억 원

영업이익 137억 원 달성
(전년 대비 108% 증가)



108%↑

안전관리경영시스템
ISO 45001 인증 획득



ISO 45001

2023년
'경기도지사 표창' 수상



나눔유공자 표창

시장 전망 및 미래 전략



제약, 화장품 업계의 지속적인 성장세 속에서 용마로지스는 사업 다각화를 통해 지난 10년간 11.2%에 달하는 높은 연평균 성장률(CAGR)을 기록하였습니다. 앞으로도 견고한 성장을 이어 가고자 신허브센터 구축을 준비하고 있으며, 전국 배송거점 재배치 및 추가 확보를 위해 노력하고 있습니다. 아울러 물류의 정보화가 필수로 인식됨에 따라 정보보안을 강화하고, 차세대 물류 시스템 개발을 추진하고 있습니다. 한편 많은 물류기업들이 2050년까지 탄소 배출 제로 운송을 위한 이니셔티브를 강화하고 있으며, 용마로지스 또한 친환경 차량으로의 전환, 친환경 정온설비 기술 개발 등을 검토하며 물류산업의 친환경 전환 움직임에 동참하고 있습니다.

수석

수석은 식품 포장용기 전문기업으로서 유리병과 페트병, 알루미늄 캡과 플라스틱 캡, 종이 포장 박스 등을 생산하며, 동아제약, 동아오츠카 등을 비롯하여 다양한 매출처를 보유하고 있습니다.

지속적인 성장세를 보이고 있는 포장용기 시장에 선제적으로 대응하기 위해 수석은 업무체계 일원화와 효율성 증대, 관리 시너지 창출을 목표로 본사와 유리공장의 당진 이전을 진행하고 있습니다. 현재 당진 인더스파크 산업단지 내에 위치한 페트공장과 박스공장에 2024년 유리공장이 더해질 경우, 매출구조 다변화와 제품품질 향상, 제조라인의 안전성 및 생산량 증가, 효율적 수율 관리 등이 가능할 것으로 예상됩니다. 이처럼 변화하는 시장에 적극 대응하는 동시에 효율적인 비용 관리 및 운영, 생산성 향상, 불필요한 비용 구조 개선 등 수익성 향상을 위해 노력한 결과, 2023년 수석은 1,043억 원의 매출액과 24.2억 원의 영업이익을 달성하였습니다. (별도재무제표 기준)

환경문제와 이에 대한 기업의 역할의 중요성이 점점 커짐에 따라 수석은 공정 중에 배출되는 온실가스를 30% 감축하는 것을 목표로 Glass사업부 이전 시 C중유 용해로를 Oxy 용해로로 교체하였습니다. 아울러 친환경에너지 도입을 위한 중장기 계획의 일환으로 칼라팩사업부 공장에 태양광 발전설비를 설치하고 있으며, 향후 친환경에너지 사업을 전 사업부 공장으로 확대할 계획입니다. 아울러 근로자 생명과 안전을 최우선 가치로 삼고 안전제일주의 구현을 위해 꾸준한 노력을 펼치고 있습니다.



매출액 1,043억 원 달성



1,043억 원

영업이익 24.2억 원 달성



24.2억 원

온실가스 배출 30% 감축을 목표로
용해로 교체



30%↓

시장 전망 및 미래 전략



2024년 포장용기 시장은 소비자 트렌드 변화, 지속가능성에 대한 강조 및 다른 산업부문에서의 혁신에 영향을 받아 다양한 변화가 있을 것으로 예상됩니다. 이러한 시장 변화에 대응하여 수석은 온실가스 배출량 30% 감축을 목표로 친환경적 연료 기관인 Oxy 용해로로의 전환을 추진하고 있으며, 2024년에는 환경 친화적이고 재생 가능한 포장 솔루션을 개발해 적용할 예정입니다. 이와 함께 Box공장(칼라팩사업부)을 시작으로 각 사업부 공장 지붕에 태양광 발전설비를 설치하여 재생에너지 생산을 추진할 계획으로, 태양광 발전을 통해 생산된 전력을 한국전력공사에 매매하여 부가수익을 창출하고자 하며, 환경 친화적이고 중장기적인 비즈니스 전략의 일환으로 태양광발전 사업을 확대해 나갈 것입니다.

한국신동공업

한국신동공업은 1970년 창립 이래 50여 년간 주조, 표면처리, 공해방지, 산업 플랜트 설비의 선두기업으로서 자동차, 중공업, 조선업계의 기술기반을 끌어올리는 데 기여하였습니다.

2023년은 지정학적 불확실성의 확대와 글로벌 인플레이션의 영향으로 부진한 경기 흐름을 보인 한 해였습니다. 녹록지 않은 여건하에서 한국신동공업은 기존 고객사 관리 강화와 신규수주 확보에 힘썼습니다. 주조설비 사업에서는 구보타의 조형설비 제작 및 한스머티리얼즈의 용탕 반송라인 사업을 전개하였고, 표면처리 사업은 포스코의 전자 강판용 쇼트 블라스트를 성공적으로 납품하였으며, 현대제철의 철판 블라스트를 신규 수주하는 실적을 거두었습니다. 메인テナンス 사업은 주요 거래처 설비가동률 저하로 정기 보수공사가 부진하였으나, 주요 거래처 방문 및 점검 보고서 제출을 통해 수주를 확대하고 납기를 단축하며 매출을 확보하였습니다. 투자재 사업은 핵심/기존 거래처 이탈 방지로 판매량을 확보하고, 단가 관리 및 원가 절감에 주력하였습니다. 그 결과, 2023년 매출액은 전년 대비 3.3% 신장된 326억 원을, 영업이익은 111.9% 증가한 10억 원을 달성했습니다. (별도재무제표 기준)

한국신동공업은 환경경영을 체계적으로 추진하며 성과를 효과적으로 관리하기 위해 주조설비 등의 설계, 개발, 생산 및 투자재 분야의 생산분야에 대해 환경경영시스템인 ISO 14001 인증을 획득하였습니다. 아울러 고객, 협력사와의 신뢰를 강화하고자 ISO 37001을 기반으로 ABMS(Anti Bribery Management System, 부패방지경영시스템) 구축을 완료해 임직원들이 반부패 인식을 내재화하고, 법규 위반 리스크 발생을 억제하고 있습니다.

¹⁾ 인증 범위: 1. 주조설비, 표면처리설비, 공해방지설비, 산업플랜트에 대한 설계/개발/생산, 2. 스틸쇼트, 스틸 그리트 및 쉘 백업에 대한 생산

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 확인 바랍니다.



매출액 326억 원 달성



326억 원

영업이익 10억 원 달성
(전년 대비 111.9% 증가)



111.9%↑

환경경영시스템
ISO 14001 인증 획득¹⁾



ISO 14001

시장 전망 및 미래 전략



글로벌 경기 부진과 인플레이션의 영향으로 자동차 산업은 신규 수요가 제한될 것으로 보이며, 철강 산업은 수요 회복이 어려울 것으로 전망됩니다. 반면, 조선 산업은 기 수주한 선박이 본격적으로 건조에 들어감에 따라 가동률이 증가할 것으로 보입니다. 이러한 시장상황을 고려하여 한국신동공업은 주조설비 사업에 있어서 글로벌 거점과 협력해 수출을 확대하는 한편, 자동차 설비 구축에 주력할 계획입니다. 표면처리 사업은 선제표면 처리기와 표준기 보급을 확대하고자 하며, 메인テナンス 사업은 고객 설비 효율화와 환경개선 제안을 중점 추진하고, 투자재 사업은 품질 향상과 신뢰관계 공고화에 힘쓰겠습니다. 아울러 서보실린더, 레이저마킹기, 역각센서 등 신상품 마케팅을 추진하여 신성장 동력으로 육성할 계획입니다.

동천수

동천수는 생수/탄산수/혼합음료 제조 분야에서 끊임없는 연구개발을 통해 고품질의 음료 생산을 선도하고 있으며, 2023년 10월 제 3공장인 상주캠퍼스를 준공하고 새로운 도약을 준비하고 있습니다.

2023년 동천수는 상주캠퍼스 준공과 함께 HACCP(식품안전관리 인증기준) 인증을 취득하였으며, 이후 생산라인을 즉각 가동하고 OEM 제품을 적극적으로 생산한 것에 힘입어 340억 원의 매출을 올렸습니다. 반면 상주캠퍼스 증설에 따른 인원 충원, 원부자재 가격 급증으로 인한 매출원가 상승 등에 기인하여 14억 원의 영업손실을 기록하였습니다. (별도재무제표 기준)

상주캠퍼스 건설을 위해 2022년부터 상주시에 총 451억 원을 투자하여 지역경제 발전에 기여해 온 동천수는 그 공로를 인정받아 '2023년도 경상북도 투자유치대상'에서 경상북도지사 특별상과 감사패를 받았습니다. 아울러 지역인재 양성을 위한 장학금 지원과 상주향교 후원 등의 봉사활동을 꾸준히 이어감으로써 나눔문화 확산과 지역사회 발전에 기여하고 있습니다. 동천수는 준법경영 및 부패 리스크 관리를 위한 ABMS(Anti Bribery Management System, 부패방지경영시스템) 구축을 완료하였으며, 인권경영 강화에도 주력하고 있습니다. 2023년 그러한 노력의 일환으로 인권영향 지표를 작성하고 리스크를 도출하여 개선활동을 이행하였습니다. 뿐만 아니라 친환경 소비문화에 대응하여 무라벨 제품의 생산과 품목 확대를 지속적으로 추진하고 있으며, 펌트병 경량화를 통한 플라스틱 폐기물 저감을 위해 2023년 여러 협력사와 협력 방안을 논의하였고, 이를 구체화하여 2024년 2분기에 도입 및 본생산을 진행할 계획입니다.



매출액 340억 원 달성



340억 원

제 3공장 준공
(PET/CAN Line 가동, 제품 카테고리 확장)



상주캠퍼스 준공

상주캠퍼스
HACCP, FSSC 22000 인증 획득



HACCP,
FSSC 22000

ABMS(Anti Bribery Management System,
부패방지경영시스템) 구축



ABMS

시장 전망 및 미래 전략



생수시장 성장이 지속되면서 온라인 중심의 가격경쟁이 더욱 심화되는 한편, 녹색성장과 환경정책에 힘입어 친환경 제품의 성장이 두드러질 것으로 보입니다. 동천수는 경쟁력 강화를 위해 용기 차별화와 함께 무라벨 제품 등 친환경 제품의 생산과 노출을 확대할 예정입니다. 또한 이커머스 타깃의 라쿠아 출시, 라인바사 플레이버 품목 확대, '생수로 만든 탄산수'라는 차별화 전략 추진 등을 통해 시장 점유율을 높여 나갈 계획입니다. 아울러 ISO 9001, FSSC 22000 인증 획득을 통해 제품 품질을 높이고 캔과 펌트(PET) 제품의 OEM 품목을 늘려 지속적인 성장과 부가가치 증대를 이룰 것입니다.

아벤종합건설

아벤종합건설은 헬스케어 전문 종합건설회사로서 건축/토목은 물론 디자인, 유지 보수, 자산 개발 등 폭넓은 서비스를 제공하는 경쟁력을 바탕으로 차별화된 공간가치를 창출해 나가고 있습니다.

바이오, 제약(GMP), 식품(HACCP), 첨단 물류창고(GSP) 등과 같은 산업시설과 첨단지식산업센터, 교육/연구 시설, 업무/판매 시설, 공공시설 등 다양한 건축분야에 있어서 성공적 프로젝트 수행경험을 지니고 있으며, 건강한 삶의 터전을 창조하는 것을 목표로 합니다.

아벤종합건설은 동아ST 송도 OSD 공장(cGMP) 및 송도 R&D 센터(클린룸), 에스티팜 반월 올리고당 공장(cGMP), 동아제약 당진 공장(GMP) 및 천안 자동화 창고, 동천수 제3공장(HACCP) 등 동아쏘시오그룹의 주요 투자사업에 시공사로 참여하여 다양한 경험과 기술을 축적해 왔습니다. 이러한 경험과 경쟁력을 바탕으로 2023년 아벤종합건설은 창사 이래 최초로 매출 1,106억 원 달성과 함께, 외부 단일 프로젝트 최대 규모인 830억 원 수주, 연말 기준 1,400억 원의 수주 잔고 확보 등의 실적을 올렸습니다. (별도재무제표 기준) 이는 최근 건설경기가 악화되어 건설 시장에 위기감이 팽배한 상황에도 불구하고 전년 대비 71%의 매출 신장률을 기록한 것으로, 큰 의미가 있는 성과입니다.



역대 최대 매출 1,106억 원 달성
(전년 대비 71% 증가)



71%↑

연말 기준 수주 잔고
1,400억 원 확보



1,400억 원

최대 규모의
외부 단일 프로젝트 수주



830억 원

시장 전망 및 미래 전략



건설경기의 부진과 장기화로 인해 건설시장의 반등이 불확실한 상황입니다. 이에 대응하여 아벤종합건설은 재무 안전성과 시공 역량을 활용한 영업력 강화, 수주심의 강화를 통한 리스크 사전 도출 및 대응, 기 확보한 프로젝트 원가/공사기간 관리에 중점을 둘 것입니다. 또한 에스티팜 제2올리고당, 용마로지스 안정 신HUB센터 등 그룹 내 설비투자 사업을 성공적으로 완료해 그룹과 함께 성장해 나가겠습니다. 2024년에는 안전/품질/영업 역량 강화를 통해 불확실한 경영환경에 대응하고자 하며, 제약/바이오, 물류 시장에서 축적한 전문성을 기반으로 매출 2,000억 원, 시공 능력 순위 100위권에 이름을 올리는 헬스케어 전문건설사로 성장하겠습니다.

DA인포메이션

DA인포메이션은 동아쏘시오그룹의 IT 서비스를 책임지는 IT 전문기업입니다. 제약, 바이오, 식음료, 물류, 건설 등 다양한 부문에서 동아쏘시오그룹 그룹사를 대상으로 생산시설 전산 고도화, 안정적이고 효율적인 업무 지원 등을 위한 IT 서비스를 제공하고 있습니다.

나아가 그룹 내에서 확보한 역량과 경험을 바탕으로 대외 수익을 창출하는 데 주력하고 있습니다. 그 결과, 2023년 매출액은 전년 대비 22% 성장한 219억 원을, 영업이익은 85% 신장한 10.8억 원을 달성하였습니다. (별도재무제표 기준)

DA인포메이션은 구성원의 행복을 최우선으로, 자유롭고 수평적인 업무 환경을 만들기 위해 전사적 노력을 기울이고 있습니다. 대표적 활동으로 월 1회 패밀리데이를 열고, 주 1회 재택근무제도를 운영하고 있으며, 전 직원을 대상으로 하는 CEO 간담회를 비롯하여 임직원 간 다양한 소통의 기회를 마련하고 있습니다. 또한 업의 역량을 활용하여 IT 기반의 사회공헌 활동을 꾸준히 추진하고 있습니다. 2016년 프래더윌리증후군(PWS: PraderWilli Syndromes) 환자를 위한 건강관리 애플리케이션 'PWS'를 개발한 데 이어, 2017년 결핵 검진 결과를 실시간으로 확인하는 애플리케이션 '쉐어미(SHARE ME)', 2019년 성장호르몬제 그로트로핀 처방 환아를 위한 투약 관리 모바일 애플리케이션 '자라다'를 개발하여 유관기관 및 환자들에게 제공하였습니다.



매출액 219억 원 달성
(전년 대비 22% 증가)



219억 원

영업이익 10.8억 원 달성
(전년 대비 85% 증가)



85%↑

여성가족부 주관
'가족친화 인증기업' 선정 유지



가족친화 인증기업

시장 전망 및 미래 전략



DA인포메이션은 급변하는 IT 환경에 대응하여 내부 교육훈련체계를 고도화하고, 그룹 내 IT 서비스를 제공하며 확보한 역량을 다양한 산업에 접목하기 위해 노력하고 있습니다. 단기적으로는 ITO(IT 아웃소싱)의 안정적이며 체계적인 운영방안을 도모하고, 저부가가치 오버헤드 영역을 대체함으로써 그룹 내 IT 현안을 해소하고자 합니다. 중장기적으로는 그룹 내 ERP를 고도화하고, 차세대 서비스 제공, GMP-IT, 물류 IT, DI(Data Integrity) 분야 등에서 독보적 포지션을 확보하는 데 주력하겠습니다. 특히, 그간 확보한 레퍼런스를 기반으로 그룹 내 사업들을 고도화하고, 디지털 헬스케어 등 그룹 차원의 신사업 지원을 위한 서비스를 강화함으로써 사업의 영역을 넓히고 모든 그룹사들과 함께 성장할 수 있는 발판을 마련할 것입니다.

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

OUR FOUNDATION

- 38 사회책임경영 체계
- 42 기업지배구조
- 45 통합 리스크 관리

OUR VALUE

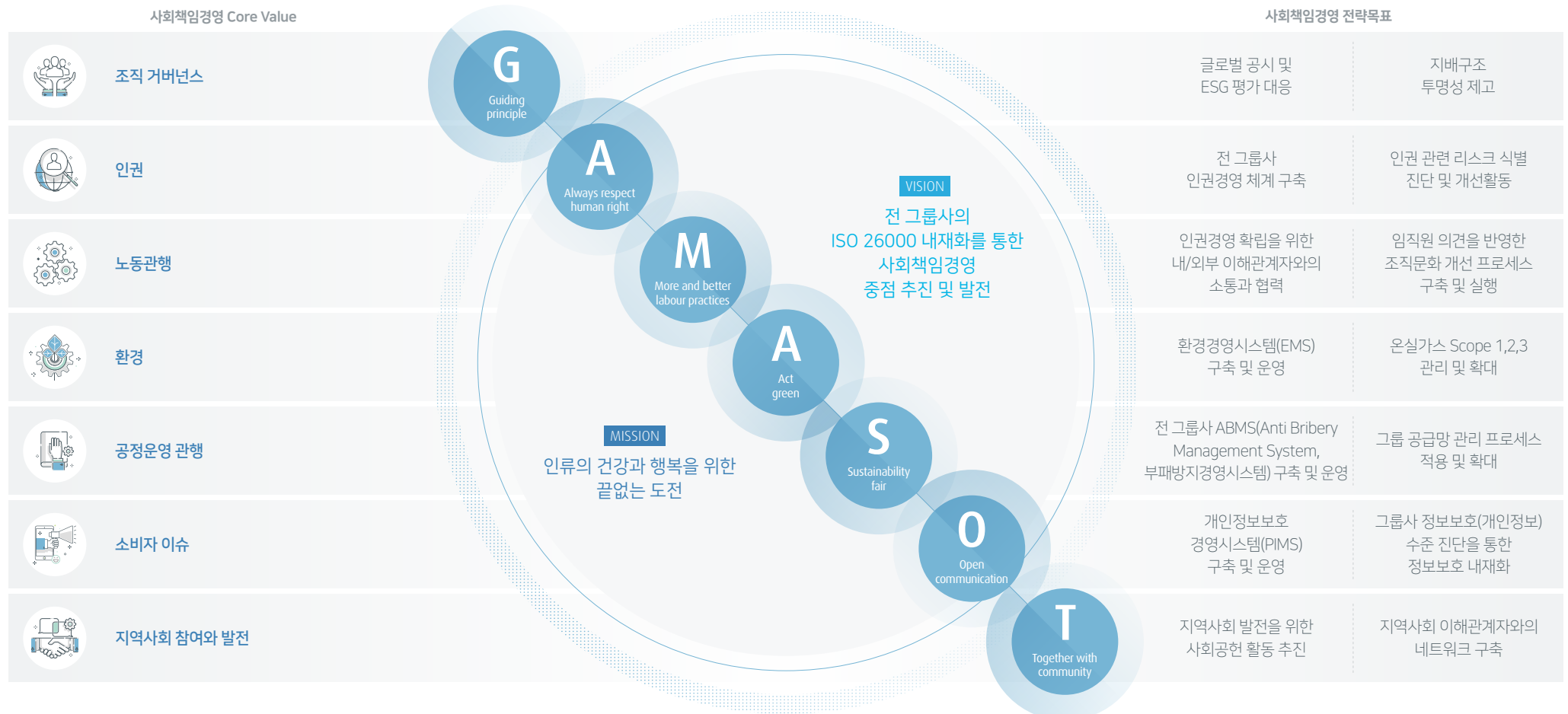
- 48 Integrity
- 56 Humanity
- 70 Responsibility

사회책임경영

사회책임경영 체계

사회책임경영 전략

동아쏘시오그룹은 가마술(GAMASOT) 정신을 바탕으로 지속가능한 성장과 이해관계자와의 번영을 위하여 사회책임경영 전략을 수립하였습니다. 사회책임경영 전략을 실행하기 위해 '전 그룹사의 ISO 26000 내재화를 통한 사회책임경영 중점 추진 및 발전'이라는 비전 아래 인권, 지배구조, 인권, 노동관행, 환경, 준법경영, 소비자 이슈, 지역사회 참여 발전 등 기업의 사회적 책임 국제 표준 ISO 26000 7대 주제와 GAMASOT 알파벳을 연결하여 중점영역 및 슬로건을 설정하고, 이에 따라 14개 사회책임경영 중점영역을 수립하여 추진하고 있습니다.



사회책임경영

사회책임경영 거버넌스

사회책임협의회 동아쏘시오그룹은 체계적인 사회책임경영 추진을 위해 13개 그룹사 대표이사들로 구성된 사회책임협의회를 2020년 3월 신설한 이후 연 2회 정기적으로 개최하고 있습니다. 사회책임협의회는 사회적 책임 활동 전략, 목표 및 성과, ESG 현황 및 대응 등 사회책임경영에 관련한 사안의 심의 및 의사결정을 수행합니다. 2023년 12월 개최된 사회책임협의회에서는 보다 실행력 있는 사회책임경영 전략 수립과 의사결정을 위해 지속가능위원회 위원장(CSO: Chief Sustainability Officer)을 의장으로 선임하였습니다.

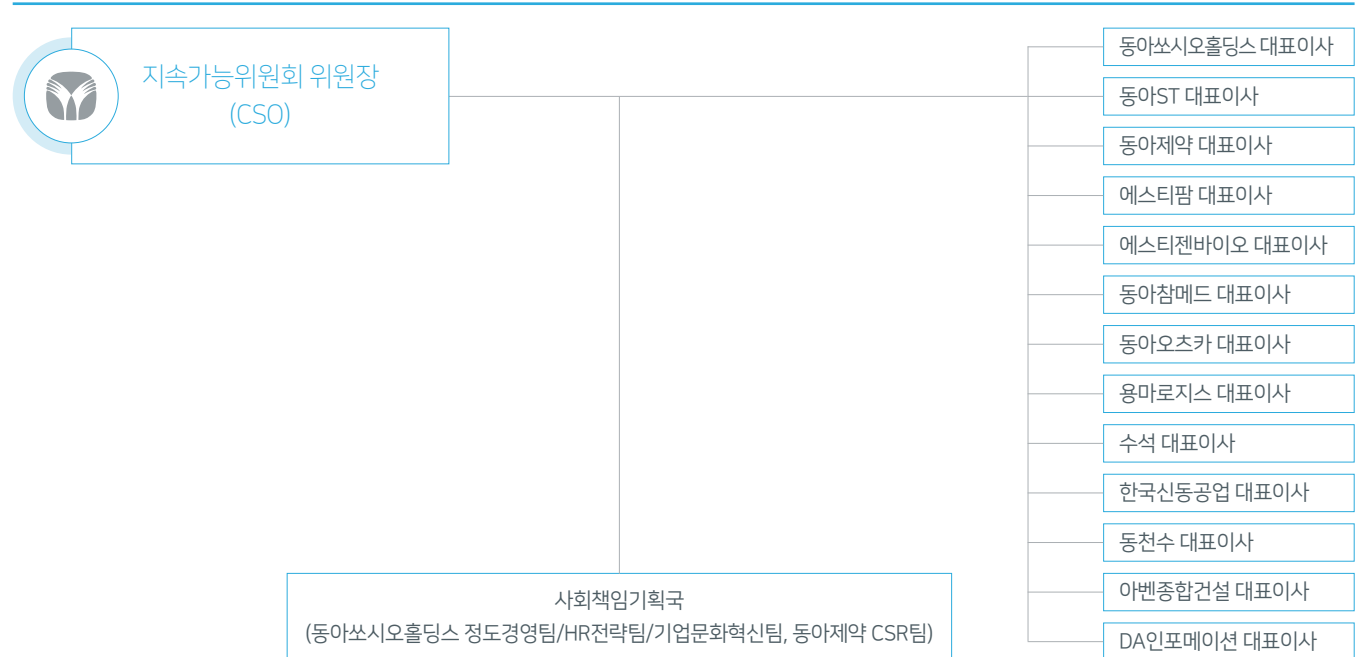
2023년 6월 23일에 개최된 8차 사회책임협의회에서는 그룹 공급망 관리 컨설팅 결과, 2023년 그룹사 인권영향평가 결과 및 개선 계획, 조직문화진단 개선 활동 경과, 하반기 사회책임경영 계획 등 7개 안건을, 12월 12일에 개최한 9차 사회책임협의회에서는 정도경영 운영 보고 및 2024년 계획, 인권경영 운영 보고 및 2024년 계획, CSR 운영 보고 및 2024년 계획 등 4개 안건을 다루었습니다.

사회책임기획국 2022년 12월, 사회책임경영 전략 기획 및 실행 효율성 제고를 위해 기존의 실무/간사 조직인 사회책임협의회사무국과 ESG기획국을 '사회책임기획국'으로 통합하였습니다.

사회책임기획국 구성 및 역할

부서	역할
동아쏘시오홀딩스	정도경영팀 (주관부서) ISO 26000 7대 주제별 헌안 및 전략 제시, 그룹사 글로벌 평가 및 공시 대응 지원, 그룹 공정운영 관행/환경 추진방안 마련 및 전략 수립 등
	HR전략팀 그룹 인권/노동관행 추진방안 마련 및 전략 수립 등
	기업문화 혁신팀 이해관계자(임직원) 관련 조직문화 체계 구축 등
동아제약	CSR팀 그룹 지역사회 참여 및 발전, 사회공헌 내재화 및 전략 수립, 실행 등

동아쏘시오그룹 사회책임협의회 조직도



2023년 사회책임협의회 주요 안건

차수	일자	주요 안건
8차	06.23	1. 2022년 그룹 통합보고서 발행 2. 그룹 공급망 관리 컨설팅 결과 3. 하반기 사회책임경영 계획 4. 2023년 상장 그룹사 MSCI ESG 등급 결과 5. 2023년 그룹사 인권영향평가 결과 및 개선 계획 6. 조직문화진단 개선 활동 경과 7. 그룹 CSR 상반기 리뷰 및 하반기 계획
9차	12.12	1. 정도경영 운영 보고 및 2024년 계획 2. 인권경영 운영 보고 및 2024년 계획 3. 그룹 조직문화진단 추진활동 경과 보고 4. CSR 운영 보고 및 2024년 계획

사회책임경영

사회책임경영 추진 조직 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀은 사회책임경영 주관 부서로서 동아쏘시오홀딩스와 그룹의 사회적 책임과 ESG 경영 활동 관련 업무를 담당합니다. 그룹 사회책임경영 실행전략인 ISO 26000 7대 주제 기반으로 8개 주제별 평가지표를 도출하고, 이를 기반으로 2023년부터 조직 내 비재무 부분에 대한 평가를 진행하고 있습니다.

진단지표는 인권영역의 육아휴직 사용에 대한 프로세스 및 데이터 관리와 안전보건 준수, 법규 준수, 친환경 활동 실시, 개인정보보호 현황 파악, ABMS (Anti Bribery Management System, 부패방지경영시스템) 구축 및 운영, 온실가스 Scope 3 지표 데이터 구축 및 관리 등으로 구성되며, 분기마다 정도경영팀에서 각 그룹사의 지표담당자와 소통하면서 이행 현황을 점검하여 최종 결과를 도출합니다. 아울러 그룹사 홈페이지에 인권경영, 준법경영, 환경경영, CSR, 소비자중심경영(B2C¹⁾ 그룹사 대상) 등 정도경영 5대 카테고리에 대한 활동 및 성과 공개를 지원하고 있습니다.

2024년에는 공급망 ESG 관리와 인권 리스크 관리체계, 지역사회 참여 및 발전 활동을 그룹 차원으로 확대하고, 그룹차원으로 확대되는 공급망 ESG 관리와 인권 리스크 관리체계, 지역사회 참여 및 발전 등으로 확대하고, 2023년 도출한 비재무 평가 지표를 고도화할 예정입니다.

사회책임경영 강화 활동

그룹 ISO 26000 수준 진단 2022년 1월, 사회책임경영 현황과 수준을 파악하고자 ISO 26000을 기반으로 동아쏘시오홀딩스와 12개 그룹사에 대한 첫 번째 진단을 실시하였습니다. 2023년에는 사회책임경영 고도화를 목표로 새롭게 개발한 ‘그룹 공통 ISO 26000 진단 툴(Tool)’을 활용하여 7월부터 10월까지 진행된 진단을 통해 ISO 26000 7대 주제별 현 수준을 파악하고, 체크리스트 기반 그룹사별 이행수준을 평가하고 추진과제를 선정하였습니다.

진단 결과, 8개 주제(프로세스 부분 포함) 97개 지표 중 그룹사별 개선 사항 이행 및 계획을 설정하고, 우선순위에 따라 개선 주제 및 지표를 확정 하였습니다. 지표가 확정됨에 따라 그룹사 분기별 이행 현황을 점검하고 이를 2024년 회사 평가 내 ‘사회책임경영 성과지표’에 포함할 계획입니다.

공급망 관리 행동강령 동아쏘시오그룹은 협력사와의 상생경영을 바탕으로 사회책임경영 실행을 강화하고자 그룹 공급망 관리 프로세스를 수립하고, 2023년 3월 ‘동아쏘시오그룹 공급망 관리 행동강령’을 제정하여 공표하였습니다. 행동강령은 반부패, 인권 및 노동관행, 환경으로 구성되어 있으며, 각각의 실천항목이 포함되어 있는데, 일반적으로 기업윤리에 해당되는 내용들을 반부패로 정의한 것이 특징입니다. 해당 행동강령은 동아쏘시오그룹 그룹사와 거래하는 모든 협력사에 적용되며, 협력사와 거래하는 하위업체 등 공급망 전반의 모든 이해관계자에도 해당 강령을 존중할 것을 권장합니다.

또한 정도경영 홈페이지 내 공급망 관리 자가진단 코너를 개설하여 주요 협력사가 직접 코너에 접근하여 행동강령 준수에 대한 자가진단을 할 수 있도록 하였습니다. 2023년 공급망 관리 프로세스 우선 적용 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 에스티팜, 에스티젠바이오, 용마로지스)의 97개 협력사가 자가진단을 실시하였습니다.

➡ 동아쏘시오그룹 공급망 관리



¹⁾ 기업이 제공하는 물품 및 서비스가 소비자에게 직접적으로 제공되는 거래 형태

* 공급망 관리에 대한 자세한 내용은 정도경영 홈페이지에서 확인 가능합니다.

CASE

주요 사회책임경영 활동

사회책임경영 확산 및 내재화를 위한 '그룹 CSR 세미나' 개최

동아쏘시오그룹은 ESG 경영에 대한 주요 동향과 사례를 공유하고 ESG 가치 창출을 위한 아이디어를 발굴하고자 매해 전 그룹사 CSR 담당자를 대상으로 CSR 세미나를 2020년부터 매해 진행해오고 있습니다. 2023년 4회를 맞이한 CSR 세미나에는 13개 그룹사 CSR 담당자 34명이 참석하여 ESG 경영에 대한 최신 동향과 ESG 오픈 이노베이션 사례를 공유하고, 이를 바탕으로 ESG 경영 실천전략을 수립하는 시간을 갖고, 그룹사에서 발굴할 수 있는 다양한 사회적 가치에 대한 아이디어를 나누었습니다. 동아쏘시오홀딩스 정재훈 대표이사도 참석하여 그룹 사회책임경영 철학에 대한 이해를 바탕으로 ESG 경영에 대해 고찰해 주기를 요청하며 담당자들을 독려했습니다.

이번 CSR 세미나에서는 ESG 비즈니스 컨설팅 회사인 '임팩트스퀘어' 도현명 대표의 국내외 ESG 동향 및 장기적 관점의 ESG 경영을 위한 사회적 가치 측정/평가에 대한 강의를 진행되었습니다. 또한 모바일 앱을 통해 대형폐기물을 수거하는 O2O(Online to Offline) 서비스 '빠기'를 운영하고 있는 스타트업 회사 '갈다'의 고재성 대표의 '현업에서의 오픈 이노베이션을 통한 성공사례' 특강을 통해 ESG 오픈 이노베이션을 활용한 스타트업의 성장 스토리에 대해 알아보는 시간을 가졌습니다. 향후 본 세미나를 통해 그룹사별 업과 상황에 맞는 CSR 활동을 기획하는 것을 목표로 커리큘럼을 보다 고도화해 나갈 예정입니다.

동아ST

'공급망 파트너스 데이' 개최

동아ST는 주요 협력사들과 공급망 실사 대응을 위한 협력체계를 강화하고 ESG 경영을 통한 동반성장 방안을 모색하기 위해 2023년 11월 '제1회 동아ST 공급망 파트너스 데이'를 개최하였습니다. 공급망 관리 리스크 식별 및 분석을 통해 선정된 20여 개 Tier 1 그룹 주요 협력사 임직원들이 참여하였고, ESG 경영 현황 및 공급망 관리 최신 동향 소개와 함께, 협력사 부패방지 및 고충채널 시스템에 대해 공유하였으며, 온실가스 인벤토리 구축, 환경보고서 작성, ISO 인증 절차 등에 대한 당사 사례에 기반한 교육을 진행하였습니다. 이후 진행된 협력사 간담회에서는 협력사 전용 교육 사이트 구축에 대한 논의가 있었으며, 향후 동아ST는 협력사 전용 사이트를 통해 정기적인 ESG 경영 컨설팅 지원을 비롯해 환경, 인권, 노동환경 등 ESG 관련 교육 콘텐츠 제공을 지원할 예정입니다.



PARTNERS FIRST

협력사들과 협력체계 강화 및
동반성장 방안 모색 위한 '동아ST
공급망 파트너스 데이'
프로그램 론칭



FAMILY FRIENDLY

일과 삶의 균형이 보장되는
가족친화경영 실현을 위한
'동아쏘시오홀딩스 출산축하
프로그램' 론칭

동아쏘시오홀딩스

'출산축하 프로그램' 진행

동아쏘시오홀딩스는 구성원의 조직에 대한 자긍심과 업무 몰입도를 높이고, 일과 생활의 균형이 보장되는 가족친화경영을 실현하고자 자녀의 출산과 양육을 지원하는 '출산축하 프로그램'을 기획하고, 2023년 10월 시범 운영하였습니다. 2023년 이후 자녀를 출산한 또는 출산 예정인 6명의 구성원을 대상으로 진행된 파일럿 프로그램에는 대표이사과 프로그램 참여 대상자 소속 부서장, HR부서 담당자가 참석하였고, 출산과 육아를 앞둔 구성원들을 위한 다양한 가족친화제도들에 대해 안내하였으며, 이와같은 제도들을 적극적으로 이용할 수 있는 분위기를 조성하는데 있어 관리자의 역할이 중요한 점을 강조하였습니다. 또한 동아쏘시오홀딩스는 1세~7세 자녀를 둔 임직원을 위해 자녀 돌봄과 청소 도우미 서비스 중 원하는 것을 선택하여 월 1회 사용할 수 있는 바우처를 제공하는 양육 지원 프로그램을 2023년 10월부터 연말까지 3개월간 시범적으로 진행하였습니다.

파일럿 프로그램을 경험한 대상자들은 "일하는 부모들에게 실질적으로 필요한 복지이다", "육아의 부담을 줄이는 데 도움을 받았다", "이러한 복지제도가 활성화된다면 직원이 행복한 회사에 더욱 가까워질 것이라고 생각한다"며 긍정적인 반응을 보였습니다. 동아쏘시오홀딩스는 대상자의 피드백을 반영하여 프로그램을 개선할 계획이며, 향후 확대 운영을 고려하고 있습니다.



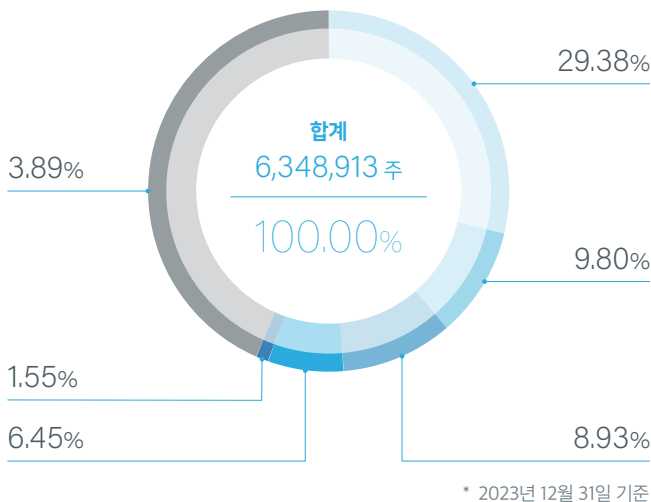
기업지배구조

주주 가치 제고

주주 현황

동아쏘시오홀딩스 정관상 발행 가능한 주식의 총수는 30,000,000주 (1주당 액면금액: 5,000원)입니다. 2023년 12월 말 기준, 발행 주식은 6,348,913주이며, 모두 보통주로 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여되어 있습니다.

주주 구성



구분 (주주명)	주식의 종류	소유주식 수 (주)
● 강정석	보통주	1,865,525
● 국민연금공단	보통주	622,050
● 우리사주조합	보통주	566,963
● GLAXO GROUP LIMITED	보통주	409,693
● 자기주식	보통주	98,190
● 기타	보통주	2,786,492

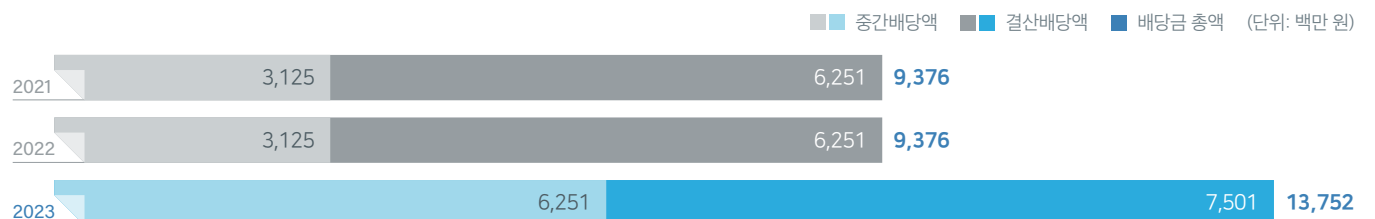
주주 친화 정책

주주권리 보호 동아쏘시오홀딩스는 전자투표 및 전자위임장 제도를 도입하여 주주 의결권 행사를 적극 지원하고, 금융감독원 전자공시시스템에 참고서류를 공시하여 주주들에게 의결권 대리 행사를 권유하고 있습니다. 또한 주주의 주주총회 접근성 강화를 위해 매년 주총분산 자율준수 프로그램에 참여하고 있으며, 주주제안의 자유로운 행사권을 보장하기 위해 주주제안을 행사하는 방법 및 처리 절차 등을 당사 홈페이지를 통해 자세히 안내하고 있습니다.

배당절차 개선 동아쏘시오홀딩스는 주주의 배당 예측가능성 제고를 위해 배당액이 확정된 이후 배당받을 주주가 결정되도록 2024년 3월 정기주주총회에서 정관을 개정하였습니다. 또한 온라인 배당조회 서비스를 도입하여 주주의 개인정보를 보호하고 접근성을 강화하였습니다.

주주환원 정책 당사는 주주가치 증대를 위하여 2021년~2023년 3개년간 총 325억 원의 배당금을 지급함으로써 계획했던 주주환원 정책을 성공적으로 이행하였습니다. 향후 2024년~2026년 동안에는 별도재무제표 기준 잉여현금흐름의 50%를 주주환원 규모로 하여 3년간 300억 원 이상의 배당금을 지급하고, 매년 3%의 주식배당을 실행하고자 합니다. 또한 결산 및 중간배당 뿐만 아니라 주식배당까지 적극적으로 실시하여 주주들에게 안정적인 현금흐름을 제공하고, 주주환원 규모 내에서 배당 후 잔여 재원은 자기주식 매입 및 소각에 활용할 계획입니다.

배당 현황



주주총회 활성화 동아쏘시오홀딩스는 주주의 참석률 제고 및 의결권 행사 편의성을 위하여 매년 주주총회 집중 개최일을 회피하여 개최하고 있습니다. 제76기 정기주주총회는 2024년 3월 28일 개최되었으며, 주주총회 관련된 충분한 정보를 기간 전 제공하기 위해 주총 3주 전에 소집을 통지하였습니다.

주주 커뮤니케이션 확대 정보 투명성 확보 및 투자자 신뢰 제고를 위해 동아쏘시오홀딩스는 다양한 IR 활동을 펼치고 있습니다. 실적 발표 후 기관투자자 등을 대상으로 기업설명회를 정기적으로 실시하고 있으며, 수시로 기업탐방 미팅, NDR(Non Deal Roadshow), Corporate Day 등을 진행하여 시장과 활발하게 소통합니다.

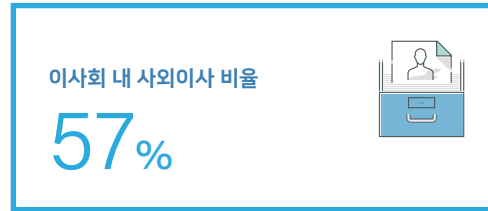
2023년에는 국/영문 홈페이지를 대대적으로 개편하여 PR Center 내 그룹사 뉴스, 미디어(동영상), CSR 활동 페이지를 구축하여 회사의 최신정보를 제공하고 있으며, 소액주주, 외국인 등을 포함한 다양한 주주들을 고려해 IR 정보와 담당 부서 연락처를 공개하고 있습니다. 또한 재무/비재무 정보를 담은 통합보고서를 발간해 홈페이지를 통해 공개합니다. 앞으로도 동아쏘시오홀딩스는 개인투자자들의 시장 참여가 높아지고 있는 상황 등을 고려하여 보다 적극적이고 지속적인 의사소통을 기반으로 투자 관련 정보의 비대칭성을 해소하기 위해 다양한 노력을 기울일 계획입니다.

기업지배구조

이사회

이사회 구성

동아쏘시오홀딩스 이사회는 주주와 이해관계자들의 이익을 대변하는 동시에 회사의 지속성장을 목표로 법령과 정관에서 정한 사항, 주주총회로부터 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침 및 업무 집행에 관한 중요한 사항을 결의하고 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독합니다. 2023년 12월 말 기준, 이사회는 대표이사를 포함한 사내이사 3명(43%), 사외이사 4명(57%), 총 7명으로 구성되어 있습니다.



이사회 구성 현황

구분	성명	성별	직책	전문 분야	최초 선임일	주요 경력
사내이사	정재훈	남	대표이사 사외이사후보추천위원회 위원	경영총괄	2021.03	-
	고승현	남	경영지원실장	재무/회계	2021.03	-
	조민우	남	경영기획실장	경영기획	2023.03	-
사외이사	김동철	남	이사회 의장 평가보상위원회 위원장 감사위원회 위원 ESG위원회 위원	법률 (변호사)	2018.03	(현) 법무법인 현 대표변호사
	권경배	남	감사위원회 위원장 사외이사후보추천위원회 위원 ESG위원회 위원	회계/감사 (회계사)	2021.03	(현) 회계법인 세진 감사본부 상무이사
	금영삼	남	사외이사후보추천위원회 위원장 평가보상위원회 위원 ESG위원회 위원	제약 (약사, 교수)	2022.03	(현) 동국대학교 약학과 교수 (현) (주)파나세아 대표이사
	권세원	남	ESG위원회 위원장 감사위원회 위원 평가보상위원회 위원	회계/ESG (회계사, 교수)	2022.03	(현) 이화여자대학교 경영학부 교수 (현) 미원상사(주) 사외이사

*2023년 12월 31일 기준

이사회 독립성, 전문성, 다양성 동아쏘시오홀딩스는 회사의 최고 의사결정 기구인 이사회가 경영진 및 지배주주로부터 실질적인 독립성을 유지하며 합리적인 판단을 바탕으로 회사 경영에 영향력을 행사할 수 있도록 이사회 의장직을 대표이사직과 분리하여 운영하고 있으며, 사외이사의 비율을 과반수 이상으로 유지하고 있습니다. 이와 함께 이사회의 전문성 및 다양성 제고를 위해 사외이사후보추천위원회 규정 내 회사 경영과 관련된 전문 분야를 명시하고 있으며, 현재 법률/회계/감사/제약/ESG 등의 분야에 전문성을 갖춘 사외이사가 선임되어 있습니다.

최고경영자 승계정책 동아쏘시오홀딩스는 2020년 3월 이사회에서 경영승계 규정을 포함하는 대표이사 승계계획을 수립 및 승인하고 이를 지속적으로 개선/보완하고 있습니다. 아울러 그룹사 경영진을 대상으로 그룹사 간 전환배치, 그룹사 내 직무전환, 연수 등의 기회를 제공함으로써 대표이사 후보군 육성을 위해 상시적으로 노력하고 있습니다.

회사는 안정적인 리더십 유지와 우수한 역량을 갖춘 후계자 후보 선발을 위해 대표이사 경영승계 규정에 근거하여 대표이사 임기만료 3개월 전 또는 직무수행 불가사유 발생일로부터 3일 이내에 대표이사후보추천위원회를 구성하도록 하고 있습니다. 대표이사후보추천위원회는 3인의 위원으로 구성되며, 최대주주 혹은 최대주주가 지명한 사람 1인, 재임기간이 긴 사외이사 2인으로 구성됩니다. 위원장은 사외이사가 되며, 대표이사 후보추천위원회는 대표이사 후보자 평가기준을 수립하고, 후보자를 평가하여 이사회에 추천할 대표이사 후보자를 선정합니다. 이사회는 후보자에 대해 회사와 주주 이익에 부합하는 방향으로 회사를 경영하고, 회사의 핵심가치와 비전을 실행할 수 있는 역량을 갖춘 후보자인지 심의 후 사내이사 후보자로 확정합니다. 이후 이사회에서 확정된 사내이사 후보가 주주총회에서 사내이사로 선임되면 후속 이사회에서 최종 심의 후 대표이사에 선임됨으로써 승계 절차가 종료됩니다.

기업지배구조

이사회 운영

2023년 동아쏘시오홀딩스 이사회는 총 14회 개최되었으며, 경영진의 직무집행 감독을 위해 분기별로 회사 영업실적 및 경영 현안을 보고받고 이를 검토하였습니다. 또한 투명한 지배구조를 위한 이사회 평가 실시 및 결과 보고, 회사 중장기 주주환원정책에 따른 분기배당 승인 등 지속가능성 관점에서 기업가치 제고를 위한 다수의 의안을 심의 및 의결하였습니다.

이사회 교육 및 지원 이사회 규정에 의거 사외이사의 직무수행을 위하여 동아쏘시오홀딩스는 회사 비용으로 외부 전문가의 조력을 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 기존의 내부거래위원회를 승계하여 ESG위원회가 설립됨에 따라 이사회 구성원들의 ESG 경영에 대한 이해도 제고와 향후 전망을 위해 외부전문가를 초빙하여 ESG 경영을 위한 이사회의 역할에 대한 교육을 진행하였습니다. 아울러 이사회 소집통지를 7일 전에 발송하여 이사회 개최 전 안건을 검토할 수 있는 충분한 시간을 제공하고 있습니다.

이 외에도 이사회 구성원에게 ACF감사위원회포럼, 삼일PwC거버넌스센터 등에서 진행하는 기업지배구조, 내부회계관리제도, 재무보고를 위한 이사회의 역할 등에 대한 외부 세미나 일정을 공유하여 관련 정보를 제공받을 수 있도록 지원하고 있습니다.



이사회 내 위원회

동아쏘시오홀딩스는 효율적인 이사회 운영을 위해 이사회 내 위원회 제도를 도입하여 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 평가보상위원회, ESG위원회를 운영하고 있습니다. 당사는 2023년 말 기준, 자산총액 2조 원 미만의 기업으로 상법상 감사위원회와 사외이사후보추천위원회 설치 의무가 없지만, 기업 경영 및 회계 투명성을 제고하고 경영진에 대한 실질적인 감독 기능 수행을 위해 해당 위원회를 선제적으로 운영하고 있습니다.

이사회 평가 및 보상

동아쏘시오홀딩스의 이사진 보수체계는 이사회의 독립성을 보장하고 경영의 투명성을 확보하기 위해 주주총회의 승인을 통해 결정됩니다. 적절한 보수액 설정을 위해 시장 보상 수준을 검토하고 주주총회에서 승인한 기준에 의거하여 급여 및 상여를 지급하고 있습니다. 독립성과 투명성을 위해 사외이사는 고정 보수로 지급하며, 이사회 산하 위원회 참여 멤버의 경우 별도 수당을 책정하여 지급합니다.

동아쏘시오홀딩스 사내이사 보수는 기본급과 성과급으로 나뉘지며, 매년 평가보상위원회에서 회사 성과평가, 개인별 업적평가 등을 종합하여 기본급을 차등 인상하고 직전 사업연도 개인별 기본급여의 15%를 목표로 성과급을 차등 지급하고 있습니다. 사외이사 보수는 이사회 개최 빈도, 이사회 내 위원회 선임 여부, 의안 자료 검토 등 관련 업무 수행 시간, 법적 책임 수준을 고려하여 연간 보수 지급 절차에 따라 책정한 후 월정액으로 지급하고 있습니다. 당사가 2023년 주주총회에서 승인받은 이사회 보수는 총 20억 원이며, 2023년 12월 말 기준 7명의 이사에 지급된 총 보수는 약 10.4억 원입니다.

2023년 이사회 보수*

구분	인원 수	보수 총액	1인당 평균보수액
사내이사	3명	764백만 원	255백만 원
감사위원이 아닌 사외이사	1명	54백만 원	54백만 원
감사위원	3명	180백만 원	60백만 원

이사회 내 위원회 구성 현황*

위원장: ● 위원: ○

위원회	역할 및 기능	사내이사	사외이사				
		정재훈	김동철	권경배	금영삼	권세원	
감사 위원회	• 이사의 업무 감독 • 회사 및 자회사 감사 • 외부감사인 선정 및 해임 승인 • 그 밖에 감사업무와 관련하여 정관 또는 내규에서 정하는 사항	-	○	●	-	○	
평가보상 위원회	• 성과평가 및 보상 기준 수립 • 회사 및 대표이사 성과 평가 • 기타 보상체계와 관련된 사항	-	●	-	○	○	
사외이사 후보추천 위원회	• 사외이사 후보 자격심사 • 정기주주총회 상정의안으로 사외이사 후보자 추천	○	-	○	●	-	
ESG 위원회	• ESG 관련 전략 및 정책의 수립 • ESG 비재무 리스크 검토 • 특수관계인과의 내부거래 승인 • 내부거래 집행내역의 관리/감독 • 기타 이사회에서 위임받거나 위원회가 필요하다고 인정한 사항	-	○	○	○	●	

* 2023년 12월 31일 기준

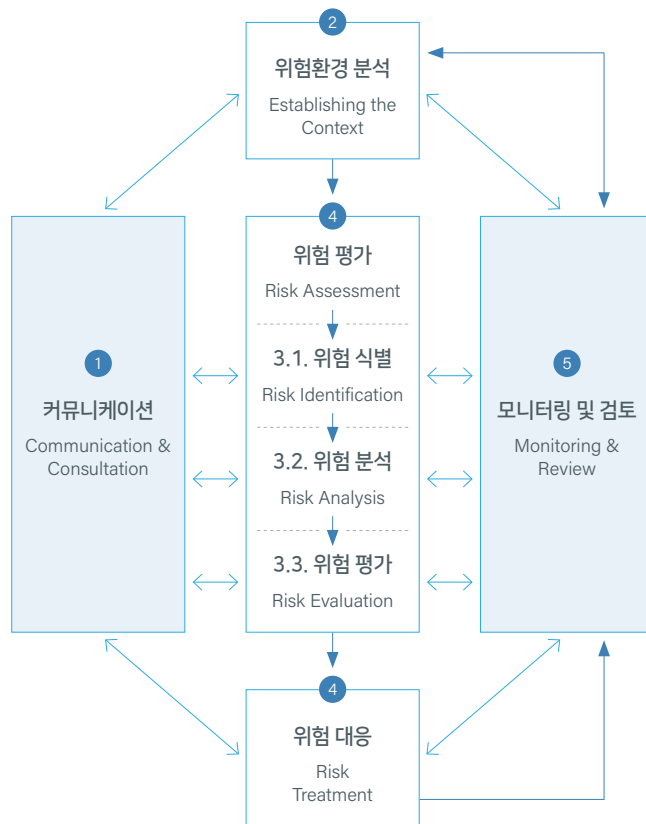
통합 리스크 관리

리스크 관리체계

리스크 관리절차

급격하고 예측 불가능하게 변화하는 경영 환경에서 노출되는 리스크에 대응하기 위해 동아쏘시오홀딩스는 전사 리스크 관리(ERM: Enterprise Risk Management) 체계를 구축하고, 국제 표준인 ISO 31000 기반의 리스크 관리 시스템을 적용하여 리스크를 관리하고 있습니다.

리스크 식별 및 대응 체계



리스크 관리 영역

동아쏘시오홀딩스는 전사 리스크 관리 시스템을 기반으로 조직 전반에 걸쳐 목표 달성에 영향을 미칠 수 있는 유형을 전략, 운영, 컴플라이언스, 외부 환경, 재무의 5가지 영역으로 분류하여 15개의 리스크 유형으로 관리하고 있습니다.

15개 팀별 위험관리자를 선정하여, 식별된 리스크에 대한 사업 특성과 전략을 고려한 대응방안을 마련하여 실행하고 있으며, 관련 사항을 지속적으로 보고하는 프로세스를 구축해 대응역량을 강화해 나가고 있습니다.

리스크 유형 및 정의

영역	리스크 유형	리스크 정의
전략	전략	경영전략에 대한 판단 오류, 경영전략 시행의 착오, 새로운 금융 및 시장 환경 변화에 대한 적응 실패 등으로 인하여 발생하는 위험
	평판	경영부진, 금융사고, 사회적 물의 등 기업에 대한 외부의 부정적인 평판, 즉 여론에 의해 발생하는 위험
	투자 사업	기업 활동에 수반되는 실물투자(설비, 재고, 건설) 및 금융 투자활동의 결과에 의해 발생 가능한 손실위험
	경영진	경영진의 불법행위 및 반윤리적 행동으로 인해 발생 가능한 손실위험
운영	운영	부적절하거나 잘못된 내부 절차, 인력, 시스템, 기업의 내부통제 실패, 조직 구성원 관리 미흡, 조직체계의 허점에 의해 발생 가능한 위험
	기술	빠르게 진화하는 기술을 따라가지 못하거나 보안 취약점으로 인해 발생할 수 있는 손실위험
	자원	목표 달성을 위해 필요한 물적, 인적자원의 부족으로 인한 위험
	비즈니스 파트너	비즈니스 파트너의 부정부패, 반인권, 반환경, 반사회적 활동으로 인한 위험
CP	컴플라이언스	기업 활동과 관련되는 법률 및 관련 제규정의 위반 및 부적절한 법률행위 등으로 손실을 입게 될 위험
	규제	정부 정책 및 각종 규정으로 인한 기업 활동의 위축으로 인한 손실위험
	윤리	기업 및 조직원의 반윤리적 활동, 사규 등의 미준수, 개인적 일탈 행위 등으로 인해 발생할 수 있는 위험
외부 환경	팬데믹	광범위한 영역에 걸친 인간질병의 대유행으로 인한 위험
	자연재해	지진, 홍수, 화산활동, 극한기상 등 자연재해로 인한 위험
재무	재무	신용, 유동성 등 기업의 재무활동 및 금리, 환율 등 금융시장의 변동과 유가, 원자재 가격 변동 등에 의해 발생 가능한 위험
	자금조달	예상치 못 한 자금 유출, 운영자금 부족 및 자금조달 과정에서 발생 가능한 손실 위험

통합 리스크 관리

리스크 관리 조직

동아쏘시오홀딩스 리스크 관리 15개 팀은 감사실의 지원과 모니터링 하에 리스크 관리 절차를 기반으로 다양한 리스크를 체계적으로 파악하여 상시 대응하고 있으며, 궁극적으로 리스크 관리가 사업목표 달성을 위한 전략과 업무 수행에 반영될 수 있도록 역량을 강화하고 있습니다. 리스크 관리 주요 사안은 경영진과 이사회에 보고되며, 본 보고서 발간일 기준, 2023년 운영 결과에 대해 보고를 완료하였습니다.

리스크 관리 활동

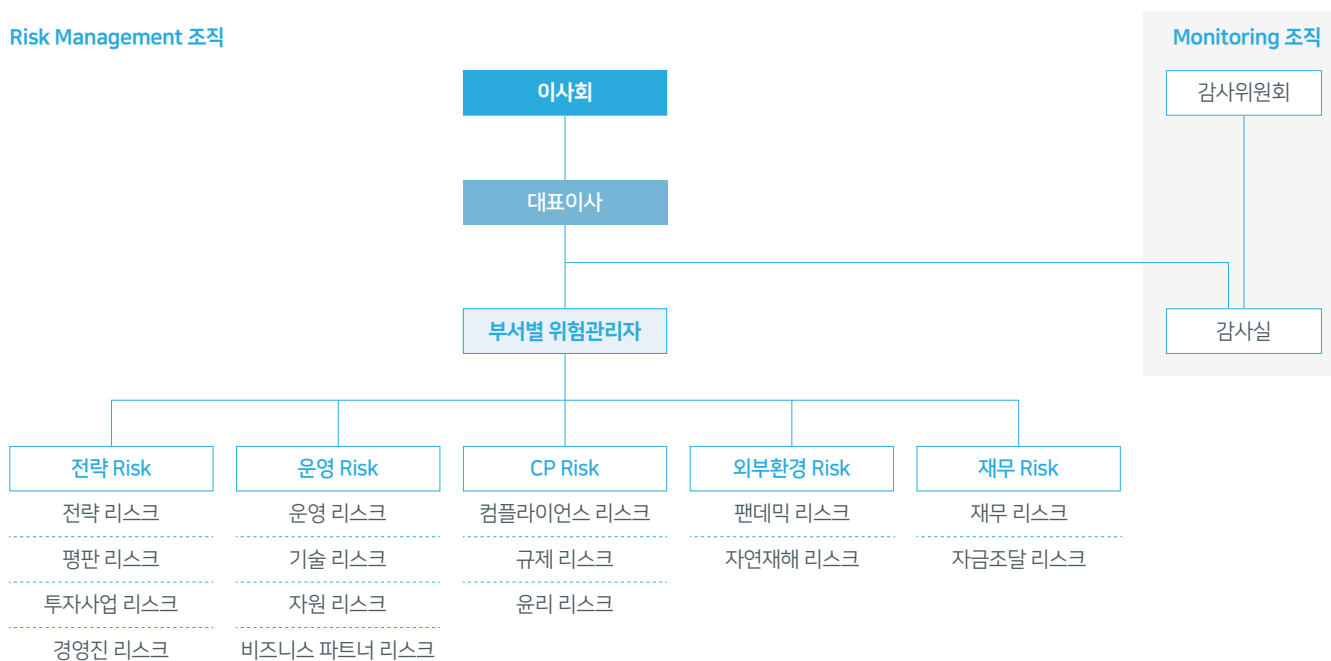
사전 예방 활동

동아쏘시오홀딩스 감사실 경영진단팀은 그룹 내 발생 가능한 리스크에 대한 사전 예방 활동에 중점을 두고, 리스크 발생 시 피해를 최소화하는 프로세스를 정립하고 있습니다. 또한 법규, 정부 정책, 제도 등에 변경/변화가 있는 경우, 그룹사와 이에 대해 공유하고 대응 준비 및 리스크 예방 활동을 수행하며, 우수 및 미흡 사례를 전파하여 그룹의 전반적인 리스크 관리 역량 향상에 힘쓰고 있습니다.

2023년 사전예방 중점 추진 분야 2023년 동아쏘시오홀딩스는 재무/비재무 전반에 걸친 115개 리스크를 도출하고 대응방안을 마련하였습니다. 위험도 평가 기준 고위험 2건, 중위험 60건으로 리스크를 구분하고 적합한 통제방안을 수립하였으며, 모니터링을 통해 리스크 발생 예방에 힘쓰고 있습니다. 또한 그룹사 차원의 리스크 사전 예방 활동을 위해 2023년에는 6개 그룹사(동아참메드, 수석, 한국신동공업, 동천수, 아벤종합건설, DA인포메이션)를 대상으로 리스크 관리체계 구축 및 예방활동 지원, 그룹 차원의 리스크 관리 체계 고도화 등의 전사 리스크 관리 활동을 추진 하였습니다.

리스크 관리 조직

Risk Management 조직



사후 대응 활동

식별된 리스크의 관리 및 통제를 위한 사후 대응 활동으로 동아쏘시오홀딩스 감사실 주관으로 종합감사, 수시감사, 특별감사, 시정 점검 등 다양한 감사를 주기적/비주기적으로 실시하고 있습니다. 이를 통해 그룹사별 취약점에 대해 프로세스 및 제도 개선 경과를 확인하고, 미비점에 대한 추가 컨설팅을 통해 제도를 보완하여 적절하게 정착될 수 있도록 지원합니다. 또한 접수된 제보사항을 통해 상시 감사기능을 수행하는 사이버 감사실인 'CLEAN :D'를 운영 중에 있으며, 2023년 접수된 제보 중 직원 부조리, 근무기강 해이 등 주요 제보사항에 대해서 전수조사를 수행하였습니다



사이버 감사실 'CLEAN :D'

통합 리스크 관리

세무 리스크 관리

적법한 세무 관리 원칙

동아쏘시오홀딩스는 세법 준수를 국가 재정에 대한 기여뿐만 아니라 사회적으로 영향을 미칠 수 있는 중대한 의무로 인식하고 있습니다. 따라서 법률이 정하는 바에 의거하여 성실히 납세 및 신고의 의무를 수행하며, 적법한 세무 관리를 통해 세무 리스크를 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 세무 관련 업무는 당사의 경영지원실 재경팀에서 담당하며, 세무 신고 및 중요한 세무 이슈에 대해서는 재경팀에서 1차 검토를 수행 후, CFO를 통해 CEO 보고를 진행하여 최종 의사결정을 하고 있습니다.

세무 리스크 최소화

동아쏘시오홀딩스는 세법에 따른 세무신고 및 세금납부 의무를 성실히 이행하고, 과세당국과 투명한 관계를 유지한다는 원칙을 기반으로 세무 리스크를 관리합니다. 나아가 신규 사업 추진 및 투자, 거래구조 변경 등 모든 사업활동 및 거래에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 조기에 파악하고 방지하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 그럼에도 불구하고 세법의 복잡성과 해석 차이로 인해 모든 세무 리스크를 제거할 수는 없습니다.

동아쏘시오홀딩스는 이와 같은 점을 인지하고, 세무 전문가와 협력하여 과세당국과 소통하고 있으며, 동시에 세무 원칙 내재화를 위해 노력하고 있습니다. 외부 전문가와 연 단위 세무자문계약을 체결하여 적법하고 효과적인 처리방안에 대해 자문을 받고 있으며, 중요성이 높은 세무 이슈에 대해서는 추가 자문을 받는 등 세무 리스크 최소화를 위해 적극 노력하고 있습니다.

세무 원칙

- 1 정해진 법령에 의하여 납세와 세무 신고 의무를 이행하고 있으며, 과세당국의 조사 및 자료 요구 시 관련된 사실관계와 증빙을 투명하게 제공하고 있습니다.
- 2 조세 구조 차이를 이용한 국가 간 소득이전을 금지하고, 조세 회피 거래 및 조세 피난처 이용을 하지 않으며, 납세자로서 책임을 가지고, 신의성실의 원칙을 지킵니다.
- 3 조세 부담을 부당하게 경감하거나 상업적 실질이 없는 조세 구조를 사용하지 않습니다.
- 4 중요한 의사결정 시에는 세무 이슈를 고려하고 있으며, 필요시 외부 전문가를 적극 활용하여 세무 리스크를 예방하고 있습니다.



Our Value

01

INTEGRITY



준법경영 49

정보보호 53

준법경영

준법경영 체계

준법경영 거버넌스

준법경영 추진 조직 동아쏘시오홀딩스 정도경영실은 ISO 37001 ABMS (Anti Bribery Management System, 부패방지경영시스템) 인증을 바탕으로 그룹 내 반부패 문화 확산, 관련 제도 마련 등 체계적인 준법경영 추진을 위해 노력을 기울이고 있습니다. 또한 ABMS 전담 부서로서 매 분기 부패방지위원회를 개최하여 15명의 정도지기와 함께 준법경영 시스템 고도화 및 정도경영 내재화에 힘쓰고 있습니다.

2023년 12월, 동아쏘시오홀딩스는 준법지원인의 실질적 업무 수행을 위한 독립성과 객관성을 확보하고자 준법경영팀을 신설하였습니다. 이를 통해 회사의 준법경영을 강화함과 동시에 각종 경영위험을 효과적으로 예방할 수 있을 것으로 기대하고 있습니다.

준법지원인 선임 동아쏘시오홀딩스는 그룹의 투명성 제고와 지배구조 개선, 준법·윤리경영에 관한 업무 수행을 위해 준법지원인을 선임하고 있습니다. 준법지원인은 회사의 모든 영업 활동과 임직원의 직무수행에 있어서 위법한 사항의 발생 가능성 등을 예측하고, 법적 위험이 있는 주요 사항들을 확인하고 통제합니다.

2023년 준법지원인은 준법통제 활동 및 법적 위험 관리를 위해 임직원이 업무상 숙지하고 준수하여야 할 주요 기준을 정비하였습니다. 특히 회사 및 임직원이 독점규제 및 공정거래에 관한 법률상 불공정거래, 부당 지원행위로 오인/평가되지 않도록 준법통제기준에 근거조문(제21조)을 마련하였습니다.

준법지원인 인적 사항

성명	정성연
생년월	1982.02.
주요 경력	2006 서울대학교 약학 학사 2008 서울대학교 제약학(유기약품제조화학) 석사 2012 경북대학교 법학전문대학원 1기(변호사시험 제1회) 2012~2017 법무법인 엘케이파트너스 2017.03 ~ (現) 동아쏘시오홀딩스(준법지원인)
결격요건 여부	해당 없음

준법경영인 주요 활동

사전 리스크 관리



- 불공정행위 감시
임직원들의 자산관리, 위험관리, 고객 관리 등에 있어 관련 규정을 준수하는지 점검
- 내부 규정 제/개정 및 적용
준법통제 및 지원을 위한 각종 사내 규정 제정 및 개정 검토, 징계 규칙 적용, 내부 조사 업무 협업

사업 및 프로젝트 지원



- 국내외 사업
각종 프로젝트 수행 시 분쟁 및 당사 리스크 최소화 방안 수립, 지원
- 투자 프로젝트
투자 및 인수합병 관련 리스크 관리 및 검토

ESG 및 정도경영 이념 추구



- ESG
ESG 가치 기반으로 관련 분야의 동향 파악 및 가치 제고
- 정도경영 이념 추구
정도경영 이념을 바탕으로 그룹사의 사회적 가치를 고려한 사업 수행 지원

부패방지시스템 구축

동아쏘시오그룹은 반부패를 기업문화로 내재화하고 윤리적인 비즈니스 관행을 확립하고자 2025년까지 모든 그룹사에 ABMS를 구축하는 것을 목표로 합니다. 2023년 한국신동공업과 동천수의 ABMS 신규 구축을 완료하였으며, 2024년에는 아벤종합건설과 DA인포메이션, 2025년에는 동아참메드의 ABMS 구축을 완료해 전 그룹사 ABMS 구축 목표를 달성하겠습니다. 2023년 12월 기준, ABMS 구축을 완료한 그룹사는 에스티팜, 동아오츠카, 용마로지스, 수석, 한국신동공업, 동천수 6개사입니다.

ISO 37001 인증 동아쏘시오홀딩스는 2018년 BSI (영국왕립표준협회)로부터 ABMS 국제 표준인 ISO 37001 인증을 획득하고 운영하며 시스템 고도화 체계를 확립했습니다. 2024년에는 컴플라이언스 경영시스템 구축과 ISO 37301 인증을 계획하고 있으며, 법률과 규제를 파악하고 적용하여 관련 리스크에 대한 대응력을 강화하고, 규범준수 문화를 확산하기 위해 노력할 것입니다.

ABMS 구축을 완료한 에스티젠바이오는 2023년 ISO 37001 신규 인증을 획득하였습니다. 2023년 12월 기준, ISO 37001 인증을 취득한 그룹사는 4개사이며, 6개사가 자체구축을 완료하였고, 3개사는 구축 예정입니다.

동아쏘시오그룹 ISO 37001 인증 취득 현황

구분	인증기관	인증연도	갱신연도	유효기간
동아쏘시오홀딩스	BSI	2018년	2021년	2024년
동아ST	한국표준협회	2018년	2021년	2024년
동아제약	BSI	2019년	2022년	2025년
에스티젠바이오	BSI	2023년	-	2026년

준법경영

준법경영 운영 및 평가

동아쏘시오홀딩스는 ISO 37001 ABMS(Anti Bribery Management System, 부패방지경영시스템) 인증을 유지하고, 국내외 부패 관련 법규를 준수하며, 부패 리스크를 체계적으로 관리함으로써 준법경영에 대한 이해관계자의 기대 및 요구사항에 부응하기 위해 노력하고 있습니다. PDCA(Plan-Do-Check-Act) 사이클에 맞춰 연초 설정한 부패방지 목표에 따라 전사 부패 리스크 평가와 내부심사를 실시하여 부패 관련 리스크를 식별하며, 리스크 정도에 따라 고유 부패 리스크를 분석하고, 해당 리스크에 대한 통제관리의 정도를 적용한 후 잔여 리스크를 도출합니다. 아울러 식별된 잔여 리스크 통제/관리 방안에 대한 적절성 검토, 전사적 차원의 교육 및 실사 등을 시행하고 있으며, 당해 년도의 ABMS 활동의 결과를 대표이사 및 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

2023년에는 팀별로 그룹을 나누어 15개 영역에서 전사 60개 부패 리스크에 대한 평가를 진행하였으며, 중간 이상의 리스크 17개에 대해서는 합리적이고 비례적인 심화활동을 실시하였습니다. 2023년 9월 18일부터 26일까지 6일간 실시한 ABMS 내부심사 결과, 중부적합 0건, 경부적합 2건, 개선의 기회 19건이 발견되었으며, 이에 따르는 개선/권고 사항에 대한 조치를 완료하였습니다.

준법경영 제보 시스템

헬프라인 케이휘슬(K-Whistle) 동아쏘시오그룹은 임직원뿐만 아니라 협력사, 고객 등 외부 이해관계자도 안심하고 부정부패(금품 수수 등) 및 비윤리적(불공정 거래, 부당요구, 법규 위반 등) 행위에 대해 제보할 수 있는 외부 위탁 제보 시스템 '헬프라인 케이휘슬(K-Whistle)'을 운영하고 있습니다.

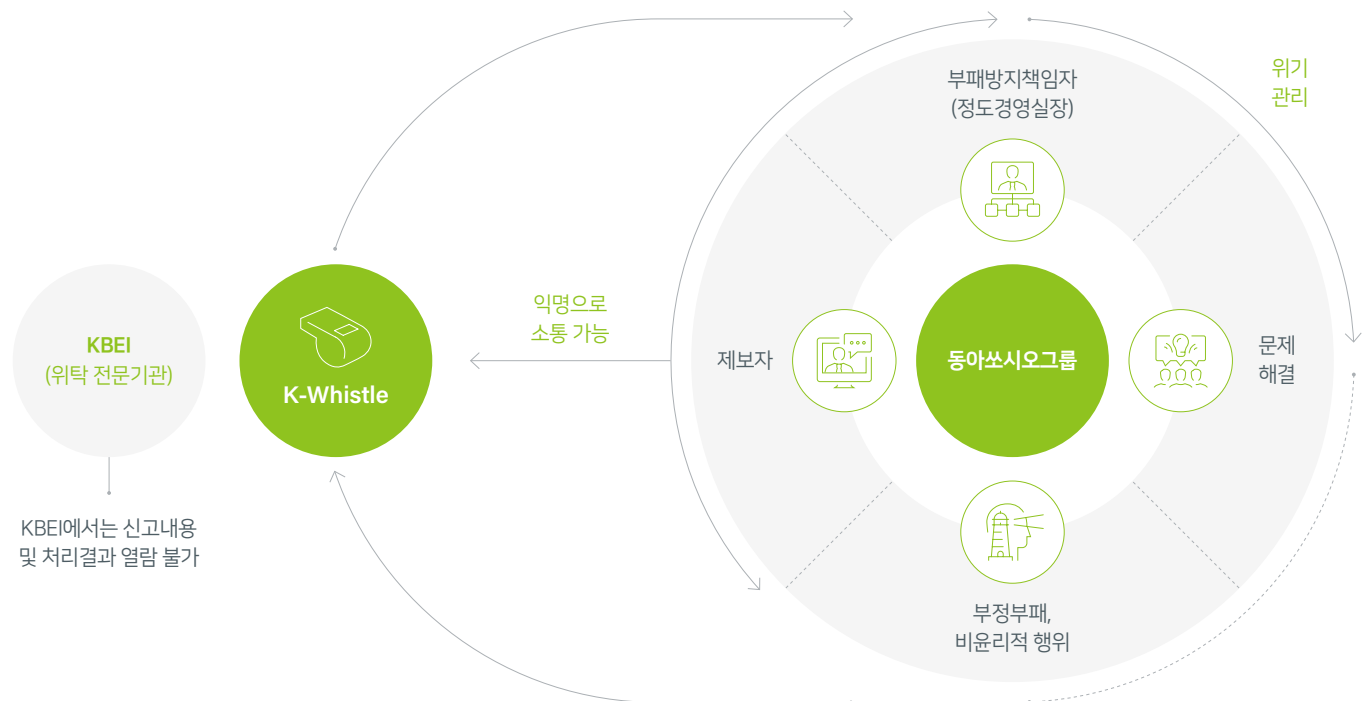
2023년 ABMS 내부심사 개요

기간	2023년 9월 18일~26일(6일간)
내부심사 결과	중부적합 0건 경부적합 2건 개선기회 19건

케이휘슬은 동아쏘시오홀딩스 홈페이지의 준법경영, 그룹 정도경영 홈페이지의 제보하기 메뉴에 연결되어 있으며, 독립된 제3자 기관을 통해 접수되고 IP 추적 방지 등 보안 관리 원칙에 따라 운영됩니다. 제보 내용은 제보자 익명성 보호 정책에 따라 동아쏘시오홀딩스 부패방지 책임자에게 내용이 전달된 이후에도 익명 커뮤니케이션을 통해 처리됩니다.

→ 헬프라인 케이휘슬(K-Whistle)

헬프라인 케이휘슬 제보 및 처리 프로세스



케이휘슬을 통해 접수된 제보 내용은 조사 후 부정행위에 대해서 고의성, 중대성 등을 종합적으로 고려하여 사안에 따라 동아쏘시오그룹 인사위원회에 회부하고 인사 조치하며, 제보 내용의 공익성, 회사 기여도 등 내부 규정에 따라 심의하여 포상금을 지급하고 있습니다. 2023년 케이휘슬을 통해 접수된 부정부패 및 비윤리적 행위 사항은 없습니다.

준법경영

사이버 감사실 CLEAN :D 동아쏘시오그룹은 임직원의 불공정한 업무 처리나 직위를 이용한 부당한 요구 및 비리 사실에 대한 제보 시스템으로 사이버 감사실 'CLEAN :D'를 운영하고 있습니다. CLEAN :D는 강화된 익명성과 보안성, 피드백 기능을 갖춘 제보 시스템으로서 각 그룹사 홈페이지의 감사 제보하기 메뉴에 연결되어 있어, 이해관계자 누구나 제보할 수 있습니다. 그룹사 감사실과 제보자 간의 쌍방향 소통 방식으로 운영되며, 관련 리스크에 대해서는 선제적/사후적으로 관리합니다.

→ 사이버 감사실 CLEAN :D

2023년 접수 및 조치 현황

채널	주요 접수 사항	접수 건수	조치 건수
부정부패 행위	부정청탁, 금품·향응 수수, 부당예산 집행, 불공정 거래행위, 내부정보 유출 등	8	8
갑질 및 직장 내 괴롭힘	직장 내 우월적 지위를 이용한 부당한 지시, 정신 육체적 압박 및 불안감 조성 행위	14	14
기강해이 (성희롱, 성폭력)	성희롱, 성폭력 등 부조리 관련 행위	3	3
인사 채용 및 발령 비리	인사 채용 및 발령 등 공정성을 위반하는 모든 행위	6	6
기타 (비윤리적 행위)	위 분류에 해당하지 않는 위반 행위	58	58
합계		89	89

준법경영 인식 제고

준법경영 이행수준 설문

동아쏘시오홀딩스는 정도경영 이행 수준을 파악하고자 매년 임직원 대상 온라인 익명 설문조사를 실시하고 있습니다. 2023년 설문조사는 7월 6일부터 7월 19일까지 총 14일간, 총 23개 설문문항으로 진행하였습니다. 전체 임직원의 86.4%(96명 중 83명)가 응답하였으며, 이번 설문조사에서는 사외이사 4명 모두 설문에 참여하였습니다. 주요 설문항목에 대한 조사 결과는 전년도 대비 부정적인 것으로 나타났습니다.

정도경영 이행수준 설문 결과

주요 설문 문항	2022 결과		2023 결과	
소속 부서의 부패방지 노력 수준	긍정	100.0%	긍정	95.2%
	부정	0.0%	부정	4.8%
소속부서의 1년 전 대비 부패 인식 수준 개선 정도	긍정	100.0%	긍정	89.2%
	부정	0.0%	부정	10.8%
소속 부서의 부패 방지 운영 효과성	긍정	98.6%	긍정	92.8%
	부정	1.4%	부정	7.2%

* 2023년 결과부터 긍정, 보통, 부정 중 '보통' 응답은 '부정'으로 포함

동아쏘시오홀딩스 임직원
정도경영 실천 서약률

100%

* 2023년 12월 31일 기준



준법경영 준수 서약

동아쏘시오홀딩스는 모든 임직원들의 준법경영 참여와 실천을 권고하기 위해 회사의 정도경영 문화를 정착시키고 실현하기 위해 책임과 의무를 다한다를 주요 내용으로 하는 정도경영 실천 서약서를 작성하고 있습니다. 2023년 9월, 임직원 97명(사외이사 4명 포함)은 정도경영 실천 서약서를 제출하였습니다.

준법경영 정보 공유

동아쏘시오홀딩스는 2023년 리뉴얼된 정도경영 홈페이지를 통해 임직원, 사업관계자 등 다양한 이해관계자들에게 그룹의 정도경영 철학 및 전략 체계, 사회책임경영 3개년 성과 데이터를 공개하고 있습니다. 또한 준법경영에 대한 이해와 문화가 확산될 수 있도록 매달 국민권익위원회에서 발간하는 기업윤리 브리프스(舊 정도경영 카드뉴스)를 정도경영 게시판에 게시하며 소통하고 있습니다. 2023년에는 총 12개 주제의 기업윤리 브리프스를 내부임직원 교육 및 이해도 제고에 활용하였습니다.

사업관계자 준법경영 확대

동아쏘시오홀딩스는 '부정청탁 및 금품수수에 대한 기준'에 따라 업무와 관련한 모든 이해관계자와의 부정청탁 및 금품 수수를 원칙적으로 금지하고 있습니다. 이러한 원칙을 정도경영 게시판에 게시하여 내부 구성원과 공유하고 있으며, 2023년 '동아쏘시오그룹 공급망 관리 행동강령'을 공표하여 전 임직원뿐만 아니라 다양한 외부 이해관계자들에게 부정청탁 및 금품수수 규정에 대해 알렸습니다. 당 그룹의 공급망 관리 행동강령에 따르면, 협력사는 뇌물 및 리베이트와 같은 불법적인 행동을 금지하고 반부패 환경 조성에 참여해야 하며, 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 담합 등의 행위를 하지 않고 시장의 경쟁질서를 준수해야 합니다.

CASE

준법경영 교육

동아쏘시오홀딩스

준법교육

동아쏘시오홀딩스는 청렴윤리에 대한 임직원들의 이해를 높이고 반부패 문화 내재화를 위해 다양한 준법교육을 실시하고 있습니다. 2023년 8월에는 'ESG 경영, 그 기반으로서 청렴윤리 이해'라는 주제로 전 임직원 대상 청렴윤리경영 교육을 진행하였습니다. 실제 사례와 다양한 시청각 자료로 구성된 교육을 통해 업무에서 발생할 수 있는 부정부패에 대해 알아보고, 부정청탁 및 금품 등 수수의 금지를 위한 내부 통제의 중요성을 강조하였습니다. 아울러 교육 전 실시된 정도경영 내부 설문조사 결과에서 상대적으로 임직원의 만족도가 낮았던 문항에 대한 인식전환 교육도 함께 진행하였습니다.



동아쏘시오홀딩스
임직원 반부패 교육 참석률

71.4%

96명 중 65명 이수 완료

동아쏘시오홀딩스 2023년 준법경영 교육 현황

교육명	대상	주기	내용	이수자 수
청렴윤리경영 전사 교육	전 임직원	연 1회	- ESG 경영 - 윤리경영 - 부정청탁 및 금품수수 금지, 공익 신고 제도 - 직장 내 괴롭힘	65명
중간 이상 부패 리스크 평가팀 심화교육	중간 이상 부패 리스크 평가팀	연 1회	- 중간 이상 부패 리스크 평가팀 선정 배경 및 요구되는 활동 - ABMS와 사회책임경영 - 동아쏘시오홀딩스 ABMS 운영 프레임워크 - 실무에 꼭 기억해야 되는 ABMS 활동	16명
신임 부패방지 준수가능 역량교육	신임 내부심사원	연 1회	부패방지경영 시스템 이론	10명

그룹사 2023년 준법경영 교육 현황

기업명	대상	주기	내용	이수자 수
에스티젠바이오	전 임직원	연 1회	에스티젠바이오를 위한 청렴 교육 및 인권경영 솔루션	257명
동아오츠카 ¹⁾	전 임직원	연 1회	기업의 청렴윤리경영 및 컴플라이언스 이해, 청렴윤리 샌드아트	144명
용마로지스 ¹⁾	전 임직원	연 1회	반부패 문화확산	613명

¹⁾ 온라인 교육 포함

그룹사

준법경영 교육

동아쏘시오그룹은 조직 내 청렴문화 확립을 위해 ABMS(Anti Bribery Management System, 부패방지경영시스템) 활동의 일환으로 국민권익위원회 주관의 '청렴윤리경영교육'을 실시하고 있습니다. 2023년에는 에스티젠바이오, 동아오츠카, 용마로지스 전 임직원을 대상으로, 각 회사별 현황/필요를 고려한 주제로 교육을 진행하였습니다. 에스티젠바이오는 지속가능한 회사로 자리매김하기 위한 청렴윤리 및 인권경영 솔루션을 주제로 교육을 제공하였고, 동아오츠카는 부패방지 경영과 기업 청렴윤리경영에 초점을 맞추어 교육을 진행하였으며, 용마로지스는 조직 내부의 부정부패 문제를 파악하고 개선할 수 있는 방법에 대해 알아보는 기회로 교육을 활용하였습니다. 2024년에는 그룹사 교육 참여를 확대할 예정입니다.



에스티젠바이오
전 임직원 대상 인권교육 실시



정보보호

정보보호경영 관리 체계

정보보호 프로세스

동아쏘시오홀딩스의 정보보호 활동은 개인정보보호 및 정보보호 조직을 기반으로 운영됩니다. 회사의 지적 자산과 고객을 비롯한 다양한 이해관계자들의 개인정보를 보호하기 위해 '거버넌스, 체계 구축, 통제 및 모니터링, 인식 제고'의 4가지 활동에 기반을 둔 정보보호 통합 관리체계를 구축하여 정보보호 관리 효율성을 높이고 있습니다. 전체 개인정보보호 및 정보보호는 주관부서인 감사실 경영진단팀을 중심으로 운영되며, 유관부서와 긴밀한 협업과 주기적 모니터링, 리스크 관리를 통해 정보보호 체계 구축 및 철저한 개인정보 보호를 위해 노력하고 있습니다.

정보보호 프로세스 개요

거버넌스



- 동아쏘시오홀딩스 정보보호위원회 1회 개최
- 그룹사 정보보호위원회 1회 개최, 그룹사 정보보호 담당자 월례모임 개최
- 정보보호 효과성 측정 및 경영검토 1회 수행
- 4개사 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜) 정보보호 공시

체계 구축



- 동아쏘시오홀딩스 정보보호 정책 및 지침 제/개정
- 동아쏘시오그룹 그룹사 정보보호 지침 제/개정
- 동아쏘시오홀딩스 ISO 27001:2022 전환심사 및 ISO 27701:2019 사후심사 통과

통제 및 모니터링



- 동아쏘시오그룹 정보보호 관리 체계 수준 진단 실시
- 동아쏘시오홀딩스 전 부서 대상 정보보호수준진단(보안감사) 실시
- 대외 서비스 시스템 취약점 진단 수행

인식 제고



- 동아쏘시오홀딩스 임직원 대상 개인정보/정보보호 교육 수행
- 동아쏘시오홀딩스 전사 정보보호의 날 개최 2회
- 전 그룹사 대상 침해 사고 대응훈련 수행 (악성메일 모의훈련)

정보보호 정책 동아쏘시오홀딩스 정보보호 정책과 지침은 실무에 적용하기 쉽도록 정보보호 기본 원칙에 대한 정책과 정보보호 세부 실천 영역별 지침으로 나누어 구성되어 있으며, 변화하는 업무 프로세스와 강화되는 각종 규제 등에 맞춰 매년 지속적으로 개정을 진행하고 있습니다.

2023년에는 개인정보보호 중요성이 확대됨에 따라 개인정보보호 지침에 '개인정보 영향평가', '개인정보의 파기 및 처리 위탁' 등의 사항을 보완하여 개인정보보호에 효과적으로 대응할 수 있도록 하였습니다. 또한 개인정보 영향평가를 통하여 정보 주체의 개인정보 침해가 우려되는 경우에는 위험요인을 분석하고 개선사항을 도출함으로써 개인정보 침해 사고를 사전에 예방하기 위하여 노력하고 있습니다.

정보보호 거버넌스 동아쏘시오홀딩스 경영진단팀은 사내 정보보호 체계 관리를 총괄하는 동시에 그룹사 컨트롤 타워 역할을 수행합니다. 뿐만 아니라 정보보호 업무의 책임과 역할을 강화하고자 각 그룹사에 CISO(Chief Information Security Officer)와 CPO(Chief Privacy Officer)를 선임하고 그룹사 정보보호위원회를 구성하여 운영하고 있으며, 2023년에는 그룹사 모바일 스캐너 도입계획 및 경영진단플랫폼 정보보호 모니터링 현황 구축에 대하여 공유하였습니다.

정보보호 및 개인정보보호 관리체계 인증 동아쏘시오홀딩스는 정보보호 관리체계 효과성을 검증하고자 2019년 정보보호경영 시스템 ISO/IEC 27001 인증을 최초 획득하고 매년 사후심사를 받고 있습니다. 2023년에는 2022년에 신규 버전으로 업데이트 된 ISO/IEC 27001:2022의 전환심사를 통과함으로써 신규 통제항목에 선제적으로 대응하고 있으며, 나아가 글로벌 수준에 부합하는 정보보호 역량을 갖추었다는 것을 입증하였습니다. 또한 ISO 27001의 확장 영역인 ISO/IEC 27701:2019 사후심사를 통과하여 조직의 개인정보 관리 절차, 비식별화, 정보주체의 권리보장 등 유럽 개인정보보호법(EU GDPR)에서 요구하는 8개 분야 49개의 관리기준 가이드라인에 부합함을 확인하였습니다.

동아쏘시오홀딩스 정보보호 조직도



* 2023년 12월 기준



정보보호 및 개인정보보호 인증서

정보보호

정보보호 투자

데이터 활용에 대한 요구와 함께 정보보호 안전성에 대한 우려도 증가함에 따라 정보보호 인력, 투자 현황과 같은 비재무적 요소가 기업 경영에서 고려할 중대한 변수로 급부상하고 있습니다. 동아쏘시오홀딩스는 2022년 기준, 전체 IT 예산의 15.6%인 약 38억 원(정보기술 부문 약 33억 원, 정보보호 부문 약 5억 원)을 IT 보안 인건비 및 용역비, 물리보안 서비스 등 정보보호 분야에 투자하였습니다. 동아쏘시오홀딩스는 그룹사 취약점 점검 등 그룹 전반의 정보보호 운영 체계 보증을 위해 관련 투자를 진행할 예정입니다.

정보보호 공시

‘정보보호산업의 진흥에 관한 법률’의 정보보호 공시 법령이 개정되면서 이용자의 안전한 인터넷 이용 및 정보보호 투자 활성화를 위하여 정보보호 투자, 인력, 인증, 활동 등 기업의 정보보호 현황을 공개하는 자율/의무공시 제도가 도입되었습니다. 동아쏘시오홀딩스는 의무공시 대상은 아니나, 정보보호 공시를 위한 그룹사 차원의 준비를 주도하고 있습니다. 그 결과 2023년 6월, 의무공시 대상인 동아ST를 비롯해 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 에스티팜 4개 그룹사가 회사의 정보보호 활동을 이해관계자들이 확인할 수 있도록 정보보호 공시를 완료하였습니다.

동아쏘시오그룹
정보보호 공시 현황

4

개 그룹사

동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜



보안사고 예방 및 대응

정보보호 관리 체계 수준 진단

동아쏘시오그룹은 정보 유출을 방지하여 회사 정보자산의 직접적 손해와 이미지 타격 등의 간접적 손해를 예방하고자, 매년 그룹사 정보보호 관리 체계 수준 진단을 실시하고 있습니다. 2023년에는 동아쏘시오홀딩스와 12개 그룹사를 대상으로 정보보호 관리, 기술(IT), 물리, HR(인사), 개인정보 등 5개 분야 점검항목을 바탕으로 항목별, 회사별 진단을 실시하였습니다. 이와 함께 동아쏘시오홀딩스는 상/하반기 정보보호의 날을 지정하여 정보지킴이를 통한 주기적인 자체점검을 시행하고 있으며, 이런 노력으로 2023년 동아쏘시오홀딩스에서 발생한 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사고는 없습니다.

정보보호 리스크 사전 점검 및 대응 훈련

IT 인프라 점검 동아쏘시오홀딩스는 그룹사인 DA인포메이션을 통해 매년 네트워크, 보안장비, 웹사이트, 운영체제, DB 등에 대해 점검합니다. 이를 통해 보안 위협에 대한 취약점을 파악하고 개선과제를 도출하고 이를 실행에 옮김으로써 IT 시스템 인프라에 대한 보안을 강화해 나가고 있습니다.

모의해킹 훈련 사이버 위협이 국가, 기업 전반에 걸쳐 증가하고 피해 범위가 확대됨에 따라 정보보호 강화를 위해 동아쏘시오홀딩스는 그룹사에 대한 모의해킹 훈련을 실시하고 있습니다. 2023년 12월, 서비스 중인 그룹사 10개 웹사이트에 대한 사이버 모의해킹을 실시하고, 이를 통하여 발견된 취약점은 즉각 보완조치를 취하였으며, 유사 사례에 대해서도 지속적으로 개선하고 있습니다.

악성메일 대응 훈련 2023년 동아쏘시오홀딩스 전 임직원과 그룹사 관계자 398명을 대상으로 이력서 지원 메일, 항공권 예매 안내, 네이버페이 주문 영수증 등 사용자 경험이 많은 항목 중심으로 악성메일 대응 훈련을 진행하였습니다. 이러한 반복적인 대응 훈련을 진행한 결과, 악성메일로 인한 정보 유출률은 매년 감소되고 있습니다.

동아쏘시오그룹 정보보호 관리 체계 수준 진단

	목적 및 기대효과	- 정보보호 점검을 통한 그룹사 정보보호 수준 진단 및 정보 유출 방지 도모 - 관련 법률(개인정보보호법, 정보통신망법), ISO 27001 준수를 통한 그룹사 정보자산 보호
	점검 대상 및 범위	- 그룹사 정보보호 수준진단(보안감사) 1) 현장점검: 6 개사 2) 자율점검: 4개사(경영진단 플랫폼 활용) 3) 동아쏘시오홀딩스: 부서 전체
	점검 장소	업무 관련 온/오프라인 공간

정보보호

정보보호 인식 수준 제고

정보보호 내재화 활동

정보보호 캠페인 동아쏘시오홀딩스 경영진단팀은 정보보호 활동의 일환으로 동아ST, 동아제약 정보보호 담당자들과 함께 2023년 1월부터 정보보호의 정보공유와 대응을 위한 정기회의를 매월 진행하고 있습니다. 회의를 통해 임직원의 인식 전환 및 향상이 정보보호 활동에 있어 중요한 부분임을 확인하였으며, 일상의 업무에서 정보보호 인식을 제고하기 위해 정보보호 수칙 10계명으로 구성된 정보보호 화면보호기를 개발하고, 그룹사 정보보호위원회 협의를 거쳐 그룹사별 적용을 진행하였습니다.

정보보호 교육 동아쏘시오홀딩스 전 임직원을 대상으로 2023년 10월 전문 외부기관을 통해 정보보호 교육을 실시하였습니다. 또한 정보보호 전문성 제고를 위해 관련 업무 담당자 및 CISO 대상으로 국제 보안 콘퍼런스인 ISEC 2023 등과 같은 외부 행사 참여를 지원하여 정보보호 관련 최신 트렌드를 파악하고 새로운 솔루션 등에 대한 정보를 취득하고 있습니다. 아울러 개인정보보호 중요성에 대한 인식 제고 및 관리를 위해 CISO 및 전담부서 구성원 모두가 ISO 27001 및 ISO 27701 선임심사원 과정을 수료하고 관련 자격을 취득하였습니다.

협력사 정보보호경영 확산

내부적으로 정보보안을 강화하더라도 협력사와 업무 중 정보가 유출될 리스크가 존재함에 따라 지속적인 관리가 요구됩니다. 이에 동아쏘시오홀딩스는 협력사에 필수적인 정보보안 정책을 준수할 것을 요구하고, 정책 개정 및 관련 교육을 진행하고 있습니다.

정보보호 수칙 10계명

- 01 비허가 저장매체에 업무자료 저장하지 않기
- 02 정품 프로그램 사용하기
- 03 백신 바이러스 검사 종료하지 않기
- 04 PC 패스워드 설정 및 주기적으로 변경하기
- 05 신뢰할 수 없는 웹 사이트 방문하지 않기
- 06 공개된 SNS 등에 업무정보 유출하지 않기
- 07 출처가 불분명한 이메일 읽지 말고 삭제하기
- 08 업무시스템의 접근권한 관리 철저히 하기
- 09 개인정보 타인에게 노출하지 않기
- 10 개인정보문서 저장 최소화 및 패스워드 설정



Our Value

02 HUMANITY



인재경영	57
인권경영	64
사업장 안전 및 보건	67

인재경영

인재 채용

동아쏘시오홀딩스는 조직의 성과 창출과 혁신을 실현할 수 있는 인재를 채용하기 위해 채용 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 또한 인사팀의 역할을 인재 영입단계에 한정하지 않고 신규 입사자의 조직에서의 소속감 강화를 위한 온보딩 단계에도 집중하고 있습니다. 아울러 직무에 적합한 인재를 영입하고자 소싱 채널을 다각화하고 있으며, 각기 다른 지원자의 잠재력을 최대로 발휘할 수 있는 면접환경 조성을 위해 면접전형의 형식을 다양화하고 있습니다. 면접관들의 역량을 증진시켜 면접과정의 공정성과 객관성을 제고하고자 면접관 교육을 의무화하였고, 교육 접근성을 향상시키기 위해 온라인 교육으로 전환하였습니다. 또한 채용 브랜딩의 일환으로 그룹사 채용 홈페이지를 2024년 상반기에 오픈하였습니다.

동아쏘시오그룹 인재상



인류의 문제를 해결하는 PROBLEM SOLVER

- 주변에서 문제를 적극적으로 찾고, 체계화하여 해결책을 제시
- 표면적 해결에 만족하지 않고, 문제의 근본원인을 찾아 예방
- 가능성을 전제한 적극적 행동과 다양한 접근방식에 대한 포용성
- 단순한 호기심을 넘어 문제 해결에 집착



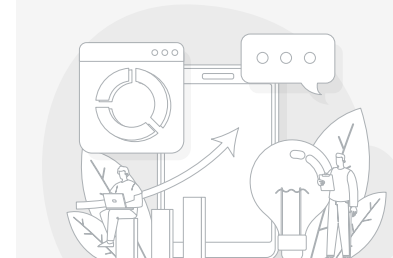
전문성으로 변화를 선도하는 CHANGE LEADER

- 다양한 아이디어를 적용할 업무기회를 찾고, 실행을 통해 경험을 확장
- 변화에 유연하고, 빠르게 적응하며, 나아가 변화를 선도
- 1등에 만족하지 않고, 일류가 되기 위해 겸손하게 노력
- 숄선수범하여 배우기를 즐기기에 실패를 두려워하지 않고 도전



지속가능체계를 구축하는 TRUST BUILDER

- 자신을 솔직하고, 투명하게 드러내며 정직하게 행동하는 용기
- 우리가 옳다고 믿는 것을 꾸준히 실천하는 성실함
- 주변을 돕는 데 시간을 아끼지 않으며, 진심으로 행동
- 신뢰를 훼손하는 것은 결과에 욕심내지 않고, 과감하게 문제제기



동아쏘시오그룹
채용 홈페이지



인재경영

인재 육성

인재 육성 전략

동아쏘시오그룹은 약 90년 동안 축적한 성공 DNA를 탐색하고, 리더십 파이프라인에 기반하여 앞으로의 100년을 이끌 리더를 검증/육성/선발하는 리더십센터를 운영하고 있습니다.

또한 '함께 성장'의 기업가치를 실현하고 조직과 개인의 차별적 경쟁력을 확보하기 위해 문제 해결 중심의 학습조직을 운영하고, 외부 교육의 중복 참여로 인한 소모적인 비용 절감을 위해 사내강사와 직무 전문가를 양성하여 현업/현장 중심의 직무교육 체계를 수립해 운영 중입니다.

자기주도 역량 개발 구성원 주도로 경력개발 경로와 역할체계에 맞춘 역량개발 계획을 수립하고 실행하는 IDP(Individual Development Plan, 자기개발계획) 제도를 마련하고, 2021년 동아쏘시오홀딩스에 첫 도입한 이후, 2022년부터는 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오 4개 그룹사로 확대 운영하고 있습니다. IDP 제도 시행 이전인 2021년과 시행 첫 해인 2022년, 그리고 2023년의 임직원 학습시간을 비교한 결과, 매년 증가하고 있는 것으로 분석되었습니다. 이는 필수 이수시간 제도를 시행하지 않음에도 불구하고 자율적으로 학습에 참여하고 있다는 긍정적인 신호로, 임직원들의 역량 개발과 성장에 대한 의지가 크다는 것을 확인할 수 있습니다.

2023년에는 동아쏘시오그룹의 온라인 인재개발원 '수석 유니버시티테트'의 사용자 인터페이스를 개선하여 해당 플랫폼을 통해 IDP 계획을 수립할 수 있도록 하였고, 실행계획 단위를 분기에서 월로 변경하였습니다. 또한 본인의 역할별 리더십 역량과 직무별 직무행동 역량, 그리고 희망하는 직무의 직무행동 역량을 참고할 수 있는 메뉴도 개발하였습니다. 임직원에게 지속적인 학습을 독려하기 위해 5월부터 12월까지 매월 IDP 뉴스레터를 발송하였으며, 8월에는 온라인 콘텐츠 추천 이벤트를 진행하여 수준 높은 콘텐츠를 발굴하고, 개선된 콘텐츠를 공유하였습니다. 2024년에는 에스티팜, 용마로지스, 수석 등의 그룹사에 IDP 제도를 도입할 계획입니다.

동아쏘시오그룹 교육 체계

		임원	수석	책임	선임	주임
밸류 아카데미	조직개발 프로그램			조직단위 팀즈 워크샵		
				신규 입사자/ 멘토링		
리더십 아카데미	역량인식(BC) Basic Course		BC 3	BC 2	BC 1	
	역량개발(DC) Development Center	신입 임원	학습기반 DC 신입 팀장 평가기반 DC 3	평가기반 DC2	학습기반 DC 평가기반 DC 1	
	역량검증(AC) Assessment Center		AC 3	AC 2	AC 1	
직무 아카데미	직무역량강화 프로그램	경영관리 영업마케팅 생산품질 연구 개발임상 전문 (자격 인증)	심화	기초	공통	
	직무 핵심역량 (어학/DT)	임원어학 마인드셋	GBC 과정 DT 전문가과정		사내어학	
	직무 온보딩				직무온보딩	
	자기 개발	사내교수	사내 전문강사	사내강사	도란도란 / 튜터링	
커리어 아카데미	경력개발 프로그램			생애주기별 지원 과정		

동아쏘시오그룹
IDP 제도 운영 현황

4개 그룹사

동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약,
에스티젠바이오



인재경영

동아형 리더 육성

리더십 역량모델 고도화 동아쏘시오그룹은 미래를 이끌어 갈 리더를 선발/육성하고자 2023년 약 4개월간 인터뷰-설문-분석-검증 단계를 거쳐 그룹 표준 리더십 역량모델을 수립하였습니다. 향후 본 모델을 통해 그룹의 사업방향성 및 전략과 연계한 리더십 지식과 스킬에 집중하여 계층별 리더십 과정을 재정비하고, 역량 기반의 체계적인 육성-진단-검증을 통하여 그룹에서 필요로 하는 리더를 육성하고자 합니다. 2024년에는 리더십 역량모델 고도화를 목표로 그룹 표준 역량 세분화를 진행할 계획입니다.

리더십 역량 진단 그룹 표준 리더십 역량을 연계한 문항을 개발하여 2023년 처음으로 전 그룹사의 모든 관리자, 승진후보자를 대상으로 리더십 진단을 실시하였습니다. 약 2주간 실시한 다면진단에 전체 임직원 5,338명 중 4,453명이 참여하여 약 83.4%의 높은 참여율을 보였습니다. 리더십 역량뿐만 아니라 리더의 인성 특성, 윤리 의식 및 기타문항을 개발하여 현재 정밀 분석 중으로, 분석된 진단 결과를 기반으로 다양한 프로그램을 제공하여 임직원이 부족한 역량을 파악하여 자기주도학습을 실행할 수 있도록 지원할 예정입니다.

리더십 파이프라인 기반 '동아 리더십 센터' 2021년부터 BC(Basic Course), DC(Development Center), AC(Assessment Center) 3단계로 구성된 고도화된 리더십 육성 트랙을 기획하고, 교육 대상을 전 그룹사 임직원으로 확대하였습니다. 2024년에는 수립된 그룹 표준 리더십 역량을 기반으로 체계적인 육성-진단-검증을 통하여 과정 간 연계성을 강화하고 모듈을 재정비하여 동아쏘시오그룹의 미래를 이끌어갈 리더를 육성하는 데 집중할 계획입니다.

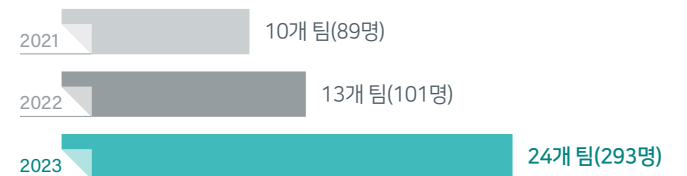
신임직책자 리더십 육성 트랙 동아쏘시오그룹은 리더십 파이프라인 중 신임직책자(팀장, 임원) 과정에 가장 많은 자원을 투자하고 있습니다. 직책자에 요구되는 실무적인 리더십 스킬과 더불어 2023년 최근 트렌드를 반영한 새로운 모듈을 기획하여 마이크로러닝과 팀별 워크숍을 추가하였고, 특히 신임임원 과정은 다면진단과 성향진단 결과를 토대로 6개월 과정의 1:1 코칭 프로그램을 연계하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 새롭게 정립한 그룹 표준 리더십 역량모델을 기반으로 체계적인 진단-육성-검증을 이어가고자 합니다.

신입사원 온보딩 프로그램 신입사원들의 빠른 조직 적응과 업무역량 향상을 지원하기 위하여 일화성이 아닌 온라인과정-집합과정-멘토링 프로세스로 이루어진 8개월 이상의 온보딩 프로그램을 구성하고, 교육대상을 확대해 나가고 있습니다. 2024년부터는 코로나19로 축소되었던 1주 과정을 다시 2주 과정으로 확장해 운영하고자 하며, 다양한 모듈과 더불어 사회공헌 활동 등 동아쏘시오그룹의 정식 일원이 되기 위한 체계적인 프로그램을 실시할 예정입니다.

2023년 동아쏘시오그룹은 신규(신입/경력) 입사자를 대상으로 현업 적응과 리텐션(Retention) 강화를 위해 온보딩 트랙 중 하나로 '스킬온보딩' 프로그램을 구성하였고, 이를 통해 업무 수행에 필요한 직무 기초교육을 제공하고 있습니다. 해당 프로그램은 정보 가공 스킬, 데이터 활용 스킬, 기획 및 보고 스킬과 관련된 교육 내용으로 이루어져 있으며, 상반기에는 13차수, 하반기는 8차수에 걸쳐 총 152명이 수료하였습니다. 2024년에는 2023년도 교육평가 및 학습자 피드백을 반영하여 신규 입사자에게 더욱 도움이 되는 방향으로 프로그램을 운영할 예정입니다.

팀 단위 워크숍 '팀즈(TEAMS)' 팀 커뮤니케이션 활성화와 현업 문제 해결을 지원하기 위하여 사전 인터뷰를 기반의 조직개발 워크숍 '팀즈(TEAMS)'를 운영하고 있습니다. TEAMS는 팀 소통 활성화, 팀 방향성 수립, 팀 그라운드 룰 수립 등 3가지 모듈로 구성되어 있으며, 각 팀의 주요 이슈에 따라 맞춤형할 수 있어 커뮤니케이션 활성화에 기여하고 있습니다. 2024년에는 보다 다양한 부서들의 참여를 목표로 모듈을 확장할 계획입니다.

팀 단위 워크숍 '팀즈(TEAMS)' 운영 성과



'동아 리더십 센터'
2023년 운영 성과
(누적)

112 차수



2,161 명 수료



'신입사원 온보딩 프로그램'
2023년 운영 성과
(전 그룹사)

223 명 수료

인재경영

직무전문역량 프로그램

사업영역의 차별적 경쟁력 확보를 지원하고자 직무 공통역량 커리큘럼을 수립하고 자유수강과정으로 운영하고 있습니다. 2023년에는 직무공통과 직무인증 프로그램을 직무기술서 기반의 직무역량강화 프로그램으로 통합 운영하였습니다. 뿐만 아니라 직무기술서를 기반으로 직군별 필요 역량 중 교육이 가능한 역량을 선별한 후 수준(공통/기본/심화)별로 제공하였습니다. 경영관리, 영업마케팅, 생산품질, 개발임상, 연구 총 5개 직군에 공통 8개 과정, 기본 7개 과정, 심화 13개 과정 총 28개 과정을 운영하였으며, 총 학습자는 1,093명으로 코로나19 이전의 교육생 수를 회복하였습니다. 교육평가 결과, 과정 만족도 4.3, 현업 적용의지 4.3로 나타나, 교육에 참여한 임직원들이 교육내용에 만족하며 강의 수준이 현업에 밀접한 관련이 있다고 인식하고 있음을 알 수 있었습니다. 2024년에는 직무기술서를 기반으로 직무역량을 더욱 세분화하고, 회사별/직군별로 현업 트렌드에 부합하는 현장 중심의 교육과정을 개발해 나갈 예정입니다.

수석 유니버시티데트

2023년 동아쏘시오그룹은 임직원들의 학습 편의성을 높이고자 수석 유니버시티데트에서 IDP를 수립하고 매월 학습 진행 현황을 직접 모니터링할 수 있는 시스템을 구축하였습니다. 아울러 매년 의무적으로 이수해야 하는 법정무교육과 산업안전보건교육의 개인별 학습 현황을 확인할 수 있도록 시각화하였으며, 약 1만 개가 넘는 온라인 콘텐츠를 주제별 및 역량별로 분류하여 교육 콘텐츠에 대한 접근성을 높였습니다.

사내강사 양성

기존 일부 그룹사에서 한정적으로 운영되어 온 사내강사 제도를 개편 및 정비하여 2023년부터 그룹사 사내강사 제도로 운영하고 있습니다. 강의 연차에 따라 사내강사, 사내전문강사, 사내교수로 강사들의 수준을 설정하고, 강사료를 통일하였습니다. 또한 신규 사내강사를 위한 사내강사 양성과정 'Build up' 과정과 2년 이상 된 사내강사를 위한 고급과정인 'Level up' 과정을 개발해 제공하였습니다.

사내강사 제도의 명칭을 'D SSEM(:D와 Super Special Education Mentor, 디쌤)'으로 브랜드화 하였습니다. 2023년 디쌤 강의는 총 20회 운영되었으며, 새로 양성된 디쌤은 동아ST 생산본부 구성원 12명을 포함하여 총 19명입니다. 2024년부터 동아ST 생산본부에서는 팀장에게 숙련된 업무 경험과 지식을 부서원에게 전파하는 디쌤 역할을 부여하여 직무전문성을 강화할 계획이며, 여타 그룹사에서도 신규 디쌤 발굴과 지원에 힘쓸 예정입니다. 나아가 디쌤 경연대회를 매년 개최하여 디쌤들의 역량을 검증할 계획입니다.

생애주기 맞춤형 프로그램

동아쏘시오그룹은 구성원들의 생애 설계를 돕고 삶과 일의 균형을 위해 전 그룹사를 대상으로 생애 기초 5대 영역으로 구성된 생애주기 맞춤형 프로그램을 운영하고 있습니다. 프로그램을 론칭한 2021년부터 참여원이 꾸준히 증가하고 있으며, 2023년에는 임직원 1,716명이 참여해 긍정적 피드백을 전달하였습니다. 2024년에는 임직원들의 피드백을 반영하여 삶에 긍정적 영향을 전하는 특강을 정기적으로 실시하고 스트레스 해소를 위한 건강 프로그램을 추가로 제공하여 임직원들의 정서적 몰입을 강화할 계획입니다.

생애 기초 5대 영역



은퇴 은퇴 전 사전 준비부터 지원할 수 있는 은퇴설계 기본/심화과정



가족 피닉스캠프 등 가족이 함께 참여할 수 있는 프로그램 제공



재무 주식, 부동산, 투자 등 다양한 주제의 선택형 교육과정 제공



여가 여가탐구생활을 통한 취미 관련 활동 지원 및 여가친화적 조직 문화 활성화



건강 삶과 일 간의 균형을 위한 마인드셋 형성 및 정서적 몰입 지원 문화 활성화

성과평가 및 보상

동아쏘시오홀딩스는 목표의 타당성 및 평가의 신뢰도 제고를 위해 목표수립 및 성과평가 시 평가자와 피평가자 간 상호 피드백을 필수적으로 진행할 것을 독려하고, 관련 세션을 지속적으로 운영하고 있습니다. 2023년부로 성과관리 절대평가 체제 운영 3년을 맞이하였습니다. 2024년에는 리더십 역량모델 개편에 따라 성과관리 역량평가 고도화와 함께, 지난 3년간의 운영 과정을 재점검하고 개선사항을 도출하여 성과관리 프로세스를 더욱 안정화시켜 나갈 계획입니다. 나아가 이러한 프로세스를 바탕으로 목표지향적 조직으로 나아가고자 합니다.



인재경영

행복한 조직문화 조성

조직문화 변화 관리

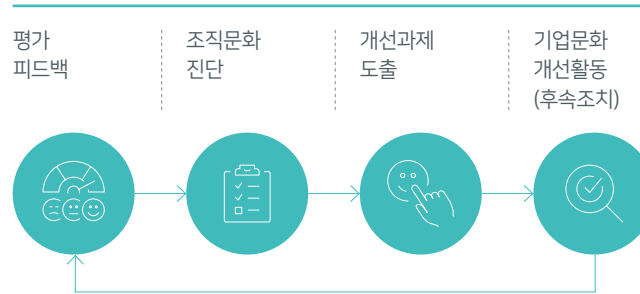
미래 100년을 향한 그룹의 지향점 '새로운 시대, 새로운 변화(New Flow, New Shift)' 실현을 목표로 구성원들의 행복한 몰입을 위해 매년 조직문화 진단을 통해 임직원의 의견을 수렴하고 있습니다. 특히 연도별 진단결과를 분석하고 변화활동에 대한 임직원 체감 측정문항을 추가하는 등 조직문화 변화수준과 개선활동 현황 점검을 지속적으로 실시하며 변화의 흐름을 이어가고 있습니다.

2023년 9월 전 그룹사 임직원을 대상으로 실시된 조직문화 진단은 응답률 80.6%(대상 인원 5,735명 중 4,624명 응답, 2022년 대비 4.3%p 증가)를 기록하였으며, 총 31회 FG(Focus Group Interview)를 통한 심층분석을 거쳐 보고서가 완성되었습니다. 그룹 조직문화진단 29개의 진단요소 평균 결과는 3.2점(리커트척도 5점 만점)으로, 그 중 변화 Commitment, 경영진/임원 리더십, 팀장급 리더십 등 Leadership Trust와 관련된 리더십 평균은 3.2점(리커트척도 5점 만점)으로 나타났습니다.

각 그룹사별 임직원을 대상으로 진단결과와 개선과제에 대한 공유회를 진행하였고, 각 사별 개선과제 실행력 강화를 위해 그룹사별로 CA(Culture Agent)를 선정하였으며, CA 역량 제고 및 R&R 관리 프로세스 개선을 위해 CA/R&R 워크숍 등을 총 4회 실시했습니다. 아울러 조직문화 개선성과를 점검하고자 각 사별로 설정한 조직문화 개선과제를 계획 수립, 진단결과 공유 여부, 과제 실행률, 추진결과 등을 바탕으로 평가하였습니다.

2024년에도 연속성 있게 지속가능한 프레임워크를 운영하고 있으며, 조직문화 진단을 통해 도출한 업무 비효율 개선, 소통, 아이디어 관리 등의 과제에 대한 후속조치 활동을 이어가고 있습니다.

조직문화 진단 운영 프레임워크



2023년 조직문화 진단 개요

진단 항목	• 7개 진단영역, 29개 진단요소 총 68문항(7개 진단영역 외 조직문화 체감 활동, 계층별 참여도 등 추가 9문항 포함)
진단 기간	• 2023년 9월 4일~19일, 업무일 기준 12일간
진단 방법	• 웹 및 모바일을 통한 설문조사, FGI(Focus Group Interview) 등 정량/정성 진단
진단 결과	• 그룹 조직문화진단 29개 요소 평균 결과: 3.2점 (5점 만점) • 그룹 Leadership Trust 평균 결과: 3.2점 (5점 만점)



조직문화 변화 활동

Culture Branding - 조직문화 브랜딩 2022년 창립 90주년을 맞아 수립한 새로운 슬로건 'New Flow, New Shift'를 중심으로 조직문화 브랜딩을 진행하였으며, 2024년 조직문화 시각화 작업을 지속 이어갈 계획입니다.

Happy Work Place - 거점 오피스 시범 운영 업무 효율 제고 및 몰입, 출퇴근 환경 개선을 위해 2023년 9월부터 10월까지 4개 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 동아오츠카) 대상으로 거점 오피스를 시범 운영하였으며, 2024년 각 사업부환경에 맞는 거점 오피스 제도를 도입하여 운영할 계획입니다.

Mind & Healthcare - 동아 어른이날 2023년 동아쏘시오그룹은 구성원들간 소통의 장을 마련하기 위해 2개 사업장(본사, 송도)에서 5개 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 에스티팜, 에스티젠바이오, 동아오츠카) 4개 직군(사무, 영업, 생산, 연구)에 속한 약 1,100명의 임직원을 대상으로 '동아 어른이날' 행사를 진행하였습니다. **행복 발견 챌린지, 월요병 제로 챌린지, 스트레스 제로 챌린지** 등 특별한 경험을 제공하는 프로그램을 통해 임직원들은 정신적/육체적 스트레스를 해소하고, 즐거운 소통의 기회를 가질 수 있었습니다.

Campaign Song - 기업문화 음원 동아쏘시오그룹은 두도텐텐, 리버하버, WE(Work Efficiency) UP! 등 기업문화 개선을 위해 다양한 노력을 펼치고 있습니다. 이와 같은 기업문화 프로젝트 메시지를 알기 쉽고 재미있게 전달하여 변화를 위한 인식을 제고하고 실천을 강화하고자 2023년 12월, 기업문화 캠페인송을 제작해 배포하였습니다.

인재경영

일과 삶의 균형 추구

가족친화경영 동아쏘시오그룹은 '직원의 행복'을 최우선 목표로 구성원 개개인의 자율성과 다양성을 존중하며, 임직원 개인과 회사가 함께 성장할 수 있도록 노력합니다. 직원이 행복한 회사를 꿈꾸며 일과 삶의 건강한 양립을 위해 동아쏘시오그룹은 다양한 가족친화제도를 운영하고 있으며, 동아쏘시오홀딩스는 그룹의 가족친화경영 방향성 수립, 제도 도입, 그룹사 우수사례 발굴 및 공유를 지원하고 있습니다.

복리후생 제도 동아쏘시오그룹은 임직원들이 개인의 선호와 필요에 따라 필요한 복지제도를 이용할 수 있도록 선택적 복지제도를 운영하고 있습니다. 2023년에는 선택적 복지제도 규모를 확대(연간 지급금액 30만 원 → 50만 원)하여 임직원들이 보다 유연하게 제도를 이용할 수 있도록 하였습니다.

동아쏘시오홀딩스는 임직원뿐만 아니라 가족까지 복지 제공의 범위를 넓히고 있으며, 가족친화적 기업문화 조성을 위해 매월 셋째 주 금요일을 패밀리데이로 운영하고 있습니다. 2023년에는 기존 1시간 조기퇴근에서 전일 휴무로 패밀리데이를 확대 운영하여 임직원들이 가족들과 더 많은 시간을 보낼 수 있도록 지원하였습니다.

퇴직연금 제도 동아쏘시오홀딩스는 퇴직급여의 수급권 보장을 위하여 퇴직연금제도를 운영하고 있습니다. 2023년 말 기준, 동아쏘시오홀딩스가 운영하는 퇴직연금(DB, 확정급여형)에는 101명이 가입되어 있으며, 운영 금액은 90억 원입니다.

주요 가족친화 프로그램

결혼/출산 축하 일시금	• 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오 - 저출산 고령화의 사회 문제를 함께 해결하고 지속가능한 사회를 만들기 위해 결혼과 출산을 권장하는 분위기 조성을 위해 일시금 (500만 원)을 지급
육아휴직 제도 운영	• 동아쏘시오그룹 - 일과 가정의 양립을 지원하고, 육아 부담을 해소할 수 있도록 육아휴직 제도 운영 - 육아 및 가족돌봄 등의 사유로 휴직 시 승진전형에서 불이익이 없도록 관련 규정 마련 - 남녀 구분 없이 육아휴직을 권장하는 기업문화 조성을 통해 남성 육아휴직 이용자가 증가하는 추세
가족친화 프로그램	• 동아쏘시오그룹 - 매년 여름방학 2박3일 동안 임직원 자녀가 참여하는 '피닉스캠프' 개최 - 매월 셋째 주 금요일을 휴무일로 지정하여 가족과 함께 하는 '패밀리데이' 운영
출산 축하 및 육아지원 프로그램 파일럿 운영	• 동아쏘시오홀딩스 - 출산을 축하하고 육아를 응원하고자 출산 및 출산예정 임직원을 대상으로 축하 프로그램 진행. 다양한 가족친화제도 사용을 권장하는 기업문화 조성을 위해 대표이사과 HR 부서장, 프로그램 참여자 소속 부서장 참여 - 1세~7세 자녀를 둔 임직원을 위한 양육 지원 프로그램을 파일럿으로 진행

주요 복리후생 제도

교육/생활 안정	자녀 학자금 지원, 자기계발 지원, 주택구입/임차 지원, 상조서비스 지원, 사내근로복지기금(대부금 지원) 운영, 전환 발령으로 인한 가구이전비 지원 등
여가/레저	선택적 복지제도 도입, 법인 콘도 및 리조트 운영, 사내 동호회 활동 지원, 구내식당/사내카페/옥상정원 운영 등
건강	45세 이상 종합건강검진 지원, 본인 입/퇴원 의료비 지원, 임직원 및 배우자 단체보험 가입, 병가 운영 등
W&L Balance	장기근속 포상 및 휴가 부여, 육아휴직/가족 돌봄 휴직, 유연근무제, 복장 자율화, 패밀리데이(매월 셋째 주 금요일), 피닉스캠프(임직원 자녀 방학 캠프), 퇴직자 사무실 지원 등
가족친화	결혼/출산 축하금 지급, 5월 가정의 달 선물 제공, 임직원 자녀(5~13세) 크리스마스/수능 응원 선물 발송, 가족친화교육 실시 등

* 자세한 복리후생제도는 동아쏘시오그룹 채용 홈페이지의 인사제도 부분을 참고바랍니다.

인재경영

상생의 노사 문화

동아쏘시오그룹은 노동법 등 관련 법령에서 보장하는 근로자 권리를 존중하며, 발전적인 노사관계 구축을 위해 노사협의 기구를 중심으로 지속적인 소통과 긴밀한 협력을 추진하고 있습니다.

그룹사 현황

동아쏘시오홀딩스 근로자측 위원(4명)과 사용자측 위원(4명)으로 구성된 노사협의회를 분기 1회 개최하고 있습니다. 노사협의회 위원 참여를 희망하는 직원은 10명 이상의 추천서를 받아 입후보 신청서를 제출하면 무기명 투표로 선발됩니다. 본 회의 전 안전 상정을 위해 사전 합의과정을 거쳐 노사 상생의 취지에 맞게 운영되며, 노사협의회 회의록은 사내 포털 게시판에 공지하여 전 직원들이 확인할 수 있도록 하고 있습니다.

노사협의회 구성 및 주요 활동

구성	2023년 주요 활동
• 사용자측 위원(4명) • 근로자측 위원(4명)	복지포인트 인상(30만 원 → 50만 원), 직원 대학원 지원제도 운영, 비연고지 직원의 거주비 지원, 군 미필 직원 보상 처우 개선, 신입사원 업무용 모니터 지급, 육아지원제도 확대 등

동아ST 동아ST는 노사 간의 믿음과 화합을 바탕으로 하는 조화로운 근로관계를 수립하고, 노동조합을 중심으로 협력적인 동반자 관계를 강화하여 회사의 경쟁력을 향상시키고자 노력하고 있습니다. 노사 한마음의 날 행사를 비롯하여 노조 대의원대회 및 노조 창립기념일 행사 등 다양한 행사를 통해 노사 상생 문화를 확립하는 데 주력한 결과, 1932년 창립 이래 파업이 발생하지 않은 무분규 사업장으로서의 전통을 자랑하고 있습니다. 이와 함께, 매 분기 노사협의회를 열어 회사의 발전과 임직원 복지 증진을 위한 협력 방안을 모색하고 있습니다.

전체 근로자의 28.5%(1,687명 중 487명)가 단체협약에 포함되어 있으며, 노동조합 소속 여부와 상관없이 생산본부 전원은 단체협약 대상에 포함됩니다. 그 외의 조직은 취업규칙을 따릅니다. 취업규칙과 단체협약은 대부분 동일하게 운영되며, 생산 직무에 따른 필요사항이 단체협약에 반영되어 있습니다.

노사관계 현황

구분	2021	2022	2023
노동조합 가입 비율 ¹⁾	58.6%	50.2%	49.7%
단체협약 적용 비율	13.8%	12.6 %	12.7%

¹⁾ 가입 대상(생산직 선임 이하 직원), 매년 연말 기준

동아제약 동아제약은 협력적 노사관계를 바탕으로 노사 상생과 노사문화 선진화를 이끌며 1975년 노동조합 설립 이후 단 한 번의 파업 없이 무분규 사업장 전통을 유지하고 있습니다. 또한 매 분기 노사협의회 및 상시 협의를 통해 기업 경영 현황을 공유하며 노사 공동의 이익을 증진시키기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 판매량 증가에 따라 늘어난 생산시간에 대한 보상 강화 차원에서 심야수당 할증율을 상향 적용하였으며, 생산본부 장기근속 주임들의 팀내 역할 강화 및 동기부여를 위해 승진 연한을 일부 조정하기도 하였습니다.

노사관계 현황

구분	2021	2022	2023
노동조합 가입 비율 ²⁾	95.3%	93.7%	84.9%
단체협약 적용 비율	노동조합 조합원에 대해 적용됨		

²⁾ 가입 대상(생산본부 책임 이하 직원), 매년 연말 기준

단체협약상 조합원은 회사 종업원으로서 노동조합에 가입한 자를 말하며, 이 협약은 조합원에 대해서만 적용함을 원칙으로 합니다. 단, 필요한 경우 노사합의에 따라 일정범위 안에서 비조합원에 대해서도 적용 가능하도록 규정하고 있습니다.

에스티팜 에스티팜은 근로조건 유지/개선과 근로자의 경제적/사회적 지위의 향상을 목적으로 하는 노동조합을 상생의 동반자로 인정하고 존중합니다. 2023년 9차례의 교섭을 진행하였고, 임금협약 체결과 기본급 인상, 복지포인트 증액 등의 합의를 이루었습니다.

에스티팜은 또한 노동조합과 노동조합원의 노동 및 생활 조건 개선을 위한 단체교섭을 2년 주기로 진행해 협약을 체결하고 있습니다. 노동조합 가입대상 중 약 40.8%의 인원이 가입하여 과반노조가 아니기 때문에, 전체 근로자에게 협약을 적용할 필요는 없으나, 근로자의 지위 및 처우 개선을 위한 단체협약의 목적에 따라 적용 대상을 조합원으로 특정한 소수의 규정 외 대부분의 규정을 비노조원까지 확대 적용하고 있습니다.

노사관계 현황

구분	2021	2022	2023
노동조합 가입 비율 ³⁾	39.6%	40.8%	40.8%
단체협약 적용 비율	100%(노동조합 비조합원에게도 적용됨)		

³⁾ 가입 대상(과장 이하 직원), 매년 연말 기준

인권경영

인권경영 추진체계

인권경영 정책

동아쏘시오그룹은 UN 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights) 및 유엔 기업과 인권에 대한 이행원칙(UN Guiding Principles on Business & Human Rights), 국제노동기구(ILO) 기본협약 등 인권/노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지합니다. 뿐만 아니라 2030년까지 달성해야 할 국제사회의 보편적 가치와 목표를 담은 UN 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals) 달성을 지원하기 위해 노력하고 있습니다.

동아쏘시오그룹은 성별, 장애, 나이, 인종, 종교, 정치적 견해, 개인의 성적 취향 등을 이유로 하는 모든 차별을 금지하며, 채용부터 육성, 평가 및 보상에 이르는 전 과정에서 균등한 기회를 제공해 구성원들의 다양성을 증진합니다. 동아쏘시오홀딩스의 경우, 글로벌 지속가능경영 이니셔티브인 UNGC(UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 10대 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화시켜 나가고 있습니다.

동아쏘시오홀딩스는 인권경영 체계를 경영시스템 전반에 정착시키고자 그룹의 정도경영 철학과 국내외 인권 표준 및 관련 이니셔티브, 법규에서 명시하는 인권관련 조항을 바탕으로 이해관계자들의 권리 보호 및 존중을 위한 준수사항으로 구성된 인권헌장을 2022년 12월 제정하였습니다. 동아쏘시오홀딩스 국내외 임직원은 업무 수행 시와 공급자 및 판매/서비스 조직을 대할 때에도 인권헌장을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 본 인권헌장을 존중할 수 있도록 권장하고 있습니다.

➔ 동아쏘시오홀딩스 인권헌장

인권경영 프레임워크

동아쏘시오그룹은 경영활동 전 과정에서 임직원을 비롯한 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권경영 프레임워크를 구축하여, 경영시스템 전반에 정착시켜 나가고 있습니다. 인권경영 프레임워크는 인권 침해 사전 예방을 위한 정책 및 인권 실사, 피해자 구제 절차, 정보공개 및 이해관계자 소통 등 인권경영 전 과정을 포괄하도록 구성되어 있습니다.

인권경영 프레임워크 구성

인권경영 정책	인권경영 이행을 위한 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), 국제 노동기구 헌장, OECD 실사 가이드라인 등 지지 및 준수
거버넌스	이사회, 사회책임협의회, 사회책임기획국, 그룹사 인권경영 실무부서
인권 실사	국가 인권위원회에서 제시한 인권영향평가 (Human Right Impact Assessment) 가이드라인 및 체크리스트 활용
피해자 구제	신고 및 접수, 인권침해 여부 확인, 인권위원회 보고 및 안전 상정, 시정 결과 통보, 사후관리
투명한 공개	통합보고서를 통해 인권 존중 활동 공개
이해관계자 소통	그룹사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부, 임직원, 협력사 등과 다양한 채널을 통해 의사소통

인권경영 거버넌스

동아쏘시오홀딩스는 그룹의 인권경영 강화와 성과 향상을 이끌어내는 역할을 수행하며, 지주사와 동일한 수준으로 다른 그룹사에서도 구성원들의 인권이 존중받고 보호될 수 있도록 지원합니다. 나아가 동아쏘시오그룹 그룹사뿐 아니라 비즈니스 파트너들에게도 인권경영이 확대되도록 최선의 노력을 다하고자 합니다.

동아쏘시오홀딩스 이사회와 전 그룹사 대표이사들로 구성된 사회책임 협의회는 주요 인권경영에 대한 정책을 승인하며, 인권경영 활동, 목표 및 성과에 대하여 심의합니다. 인권경영 실무부서인 동아쏘시오홀딩스 HR전략팀은 그룹사의 인권문제를 실질적으로 담당하며, 다양한 유관부서와 협력하여 인권 리스크 식별 및 진단, 개선 및 증진 활동, 평가 등을 추진합니다.

인권경영 원칙 세부 구성요소

 01 차별 금지	 02 근로 조건 준수
 03 인도적 대우	 04 결사 및 단체교섭의 자유 보장
 05 강제노동 및 아동노동 금지	 06 산업안전 보장
 07 지역주민 인권보호	 08 고객 인권보호

인권경영

인권침해 구제

동아쏘시오그룹은 인권침해 이슈에 대한 고충 및 불만을 수렴하고 구제하기 위해 누구나 이용 가능한 온/오프라인 고충상담 채널과 인권침해 사례에 대해 익명으로 접수할 수 있는 외부 위탁 제보 시스템 '헬프라인 케이휘슬(K-Whistle)'을 운영하고 있습니다.

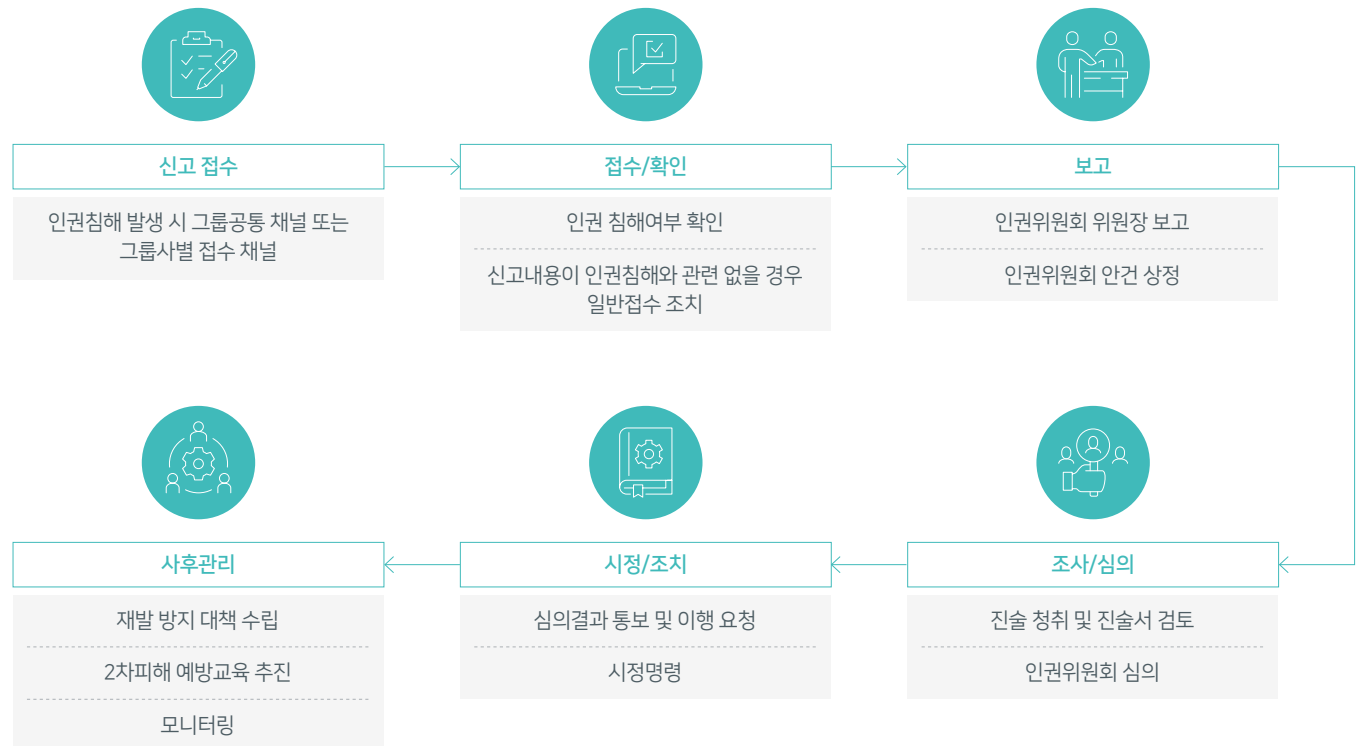
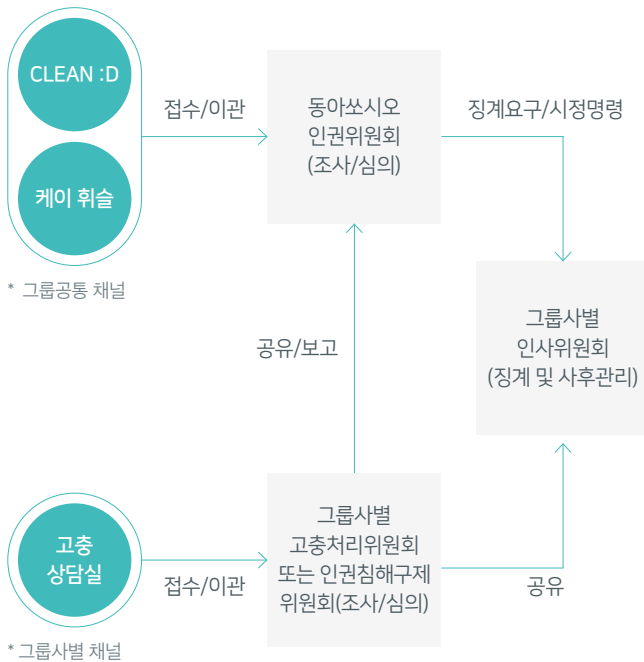
인권침해 사안이 발생했을 경우 '무관용의 원칙'을 적용하여 객관적인 사실에 근거하여 절차에 따라 공정하고 신속하게 대응하고 있습니다.

인권경영 강화 활동

인권교육

인권 및 다양성에 대한 구성원들의 인권 감수성 향상과 인권존중 문화 내재화를 위해 인권교육을 실시하고 있습니다. 법정 의무 교육인 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 장애인 인식 개선 교육의 경우, 전 그룹사 임직원을 대상으로 연 1회, 1시간 이상 제공됩니다.

인권침해 접수 채널 및 구제 절차



CASE

인권영향평가 실시 및 행복경영 보고서 발간

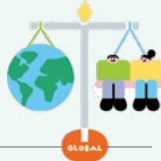
인권영향평가 개요

평가 목적

- 기관 활동으로 발생가능한 부정적 인권영향을 예방하고 방지할 수 있도록 하여 궁극적으로 인권 실현에 기여
 - 부정적 영향에 대한 식별을 통한 사전관리: 기업 경영활동으로 인한 부정적 인권영향 가능성을 파악하여 취약분야 및 위험에 대한 인권경영 계획 수립 및 체제 구축의 단초 제공
 - 인권 침해 리스크의 수준 평가: 기업의 활동이 인권에 미칠 수 있는 부정적인 영향에 대한 진단, 원인 제거 및 방지
 - 인식 조사를 통한 인권 실태 파악 및 보고, 개선방안 수립: 인권경영 개선활동을 통한 지속적인 위험관리와 인권 사각지대 도출
 - 인권경영 개선사항 적용을 통한 지속적인 위험관리와 인권경영 실현

평가 범위

- 인권경영 시스템 구축 업무 및 운영 관리를 위해 수립되어 있는 인권경영 정책, 지침, 인권경영 실행을 위한 문서, 담당조직, 운영 시스템 등으로 정의하고 인권영향평가 체크리스트 항목에서 정의하고 있는 평가내용을 기반으로 평가



인권영향평가 실시

인권은 모든 사람들에게 보장되어야 하는 기본적인 권리입니다. 기업은 회사 운영 과정에서 이해관계자의 인권을 존중하고 보호함으로써 사회적 책임을 이행할 수 있으며, 보다 철저한 이해관계자 인권보호를 위해 인권영향 및 리스크 관리에 대한 중요성이 증가하고 있습니다.

동아쏘시오그룹 전 그룹사는 구성원 및 협력사를 포함한 이해관계자의 인권을 보호하고자 인권영향평가를 실시하여 경영활동 가운데 발생할 수 있는 실질적/잠재적 인권 리스크를 식별하고 있습니다. 인권영향평가는 국제 가이드라인 및 국가인권위원회에서 제시한 체크리스트를 기반으로 기업 연계성을 고려하여 유관부서에서 자가점검 방식으로 진행되며, 인권영향평가를 통해 잠재적인 인권 리스크를 식별하고 보완이 필요한 부분에 대한 개선과제를 수립해 개선활동을 추진하고 있습니다. 앞으로도 경영활동에 따른 인권영향을 최소화하기 위한 노력을 이어갈 것이며, 이와 같은 활동과 성과를 이해관계자에게 공개하여 의견을 수렴함으로써 더 나은 방향으로 변화할 수 있는 방안을 모색하겠습니다.

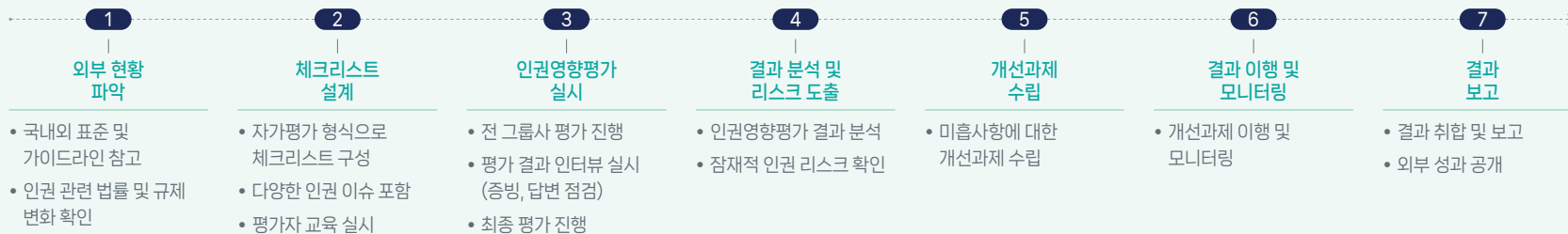


행복경영 보고서 발간

동아쏘시오그룹은 정도경영을 바탕으로 기업의 사회적 책임에 대한 국제 표준 ISO 26000에 따라 인간의 존엄과 가치를 중시하는 인권경영을 이행하고 있습니다. 인권경영을 확립하기 위해서는 이해관계자와의 적극적인 소통이 중요함을 잘 인지하고 있으며, 이에 따라 동아쏘시오그룹의 인권경영 정책 및 거버넌스, 인권 리스크 등 진정성 있는 인권경영 실행을 위한 노력과 성과를 담은 첫 번째 행복경영 보고서를 2024년 6월 발간 예정입니다.



인권영향평가 프로세스



사업장 안전 및 보건

안전보건경영 체계 구축

동아쏘시오그룹은 이해관계자의 안전과 건강을 기업경영의 핵심가치로 인식하고 안전보건경영 체계를 기반으로 사전 예방 중심의 안전보건 관리 활동을 추진하고 있습니다. 그룹 차원의 관리와 함께 각 그룹사도 회사별 안전보건 경영방침을 제정 및 선포하고, 안전한 사업장 조성을 위해 노력하고 있습니다.

그룹사 현황

동아ST

- 안전보건 방침 제정 및 중장기 로드맵 수립
- 2024년 중대재해 및 산업재해 발생 예방을 위해 전면 개정한 안전보건 매뉴얼 제작 및 현장 적용 예정

동아제약

- 2024년부터 3개 공장(사업장)별로 사업장 특성과 현황을 고려한 안전보건 세부목표 수립, 운영 예정

에스티팜

- 2023년 안전보건환경 방침 개정, 구성원(임직원, 사내 협력사 근로자) 안전보건 내재화를 위한 주간 중점과제 배포

에스티젠바이오

- 2023년, 안전작업허가, EHS 교육, 상비약 및 안전용품 신청, 직무 스트레스 평가 등의 EHS 활동을 관리하는 EHS 전산 시스템 구축

동아오츠카

- 2024년 1월, '동아오츠카는 임직원의 생명과 안전을 경영의 최우선 가치로 두며, 이를 위해 최선의 노력을 다한다'라는 새로운 안전보건 경영방침 선포

용마로지스

- 협력사 근로자 안전사고 예방을 위해 한국산업안전보건공단의 '대중소기업 안전보건 상생협력사업' 참여하여 당사, 사내 협력사 5개소, 인근지역 중소기업 1개소와 안전보건 상생협력 거버넌스 구성

수석

- 사업장 내에서 발생할 가능성이 있는 위험을 사전 예측하고 예방하기 위한 안전보건 관리시스템 체계화 및 안전문화 조성
- 안전전담 통합부서를 구성하여 매월 안전점검을 실시하고, 각 사업부 관리감독자와 안전담당자에 결과 공유

그룹사 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증 현황

그룹사명	인증 대상 사업장(최초 인증 시기)
동아ST	천안캠퍼스(2018), 대구캠퍼스(2021), 송도캠퍼스(2023)
동아제약	당진공장, 이천공장, 천안공장(2022)
에스티젠바이오	송도공장(2022)
용마로지스	본사, 안성1/2물류센터(2023)

사업장 안전 및 보건

사업장 안전보건 리스크 관리

동아쏘시오그룹은 안전사고 발생 사전 예방을 위해 사업장 위험성 평가, 현장 밀착형 순회 점검 등을 진행하며 사업장 내 잠재 위해/위험 요인 파악, 개선 활동을 이행하고 있습니다. 아울러 근로자들의 안전의식 고취와 전문성 향상을 위해 사업장 특성과 현황을 고려한 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다.

그룹사 현황	위험요인 파악 및 개선	그룹사 현황	안전보건 문화 내재화
동아ST	작업 전 안전 미팅(TBM: Tool Box Meeting)을 실시해 당일 작업에 대한 위험요인 공유, 작업 전 위험요소 체크 및 개선	동아ST	2023년 연 2회(상/하반기) 중대재해 관련 전체 사업장 점검 및 진단 내용 전사 공유, 연 4회 산업안전보건위원회(위원장: 대표이사) 개최, 주요 안전 이사회 보고 및 승인
동아제약	- 사업장 잠재 유해/위험 요인 발굴을 위해 공장별 안전보건 개선 제안제도 운영, 연 1회 위험성평가 실시. 보다 세밀하고 철저한 위험성평가를 위해 2024년에는 안전보건팀(전담조직)이 직접 참관하여 감독할 예정 2024년 임직원들이 보다 쉽게 유해/위험 요인을 제보할 수 있도록 QR 코드를 활용한 스마트 안전보건 시스템을 구축하고, 안전보건팀(전담조직) 참관 하에 사업장별로 위험성평가 실시 예정	동아제약	2023년 시민들의 안전의식 고취를 위해 고용노동부와 당진공장 간 업무협약(MOU)을 체결하여 3개월간 전국 약국(약 2만 개)에 안전보건 표어가 담긴 종이봉투를 450만 부 배포
에스티팜	- 정기적으로 사업장 위험성 평가 시행 중. 2023년 67회 진행하여 위험요소 80건에 대해 개선요구서 발행, 91% 개선 완료 - 임직원이 위험요소를 발견하여 개선을 요구하는 아차사고 제도 운영. 2023년 아차사고 40건 발굴 및 전체 개선 완료	에스티팜	2023년 시화/반월 캠퍼스 전체 정기교육 24회, 특별교육 147회 진행
에스티젠바이오	2023년 하역장 추락방지 핸드레일 설치, 압력용기 검사, 설비관리팀 일일 작업 현황판 설치 진행	에스티젠바이오	2023년 소방훈련 시 응급구조훈련 및 화학약품 누출 대응훈련 프로그램을 신설하여 CPR 방법, AED 사용법, 방독면 및 내화학복 착용법 교육 진행
동아오츠카	3개 공장(안양공장, 청주공장, 칠서공장) 안전보건 전문업체 합동점검 반기 1회 이상 실시	동아오츠카	2023년 2개 공장에서 산업안전보건위원회를 운영하기 시작하여 2024년 3월 현재 총 4개 사업장에서 운영 중 - 현장 근로자가 쉽게 접근할 수 있도록 2023년 모바일 안전신문고 개설
용마로지스	2023년 사업장 총 71개소에 대한 연 2회 위험성평가 실시 및 개선대책 수립	용마로지스	2023년 근로자 및 관리감독자 등 직무별 법정 안전보건교육 이수 완료 2023년 안전보건 문화제 공모전 개최 및 안전보건 이해관계자 활동 참여 보장 - 사내 홈페이지에 안전보건 신문고를 개설하여 안전보건 관련 아이디어 취합
동천수	2023년 속리산/가야산 캠퍼스 자체 위험성평가 실시, 신규 사업장인 상주캠퍼스는 위험성평가 컨설팅을 통해 사전준비 단계부터 개선활동까지 전 과정 매뉴얼 마련, 사업장 내 잠재 위해/위험 요인 파악 및 개선조치 시행 2023년 총 79건(상주캠퍼스 31건, 속리산캠퍼스 9건, 가야산캠퍼스 39건)의 위험요소 제거 활동 진행. 2024년에는 전 캠퍼스에 변경된 위험성평가 매뉴얼 적용 예정	동천수	상주캠퍼스의 경우 전문자격을 소지한 임직원을 안전관리자로 선임하여 작업 현장의 이해도 향상 및 즉각적인 조치 시행

사업장 안전 및 보건

임직원 건강 및 보건 관리

임직원 건강 지원 활동

동아쏘시오그룹은 임직원의 건강관리 지원을 위해 사내 의무실을 운영하고 있습니다. 매월 1회 사내 의무실 주관으로 건강한 일터 만들기 행사를 실시하고 있으며, 간이검사(근골격계 질환 관련 테이핑 치료, 인바디 측정, 혈압/혈당/콜레스테롤/중성지방/소변 검사 등)와 1:1 맞춤 건강상담을 제공하여 임직원 스스로 건강관리를 수행할 수 있도록 돕고 있습니다. 특히 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오에서는 만 45세 이상 직원들을 대상으로 종합건강검진을 지원하고 있습니다.

사업장 작업 환경 관리

동아쏘시오그룹은 근로자 건강에 위해를 야기하는 요소를 최소화하며 안전하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 대표적 활동으로는 작업환경 조사 및 유해 작업환경 개선, 근골격계 질환 등 작업 특성에 따른 잠재적 직업성 질환 예방, 안전성 확보를 위한 개인 보호구 지급 등이 있습니다. 동아오츠카의 경우, 사업장 안전사고 예방 및 작업환경 개선을 위해 2023년 지게차 작업 동선과 보행자 통로 구획을 구분하였으며, 2024년 사각지대 충돌 방지용 지게차 AI 4채널 블랙박스 카메라를 설치할 예정입니다.



Our Value

03 RESPONSIBILITY



제품책임	71
지속가능한 공급망 구축	77
환경영향 최소화	80
사회공헌	88

제품책임

제품안전

그룹사 현황 제품 안전성 원칙

동아ST

- 의약품 안전관리
 - 2023년 식품의약품안전처 주관 의약품 시판 후 안전관리 실태조사 수행, 사내 PV-SOP(약물감시 업무기준서) 개정 및 PV 자가점검(Self-Audit) 완료

동아제약

- '소비자중심 기반의 품질위험평가를 통한 고객 니즈에 맞는 지속적품질혁신'이라는 품질방침 아래 GMP 규정 준수

동아참메드

- 2023년 유럽 MDR(Medical Device Regulation) 기준과 IEC 60601-1, ISO 14971, IEC 62304 등의 규격을 준수하여 영상 의료기기 개발, 안전성 및 유효성 평가 절차 수행하여 Class I MDR 인증 2건 완료

동아오츠카

- 과학적인 품질보증 활동을 바탕으로 제품에서 발생될 수 있는 위해요소를 사전에 예방하고 객관적인 근거, 데이터 신뢰성을 기반으로 제품 안전성 보증

동천수

- 2023년 식품안전사고 Zero 달성



그룹사 현황 제품 안전성 강화 활동

동아ST

- 의약품 금속 불순물 관리
 - 2024년 하반기 모든 품목에 대한 금속 불순물 위해평가 완료 예정
- 제품 패키지 개선
 - 고객만족팀을 통해 접수된 소비자 불만에 대응하여 그로트로핀® 주사액 카트리지의 라벨 디자인 개선 및 개봉 전 제품 파손 등 불량여부를 소비자가 쉽게 확인할 수 있도록 블리스터 포장용 호일의 배경색상을 투명으로 변경
- 유해화학물질 관리
 - 유해화학물질 보관시설 및 사용시설에 대한 주기적 점검을 통해 화학물질 누출 등으로 인하여 발생할 수 있는 안전사고 방지를 위한 유해화학물질 취급시설 정기검사는 2년 단위로 실시 (2022년 실시: 적합 판정, 2022년/2023년: 유지 관리)

동아제약

- 제품 패키지 개선
 - 시/청각 장애인의 약물 오용으로 인한 건강상의 피해발생을 줄이고자 자사 의약품 판피린티정 및 판피린큐액, 의약품인 템포슈퍼 및 템포레귤러의 용기, 포장, 첨부문서에 점자 및 음성/수어 변환용 코드 도입 예정

에스티팜

- 유해화학물질 관리
 - 신규 고위험물질에 대한 선제적인 검토와 대체물질 파악 및 설비 투자를 통해 사고 위험을 예방. 2023년 저장탱크 방류벽 확장 공사, 유해화학물질 취급/저장 장소에 감지기 추가 설치, 유해화학물질 누출 여부 실시간 확인을 위한 누출 모니터링 시스템 구축
 - 화학사고 유/누출 사고 대응을 위해 환경부 시흥화학재난 합동방재센터 합동 훈련 실시 (화학물질 제독차 운용, 유해화학물질 판독기 사용, 1a 형식 화학물질 보호복 착용)

제품책임

제품안전

그룹사 현황

제품 안전성 강화 활동

동아참메드

- 제품 패키지 개선
 - 연간 2.5톤가량 발생하는 에어캡 폐기물 발생 감축 및 탄소 저감을 위해 대형 의료장비용 재사용커버 연구개발 진행(2023년 4분기 주력상품 2종 개발완료 및 2024년 1분기 양산 적용 예정). 친환경 패키지 기능 외에도 포장시간 단축과 비용절감 효과로 포장 효율성 대폭 개선
 - FSC(산림관리협의회) MIX¹⁾ 인증 기업의 원재료를 사용한 영상의료기기 제품 박스 제작, 2023년 도입 완료. 이 외 FSC 인증 지류를 사용한 규격봉투, 서류봉투 등 기타 패키지로 적용 확대
- 유해화학물질 관리
 - 2021년 유럽 수출을 위해 시행한 RoHS II 규제준수 문서화를 시작으로 유해물질 함유분석시험을 통해 2022년, 2023년 RoHS II 인증 진행

동아오츠카

- 제품 패키지 개선
 - 2023년 블루에코캠페인을 실시하여 음료업계 최초로 친환경 종이 2입 클립 도입 (총 30만 개 또는 약 1톤의 플라스틱 클립 절감)
 - 2024년 3월 말부터 포카리스웨트 340ml 페트 제품에 대해 100% 무라벨 생산 실시 (비닐 폐기물 17톤 및 탄소배출량 31톤 절감효과)
 - 지속가능한 산림에 기여할 수 있는 제품 패키지 개선 활동 추진

¹⁾ 산림관리협의회(Forest Stewardship Council®)에서 관리된, 지속가능한 산림에 기여하는 기업 출처의 원료와 재활용 원료가 혼합 사용되었음을 인증

그룹사 현황

임상시험 책임 강화

동아ST

- 임상시험 기준 준수 및 관리 강화
 - Quality Improvement팀 주관으로 임상시험 진행 시 국내/외 윤리 규정, 자사 내부 표준작업지침서, 임상시험계획서에 따라 임상시험이 수행되고 있는지에 대해 점검. 2023년 점검 10회 실시 완료, 2024년 점검 7회 실시 예정

에스티팜

- 임상시험 기준 준수 및 관리 강화
 - 모든 임상시험은 국제의약품규제조화위원회의 임상시험 관리 기준을 준수하여 시행되도록 관리
 - 임상시험 대상자 보호
 - 임상시험의약품 정보를 정기적/비정기적으로 업데이트하고 모든 임상시험에서 대상자들에게 임상시험의약품과 관련된 정보를 투명하고 정확하게 전달



제품책임

품질경영

그룹사 현황 품질경영 체계

동아ST

- 효율적인 품질 관리를 통한 의약품 리스크 관리 및 프로세스 개선을 목표로 품질지표 관리(클레임 발생 감소, 일탈 발생 감소), PQS(Pharmaceutical Quality System, 제약품질시스템) 구축, 국내외 감사(Audit) 대응 고도화, DMB-3115(스텔라라 바이오 시밀러) 상업화 진도관리 활동 추진

동아제약

- 2023년 5월 당진공장 의약품 GMP 적합판정서 취득에 이어, 6월 이천공장 의료기기(의료처치용 기계기구) GMP 인증 취득
- 2024년 1월 품질관리 강화 및 품질정책 통제 기능 내실화를 위해 품질 컨트롤타워 역할을 수행할 품질경영실을 신설하고 품질조직 재편
- 2023년 4월 챔프시럽(아세트아미노펜) 제품 회수 실시 → 8월 잠정 제조 및 판매중지¹⁾ 해제

에스티팜

- DMS(Document Management System, 문서관리시스템), TMS(Training Management System, 교육관리시스템) 등 클라우드 기반 품질관리시스템(TrackWise Digital) 도입

에스티젠바이오

- 2023년 CMO(Contract Manufacturing Organization) 비즈니스 모델의 효율적 실현을 위해 품질 관련 조직 구성 및 업무 조정

동아참메드

- 2023년 유럽 MDR 기준의 EN ISO 13485 기반으로 품질경영 체계 구축
- 위험 관리 분석을 기반으로 의료기기의 안전성 및 유효성을 지속적으로 평가하고 품질경영 체계가 안정적으로 유지될 수 있도록 검증시스템 관리

동아오츠카

- FSSC 22000(식품안전경영시스템), HACCP(식품안전관리인증기준) 등 식품 품질 및 안전 관련 인증을 취득하고, 이를 기반으로 위해요소를 제거함으로써 제품 안전성 및 품질 제고

¹⁾ 품질부적합 의약품 잠정 제조·판매 중지, 회수·폐기 등 명령 [동아제약㈜·챔프시럽(아세트아미노펜)] (의료제품안전과-6777)_2023.04.25 / 제조업무정지 3개월 7일)

용마로지스

- 품질경영시스템 ISO 9001의 갱신심사 및 의료기기품질경영시스템 ISO 13485 사후심사를 진행하여 2023년 인증 유지

동천수

- 품질 기능 강화를 위해 품질보증팀을 2023년 대표이사 직속의 품질경영실로 개편
- 식품안전경영시스템 및 품질안전문화 정착을 목표로 2023년 10월 상주캠퍼스가 준공과 동시에 HACCP을 취득한 것에 이어, 2024년 2월 FSSC 22000 인증 취득. 상주캠퍼스 품질관리 기준을 바탕으로 2024년 내 속리산/가야캠퍼스의 품질인증 취득 예정



동천수 상주캠퍼스

제품책임

품질경영

그룹사 현황 품질경영 강화 활동

동아ST

- 향후 글로벌 GMP 운영체계에 준한 의약품의 품질 보증을 위해 시스템 안정화 및 글로벌 GMP 구축에 집중할 계획. 그 일환으로 2024년 PQS(Pharmaceutical Quality System, 제약품질시스템) 구축을 위한 단위 캠퍼스 컨설팅과 갭 분석을 실시해 품질 운영 시스템 강화 예정

동아제약

- 2023년 의약품 제조업체 데이터 완전성 평가지침이 의무실행됨에 따라 임직원들의 인식 전환을 유도하기 위해 실천강령 및 행동지침 준수 서약 추진

에스티팜

- 2023년 반월캠퍼스 최초로 Oligo 제품에 대한 미국 FDA 실사를 성공적으로 완료. 이를 통해 글로벌 CDMO 회사로서의 경쟁력 입증

에스티젠바이오

- 2023년 데이터 무결성(Data Integrity) 강화 및 업무 효율화를 위해 EDMS(전자문서관리시스템), LMS(교육관리시스템)를 도입하여 종이 기반의 문서관리에서 전자문서 관리로 전환
- 데이터 무결성 제고를 목표로 EQMS(전자품질관리시스템)를 도입해 실시간 품질관리 진행 예정

동아참메드

- EU 수출을 위해 기존 Medical Devices Directive 93/42/EEC(MDD) 인증 제품에 대해 Medical Device Regulation2017/745(MDR) 인증 전환 진행
- 2023년 2개 의료기기에 대해 Class I MDR 전환 완료, 2024년 Class IIa 심사 준비

동아오츠카

- 2023년 공급업체에 대한 환경위생평가 및 등급 관리, 생산 시 입회참관 실시를 통해 제품 품질보증 관리영역 및 공급업체 위생 관리영역 확장

용마로지스

- 2023년 의약품 유통품질 준수를 위해 경기도 이천시에 의약품의 안전한 보관 및 유통 기준을 충족한 신규 KGSP(의약품유통관리기준) 보관창고 추가
- 2024년 기존 연 1회 진행되었던 정기 내부심사 및 품질경영검토를 연 2회로 확대하여 품질 점검 및 실사를 더욱 강화하고, 품질보고서 발행 대상을 전체 화주로 확대할 예정



에스티팜 반월캠퍼스

제품책임

고객만족

그룹사 현황 고객중심 경영

동아ST

- 2017년 CCM(소비자중심경영)¹⁾ 최초 인증 이후, 2023년까지 4회 연속 인증 획득
- 2023년 '찾아가는 CS 제도' 운영. 종합병원 약제부와 도매상 물류센터 등 현장을 직접 방문하여 자사 제품의 불편사항을 파악하고 타사 우수사례 벤치마킹
- 2024년 최고고객책임자(CCO)로 지속가능경영실장을 임명함으로써 소비자중심경영이 지속가능경영을 위한 핵심과제임을 명시

동아제약

- 고객의 니즈를 충족할 수 있는 고객 중심의 경영전략을 수립하여 제품 개발 및 서비스에 반영
- 2022년 12월, 7회 연속 CCM 인증 획득. 소비자중심경영의 우수한 공적을 인정받아 2023년 12월, 'CCM 명예의 전당'에 선정
- 다양한 채널을 통해 VOC(고객의 소리)를 수집하고 VOC 운영 절차에 따라 유형 및 중요도 분류, 부서별 역할에 따라 처리 및 반영으로 고객만족 실현

동아오츠카

- 인공지능(AI) 및 빅데이터 분석 시스템을 도입하여 소비자 니즈 기반 제품 개선 및 마케팅 활동 실시 (바이러스성 질병 관련 SNS '이겨내요 캠페인' 실시, 무라벨 제품 확대 등)

¹⁾ CCM: Consumer Centered Management, 소비자중심경영. 기업이 수행하는 모든 활동을 소비자 중심으로 구성하고 경영활동을 지속적으로 개선하고 있는지 평가하는 제도로 한국소비자원이 평가, 공정거래위원회가 인증. 인증 유효 기간 2년

그룹사 현황 고객만족도 제고 활동

동아ST

- 제품 정보 제공
 - 제품설명회, 웹 심포지엄, 제품설명서 등을 통해 제품 정보를 HCP(Healthcare Professional)와 일반 고객에게 제공. 허가사항 등 제품정보는 당사 공식 홈페이지와 의약품안전나라를 통해 제공
- 제품 개선
 - 전 제품 패키지 디자인 가이드라인을 구축하고 제품 출하를 진행하였으나, 제품 디자인이 유사하여 조제요류 위험성이 있다는 추가적인 고객 VOC가 접수되어 패키지 디자인 개선 진행
 - 2023년 그로트로핀 콜센터 업무 편의성 제고를 위한 민원관리시스템 연계 진행

동아제약

- 제품 정보 제공
 - 고객상담시스템 지식관리에 제품 정보에 대한 지식을 저장하여 전화 상담 시 제품 정보를 빠르고 정확하게 제공. 이와 함께, 고객상담시스템 내 판매처 현황을 이용하여 의약품 등 고객이 구입 가능한 약국 정보와 제품의 품질/단종/재입고 정보 제공
- 제품 개선
 - 2023년 상반기부터 고객상담시스템에 '쇼터뷰 프로그램' 신설, 인입된 고객과의 상담 중 짧은 인터뷰를 통해 제품 사용 편의 및 개선 제안, 불만 등을 수집하고 수집내용을 분석하여, 유관부서/의사결정회의체를 소집하여 제품 개선 논의 진행

동아오츠카

- 제품 정보 제공
 - 소비자가 제품의 성분, 용량, 품질 및 안전성을 명확히 이해할 수 있도록 모든 관련 정보를 웹사이트, 자사 공식몰, SNS 등 쉽게 접근 가능한 플랫폼을 통해 제공
 - 온열질환 예방 및 올바른 수분 섭취를 지원하고자 2024년 포카리스웨트 제품에 고용노동부 마크 적용 예정
- 제품 개선
 - 제품 도출/선정, 콘셉트 개발, 제품 개발, 출시 준비, 출시 및 관리 등의 단계에서 소비자 의견을 적극 수렴하고 반영하는 제품개발 프로세스(NPD) 운영

제품책임

책임 있는 마케팅

그룹사 현황 마케팅 원칙

동아ST

- 정기적인 자율준수협의회(Dong-A ST Compliance Committee)와 분야별 전문지식을 보유한 법무팀을 중심으로 심도 있는 협의와 의사결정 진행

동아제약

- 허위 및 과장 광고 예방을 위해 제품 광고홍보 시 소비자 오인/혼동 방지를 위한 사전 장치 마련, 운영

에스티팜

- 사실에 기반한 검증된 결과를 바탕으로 고객사 대상 기업 홍보 및 마케팅 진행

동아오츠카

- 반부패 행동강령 준수를 의무사항으로 삼으며, 청탁금지법 등 관련 법규 위반을 사전 예방하고자 부패방지위원회 운영(분기 1회), 부서별 적용 가능한 법률 모니터링 실시, 법인카드 사용에 대한 9개 시나리오 설정 및 모니터링을 통한 임직원 부정 사용 방지

그룹사 현황 정확한 제품 라벨링

동아ST

- 의학/약학 전문가를 대상으로 하는 학회 및 의약전문매체 등을 통해 당사 의약품 정보 전달
- 환자가 필요로 하는 제품 정보를 정확하게 전달하기 위해 관련 법령 및 규제 준수

동아제약

- 사전 광고 심의 및 내부 RA 표시사항 검토 완료 후 배포 진행. 정확한 제품 정보 라벨링, 과장 및 오인 광고 사전 방지, 관련 규제 준수
- 오쏘몰, 엑스텐드, 조르단 등 공식 수입하는 해외 브랜드는 국내 표시광고 기준에 맞춰 성분과 함량을 누락 없이 제공
- 피부 외용제의 외국인 소비가 늘어남에 따라 영문/중문/일문 다국어 제품 홈페이지를 구축하고 제품 정보와 복용법 공개

동아오츠카

- 디자인 및 법적 표시사항을 준수하여 라벨링을 진행하며, 신제품 개발 및 리뉴얼, 디자인 변경, 법적 표시사항 변경 등의 개정사항이 발생하는 경우, 관련 법규를 위반하지 않도록 라벨링 재검토
- 라벨링 검토 시 식품위생법의 요구사항에 대한 적합성, 표시광고 관련 법규의 요구사항에 대한 적합성, 기타 소비자 요구사항 등을 고려



동아제약 미니맥스 제품 라벨

지속가능한 공급망 구축

공급망 관리

지속가능성 측면에서 제품과 서비스의 생명주기 전반에 걸쳐 경제적/사회적/환경적 영향을 관리하는 활동인 공급망 관리는 글로벌 흐름에 따라 기업에 다양한 요구를 하고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 협력사와 함께 변화하는 생태계에 적응하며 성장하는 것이 기업가치 제고와 경쟁력 강화로 이어진다는 신념을 바탕으로 지속가능한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다.

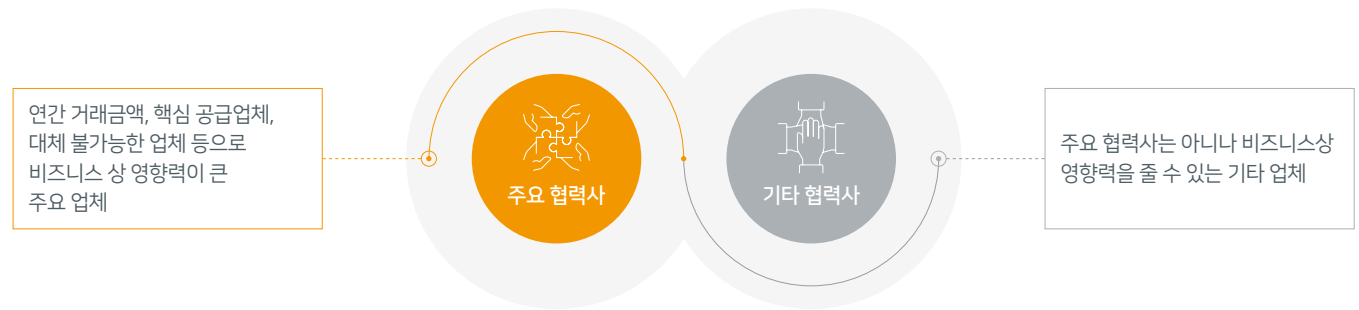
협력사 선정

동아쏘시오그룹은 그룹사의 비즈니스 특성을 고려하여 공급망 관리범위를 설정하고, 비즈니스 영향 정도에 따라 주요 협력사를 분류합니다.

2023년 동아쏘시오홀딩스 정도경영팀 주관으로 상장 그룹사와 글로벌 시장의 진출에 우선적으로 필요한 그룹사인 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 에스티팜, 에스티젠바이오, 용마로지스를 대상으로 공급망 관리 컨설팅을 진행하여 협력사 선정 프로세스를 정립하고, 주요 협력사를 선정하였습니다. 컨설팅 진행 결과, 동아쏘시오홀딩스는 투자/용역/구매에 대한 공급망 관리범위를 결정하였고, 동아ST, 에스티팜, 에스티젠바이오는 원재료 조달로, 용마로지스는 물류 운송에 필요한 구매와 물류단계에서의 용역 관리 등으로 범위를 결정하였습니다. 이와 함께, 협력사 선정 기준을 기존 구매 관점에서 신용도, 납기 준수, 품질 등 ESG 요소를 결합하는 것으로 확장하여 공급망 관리 과정에서 발생할 수 있는 15개 리스크를 식별하고, 선정된 주요 협력사에 대해 리스크 정도를 재분류하여 산출하는 작업을 실시하였습니다.

2024년에는 회사의 사회책임경영 성과지표로 공급망 ESG 구축을 신설하여 평가에 반영하고 있으며, 전체 발주(거래) 중 주요 협력사 비중을 파악하고 중장기 관점의 협력사 관리비율을 확대하는 등 전 그룹사로 공급망 관리범위를 확대하여 구축할 예정입니다.

협력사 분류



그룹사 주요 협력사 현황

동아쏘시오홀딩스	Tier 1 ¹⁾ : 69개(중복 포함) Tier 2 ²⁾ : 972개, 주요(Critical) Tier 2: 20개(20.6%)
동아ST ⁴⁾	25개 협력사 (원자재 12개, 상품3개, 외주가공 3개, 영선 ³⁾ 3개, 연구 및 품질 4개)
에스티팜 ⁴⁾	25개 협력사 (국내 5개, 해외 20개)
에스티젠바이오 ⁴⁾	54개 협력사 (원자재 25개, 영선 15개, 품질 14개)
용마로지스 ⁵⁾	18개 협력사 (단일 매출 1천만 원 이상 거래처)

¹⁾ 회사와 직접 계약을 체결한 협력사

²⁾ Tier-1 업체의 하청업체

³⁾ 건물 신규 건축 및 수리

⁴⁾ 선정 기준: 전년도 거래(발주) 금액

⁵⁾ 2023년 1월~4월까지 거래금액 기준, 공급망 관리 주요 부서의 단일 매출금액 1,000만 원 이상

지속가능한 공급망 구축

공급망 ESG 강화

공급망 ESG 관리 프로세스 구축

동아쏘시오그룹은 지속가능한 공급망 구축을 위해 2022년 그룹 공통 공급망 관리 프로세스를 구축하였습니다. 공급망 관리 행동강령 제정 및 선포를 시작으로 그룹의 주요 공급망 범위를 설정하고, 공급망에서 발생할 수 있는 리스크 평가를 진행하고 있습니다. 아울러 협력사가 자체적으로 자가진단에 참여할 수 있도록 부패, 인권 및 노동관행, 환경 등 ESG를 반영한 체크리스트를 기반으로 매년 공급망 실사를 실시하고 있습니다.

공급망 관리 행동강령 동아쏘시오홀딩스는 정도경영팀 주관으로 주요 협력사에서 나아가 업의 가치사슬 범위에 포함되는 전체 공급망에 대한 현황을 파악하고 관리하고 있습니다. 2023년 3월, 동아쏘시오홀딩스는 효과적이고 체계적인 공급망 관리를 위한 첫 단계로 그룹 전체에 적용될 수 있는 반부패, 인권 및 노동, 환경 부문에 걸친 '동아쏘시오그룹 공급망 관리 행동강령(Dong-A Socio Group Supplier Code of Conduct)'을 제정하고 그룹사 공지와 정도경영 홈페이지 등을 통해 공개하였습니다. 또한 그룹 공급망 관리 행동강령 준수사항에 대해서 협력사의 동의를 구할 수 있도록 협력사 공급망 관리 행동강령 준수 동의서를 마련하였고, 이를 그룹 내에 전파하여 구매 등의 공급망 관리에 적용될 수 있도록 하였습니다.

→ 공급망 관리 행동강령

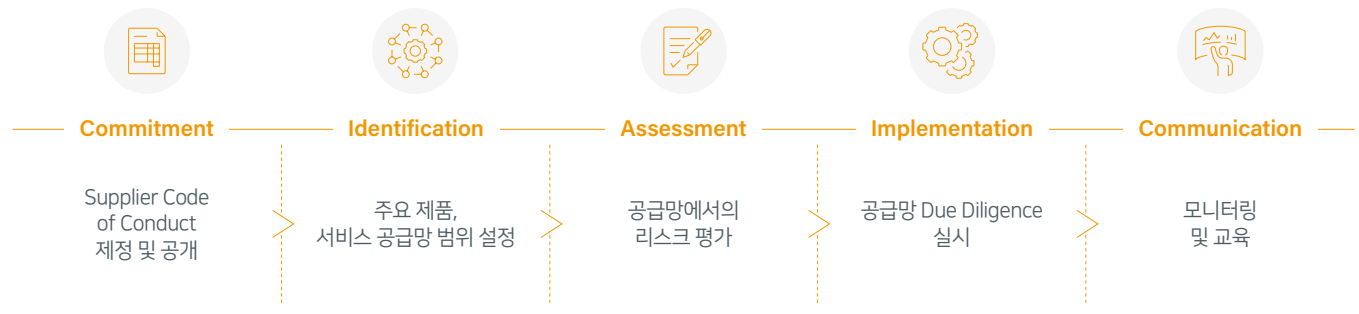
공급망 체크리스트 동아쏘시오홀딩스는 그룹 공통으로 공급망에서 관리가 필요한 반부패, 인권 및 노동관행, 환경 등 50여 개 ESG 항목으로 구성된 '공급망 체크리스트'를 수립하고, 이를 바탕으로 공급망의 주요 이슈를 점검하고 리스크를 사전에 파악하고 있습니다. 2023년에는 현장실사 대상 협력사를 선정하였으며, 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 에스티팜, 에스티젠바이오, 용마로지스 등 공급망 관리 우선 적용 그룹사의 주요 협력사를 대상으로 정도경영 홈페이지에 마련된 공급망 체크리스트에 기반한 자가진단 코너를 통해 협력사들이 동아쏘시오그룹과 업무 시에 필수적으로 지켜야 할 사항을 점검할 수 있도록 지원하였습니다.

그룹사 주요 협력사 자가진단 현황

그룹사명	자가진단 참여
동아쏘시오홀딩스	14개 협력사 대상으로 진행, 약 57%(8개사) 참여 완료
동아ST	25개 주요 협력사 중 그룹사를 제외한 20개 협력사를 대상으로 진행, 70%(14개사) 참여 완료
에스티팜	25개 주요 협력사 중 국내 5개 협력사 대상으로 진행, 100%(5개사) 참여 완료
에스티젠바이오	54개 주요 협력사 대상으로 진행, 약 89%(48개사) 참여 완료
용마로지스	18개 주요 협력사 대상으로 진행, 약 61%(11개사) 참여 완료

→ 협력사 자가진단

동아쏘시오그룹 공급망 관리 프로세스



지속가능한 공급망 구축

공급망 ESG 리스크 평가

동아쏘시오홀딩스는 공급망 관리과정에서 발생할 수 있는 15개 ESG 리스크에 대해 리스크별 발생 가능성과 심각성을 상-중-하 3단계로 분석하여 전사 공급망 관리 리스크를 결정한 후, 주요 협력사마다 리스크별 정도를 결정합니다.

공급망 ESG 실사

2024년 동아쏘시오홀딩스를 시작으로 공급망 ESG 체크리스트 기반의 협력사 자가진단 내용과 그룹사에서 주요하게 파악하고자 하는 점검표를 바탕으로 하는 공급망 ESG 실사를 실시할 예정입니다.

공급망 모니터링 및 교육

공급망 관리역량 강화를 위하여 그룹사 담당자 13명은 2023년 9월, 한국준법진흥원 ESG 공급망 컨설턴트 외부 교육에 참석하였으며, 7월에는 UNGC 반부패 2차 실무그룹 대상으로 동아쏘시오그룹 공급망 관리 사례를 발표한 바 있습니다. 2024년에는 ESG 역량 제고를 위한 전 그룹사 교육을 실시할 예정입니다.

동아쏘시오그룹 공급망 ESG 실사 항목



반부패

뇌물과 리베이트, 선물, 식사 및 기타 유사한 편익, 공정 경쟁 및 담합 금지, 이해충돌, 투명한 정보공개, 위법행위 제보 등



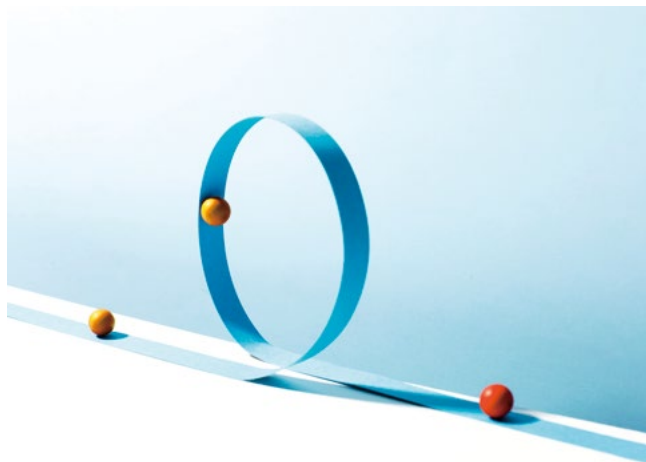
인권 및 노동관행

차별 금지, 근로조건 준수, 인도적 대우, 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 강제노동 및 아동노동 금지, 산업안전 보장, 지역주민 인권보호, 고객 인권 보호 등



환경

자원 효율성 및 폐기물 최소화, 오염 및 배출 감소, 유해화학물질 관리, 수자원 관리, 에너지 소비 및 온실가스 배출 등



환경영향 최소화

환경경영

그룹사 현황

환경경영 체계

동아쏘시오그룹은 환경경영시스템 국제 표준인 ISO 14001을 기반으로 기후변화, 온실가스, 폐기물 등 경영활동에서 발생할 수 있는 주요 환경이슈에 대한 대응체계를 마련하고, 환경영향을 최소화하기 위한 환경방침 및 목표를 확립해 나가고 있습니다.

동아쏘시오홀딩스

- 동아쏘시오홀딩스 대표이사 주관으로 동아ST, 동아제약 본사 영역에 대한 환경경영시스템 통합 운영. 정도경영실장을 환경경영책임자로 임명하여 환경경영 총괄. 환경경영책임자는 매년 환경 리스크 및 환경경영에 대한 활동과 계획 등을 대표이사에게 보고
- 2023년 지주사인 동아쏘시오홀딩스를 중심으로 동아ST, 동아제약 본사 영역에 대한 ISO 14001 인증 획득
- 2023년 12월, ESG위원회를 설립하고 환경 관련한 안전 및 주요 현황에 대해 보고

동아ST

- 사회적가치위원회(위원장: 대표이사) 산하에 HSE위원회를 구성하고, 저탄소 및 친환경 경영에 대한 관리 및 감독 전담, 환경 관련 주요 현황에 대해 이사회 정기 보고 진행
- 2018년 천안캠퍼스를 시작으로 2021년 대구캠퍼스, 2023년 송도캠퍼스/서울본사에 대한 ISO 14001 인증을 취득하며 전사적인 환경경영시스템 구축. 매년 외부 전문기관에서 사후심사를 진행하여 환경경영 관리 수준 강화
- 2023년 EDMS(전자문서관리시스템)을 적용하여 천안/대구캠퍼스 ISO 14001 및 ISO 50001 표준문서 전산화. 송도캠퍼스는 2024년 ISO 표준문서 EMDS 적용 예정

동아제약

- 이천공장 5개 팀에 ESG 활동 담당자를 선정하고 정기 회의 진행. 환경경영시스템 개선을 위해 월 1회 안전&ESG 회의 실시
- 사업장 내/외부 환경 리스크 및 기회 분석, 영향평가를 실시하여 경영목표 설정 및 추진활동 이행. 시스템 운영 유효성 점검을 위해 내부심사 및 모니터링 병행
- 2022년 이천공장, 2023년 본사 영역에 대한 ISO 14001 신규 인증 획득. ISO 14001 기반으로 표준문서를 관리하며 관련법규 개정 사항 및 위반사항 사전 확인, 주요 현황 보고

에스티팜

- 2023년 환경경영 거버넌스 및 리더십 구축, 환경성과 관리를 위한 지표 식별 및 환경성과 관리시스템 구축. 이를 바탕으로 2025년까지 환경경영 기반 구축 예정
- 환경경영의 최고 의사결정기구인 '안전보건'환경경영 위원회' 분기 1회 개최. EHS팀은 사업장 환경 관리 결과를 위원회 및 이사회에 보고

에스티젠바이오

- ISO 14001 요구사항에 적합하게 운영되도록 환경경영 조직, 업무 분장표에 따라 각 직책의 담당자를 선임하고 책임과 권한을 부여. EHS위원회를 통해 환경 관련 사항 논의 및 의사결정
- 에너지제품 구매 관리, 에너지 사용 시설 설계관리 등 에너지 사용 절감을 위한 절차서 수립



환경영향 최소화

환경경영 활동

그룹사 현황

환경투자

동아ST

- 천안캠퍼스: 에너지 및 온실가스 저감을 위해 1.8억 원(한전 에너지효율향상 사업 지원금 1,600만 원 포함)을 투자하여 노후 생산설비 및 유틸리티 모터 42대(IE3 모터 - Premium 등급) 교체
- 송도캠퍼스: 실시간 환경데이터 수집을 위한 대기배출시설 및 방지시설 IoT 관리시스템 설치 (4,200만 원 투자)
- 천안/송도캠퍼스: 병포장 간소화(골판지 상자 포장 제거)로 천연자원 및 온실가스 저감 (9.6억 원 투자)

동아제약

- 효율적인 수질오염물질 방지시설 관리를 위해 탈수기 및 수질분석 장비 구매
- 온실가스 저감을 위하여 사업장 내 자동차 전기 충전소 설치, 전기자동차 및 지게차 구매

에스티팜

- 국내 법적 기준보다 엄격한 사내기준을 설정하고 이를 달성하고자 다양한 환경설비 도입, 유지/보수에 적극적으로 투자
- 시화캠퍼스 대기오염물질 배출 최소화를 위한 RTO(Regenerative Thermal Oxidizer, 축열연소탈취장치)와 전기집진기(Electric Precipitation) 설치, 대기오염방지시설 운영 상태 실시간 공유를 위해 IoT 기반의 환경운영 시스템 도입. 2024년 반월캠퍼스에 RTO 설치, IoT 기반의 환경운영 시스템 도입 예정

에스티젠바이오

- 에너지 절감 활동의 일환으로 사업장의 조명을 Technical Area Utilities Generation, Technical Area HVAC LED 등으로 교체 완료(약 260개)

수석

- 기존 C중유 용해로를 Oxy 용해로로 대체 설치. 대기오염물질 배출 저감(질소산화물 3.2% → 2.0%)을 목표로 2024년부터 Oxy 용해로를 이용한 생산 활동 진행 예정
- 태양광 발전사업 검토 및 도입 결정. 태양광 발전 도입에 4.9억 원 투자 진행, 2024년 공사 진행 및 하반기 전력 생산 예정

그룹사 현황

사업장 환경 관리

동아ST

- 생산 캠퍼스 내 유해화학물질 취급 프로세스 구축 완료, ERP 프로그램을 통한 관리와 전 임직원 대상 물질안전보건자료(MSDS) 교육 시행
- 보다 체계적인 화학물질 관리를 위해 2023년부터 QC(Quality Control) 및 임상실험 등에 사용되는 시약 등의 입고 관리를 위한 전용 어플 사용 확대

동아제약

- 유해화학물질 취급설비에 대한 자율점검, 대기오염 방지를 위해 배출시설 자가측정 등 선제적 예방활동 추진

에스티팜

- 수질환경 오염물질 전 항목에 대해 지속적으로 분석하고, 자체 폐수처리장을 통해 법적 기준치 보다 현저히 낮은 수준으로 오염물질 처리
- 지역사회 환경오염 예방을 위해 2024년 반월캠퍼스 폐수처리장의 화학적 처리설비 개선 예정

에스티젠바이오

- 월 1회 폐수처리장 수질분석 의뢰, 대기질 모니터링 시스템 설치, 폭기조 히팅용 스팀라인 배관공사를 통해 폐수처리장 운영 개선
- 2023년 폐기물로 인한 환경영향 저감을 목표로 사업장 분리배출 정착을 위한 11종 분리수거 품목의 보관창고 구축 완료, 공정구역 분리배출 개선 추진

수석

- 당진 신 공장 이전 계획에 따라 자체 폐수처리장 신설. 분기마다 자가측정을 실시하고 자체 배출허용기준을 설정하여 공동 폐수처리장으로 폐수 배출 관리 예정
- 지정폐기물 보관 시 흘날림, 유출 등 외부로 오염을 방지하기 위하여 폐기물 보관장소 설치 및 관리, 지정폐기물 간의 혼합을 철저히 방지하는 등 폐기물관리법 준수
- 장소에 구애받지 않고 실시간으로 환경데이터 모니터링이 가능하도록 당진 Glass공장 신설에 맞춰 기존 TMS(굴뚝자동측정기기)를 최신화 기기로 교체 완료하였으며, Glass공장 MES(제조실행시스템) 및 공장 자동화를 위한 설비 네트워크 구축할 예정

환경영향 최소화

기후변화 대응

거버넌스

지구 온난화에 따른 기후위기가 현실로 다가오면서 기후변화에 대한 광범위하고 신속한 대응이 요구되고 있습니다. 동아쏘시오그룹은 지구 온난화의 주범으로 지목된 온실가스 배출 감축목표 및 전략을 수립하고, 이를 달성하기 위해 적극적인 노력을 펼치고 있습니다.

동아쏘시오홀딩스 이사회는 기후변화 대응을 비롯한 사회책임경영 계획의 수립 및 관리감독 주요 권한과 책임을 ESG위원회에 위임하였으며, 이에 따라 ESG위원회는 기후변화 대응을 위한 거버넌스 기능을 수행하고 있습니다. 2023년 12월, 최초 개최한 ESG위원회를 통해 동아쏘시오홀딩스의 기후변화 리스크 평가계획을 승인하였고, 이를 기점으로 동아쏘시오홀딩스는 기후변화 대응을 위한 효과적 거버넌스 구축을 본격화하였습니다. 기후변화 대응에 있어서 동아쏘시오홀딩스 대표이사는 기후대응전략의 최종 의사결정 책임 역할을 수행하며, 다음과 같이 대응 조직 역할에 따라 운영되고 있습니다.

2023년 동아쏘시오홀딩스 ESG위원회 기후변화 관련 안건

소집 일자	안건	위원 출석률
12.08	- ESG위원회 위원장 선임 (결의사항) - ESG 중대성 평가 계획 승인 (결의사항) 2023년 기후변화 리스크 평가 계획승인 (결의사항) 2023년 동아쏘시오그룹 ESG 경영실적 보고 (보고사항)	100%

동아쏘시오홀딩스 기후변화 대응 조직

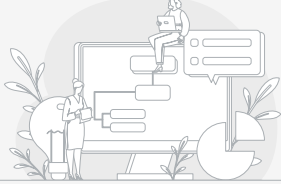


환경영향 최소화

전략

2023년 동아쏘시오그룹은 기후변화가 회사의 영업, 제품, 서비스 및 공급망에 미치는 영향을 관리함에 있어 구체적인 방향성을 담은 'TCFD 고도화 로드맵'을 수립하였습니다. 해당 로드맵은 사회책임경영 관리체계 구성, 기후변화 대응 전략 고도화, 기후변화 대응 체계 확립 3단계로 구분되어 있으며, 각 단계별로 TCFD 권고안에 따라 지배구조와 전략, 위험관리, 지표 및 목표의 4대 영역에 대한 목표와 계획을 수립하여 기후변화 대응에 대한 전략방향을 구체화하였습니다.

동아쏘시오그룹 TCFD 고도화 로드맵

	2019~2022 사회책임경영 관리체계 구성 	2023~2026 기후변화 대응 전략 고도화 	2027~2030 기후변화 대응 체계 확립 
지배구조	• 통합보고서 발행 • 사회책임협의회 구성 • 계열사 내 ESG 협의체 및 전담조직 구축	• 동아쏘시오홀딩스 이사회 내 ESG위원회 설립 • 동아쏘시오홀딩스 사회책임경영 계획 수립 및 관리 감독 • 기후 전문가 양성 및 기후변화 대응 역량 내재화	• 전 그룹사 사회책임협의체 구성 • 분기별 사회책임경영 성과 및 기후변화 대응 체계 논의
전략	• 주요 4개 그룹사(동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜) 온실가스 검증 • 전 그룹사 온실가스 Scope 1,2,3 제3자 검증	• 탄소배출 관리 프로세스 구축 • 계열사별 탄소 배출 감축 목표 수립 • 기후변화 대응 리스트 평가(임직원 대상) • 기후변화 대응 관련 이니셔티브 참여	• 기후변화 대응 전략 강화 • 통합 TCFD 보고서 발행 • 그룹사 넷제로 이행전략 수립 및 실행 • 기후변화 리스트 및 기회요인 ERM 리스크 관리체계 경영진단 플랫폼 통합 운영
위험관리	• 그룹 환경 관련 리스크 관리 및 인증 취득 준비	• 그룹사 사회책임경영 인식 및 내재화 확립(그룹사 평가) • 그룹사 생산업에 따른 고 배출 산업 대상 계획수립	• 그룹사 매출 증대에 따른 탄소배출 감축안 운영 • 그룹사 사회책임 경영성과 체계 고도화
지표 및 목표	• 온실가스 배출량 측정 및 공시 - 내부 배출량(Scope 1, 2) - 자사 배출량(Scope 3)	• 전 그룹사 Scope 3 범위 확대 및 고도화 • TCFD 성과 공개에 따른 공시 의무화에 선제적 대응	• 넷제로 목표 이행 중간 점검 및 목표 조정

환경영향 최소화

위험관리

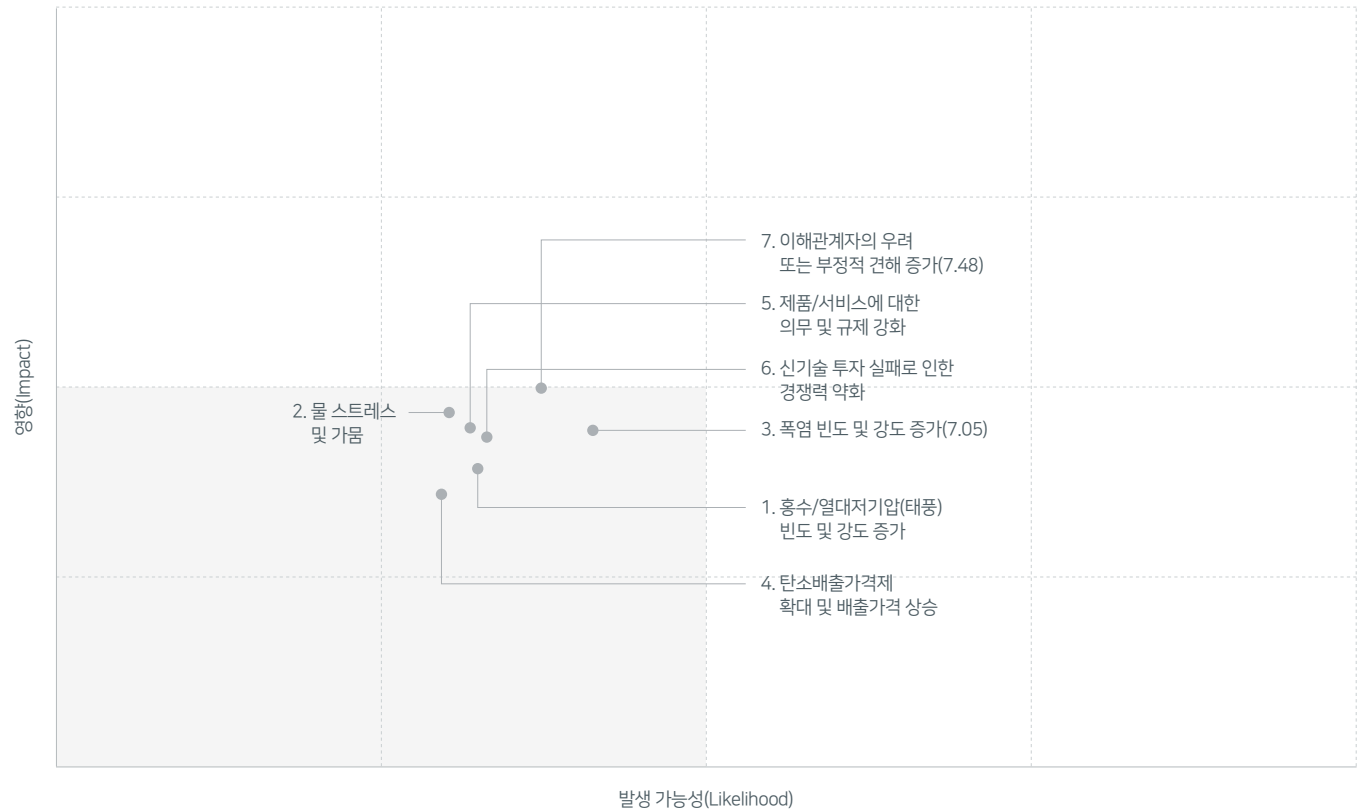
2023년 동아쏘시오홀딩스는 기후변화 시나리오 분석을 통해 도출된 물리 리스크 및 전환 리스크가 회사에 미치는 영향에 대한 평가를 진행하였습니다. 전체 임직원을 대상으로 2주간 실시된 기후변화 리스크 평가를 통해 기후변화 리스크 7개 항목에 대한 영향도를 도출하였으며, 평가 결과를 바탕으로 중간 이상으로 평가된 기후변화 리스크에 대해 완화전략을 수립할 계획입니다.

기후변화 리스크 평가

- 평가 대상: 동아쏘시오홀딩스 전 임직원(사외이사 포함) 104명, 71명 응답(응답률 68.3%)
- 평가 기간: 2023년 12월 8일(금) ~ 12월 22일(금) 2주간
- 평가 방법
 - D-Portal 및 오프라인을 통한 설문조사
 - 기후변화 리스크 7개 항목별 발생 가능성 및 발생 시 영향을 각 5점 척도 평가
 - 리스크 평가 등급은 발생 가능성 점수와 발생시 영향 점수의 곱으로 계산하여 부여

평가등급	평가점수
경미(Insignificant)	1~5점
낮음(Minor)	6~10점
중간(Moderate)	11~15점
중대(Major)	16~20점
심각(Severe)	21~25점

- 평가 결과
 - 물리 리스크: 폭염 빈도 및 강도 증가로 인적/물적 피해 발생 가능성 및 영향은 상대적으로 높을 것으로 인식됨
 - 전환 리스크: 기후변화 대응 전략의 미흡으로 인한 이해관계자 평판 리스크의 영향은 높을 것으로 인식됨
 - 최종 결과: 기후변화 리스크의 모든 평가항목이 8점 미만으로, 동아쏘시오홀딩스 구성원들은 기후변화 리스크의 발생 가능성 및 발생 시 영향이 낮을 것으로 인식하고 있으며, 이와 같은 결과는 2022년 이중 중대성 평가 결과와 유사함



향후 계획

동아쏘시오홀딩스는 평가결과를 바탕으로 중장기 로드맵에 맞춘 그룹사 탄소 배출 감축 목표 수립, 기후변화 대응 리스크 평가, 기후변화 이니셔티브 참여 등의 활동을 통해 기후변화 대응 전략 고도화에 힘쓸 예정

환경영향 최소화

그룹사 현황 기후변화 대응 활동

동아쏘시오홀딩스

- 기후변화 공시 강화
 - 글로벌 기준에 따라 기후변화 관련 정보를 공시하고자 본 통합보고서에 TCFD 공시 기준에 따라 기후변화 대응 거버넌스, 전략, 리스크 관리 및 지표에 대한 성과 공개
 - TCFD 기준에 따라 기후변화 대응 성과를 공시함으로써 향후 예정된 국내 ISSB(International Sustainability Standards Board, 국제지속가능기준위원회) 기준 공시 의무화에 선제적으로 대응. 상장 그룹사가 이러한 변화에 효과적으로 대응할 수 있도록 지원 예정
- 기후변화 이니셔티브 참여
 - 세계자연기금(WWF)에서 주관하는 '어스아워 캠페인' 참여. 2023년 3월 25일 오후 8시 30분부터 1시간동안 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약 본사 사업장 내 모든 조명을 소등함으로써 기후변화 대응에 대한 전 세계 의지에 동참
 - 기후변화 대응 내부 역량을 강화하고자 2023년 UNGC 기후 앰비션 액셀러레이터(CAA: Climate Ambition Accelerator) 프로그램 참여(직원 2명 전체 과정 수료)

동아ST

- 통합적이고 체계적인 환경경영전략 구축을 통해 국내외 관련 규제 대응
- 전사적/전 과정 에너지 관리 달성, 에너지경영시스템 ISO 50001 인증 취득 (천안/대구캠퍼스 2022년, 송도캠퍼스 2023년)

에스티젠바이오

- 에너지경영 실천을 위해 에너지 경영 방침을 수립하고 에너지 사용 절감, 온실가스 배출 감축 등의 개선 활동 진행
- 2023년 에너지 효율 향상 활동을 위한 경영전략 구축 및 ISO 50001 인증 획득

그룹사 현황 온실가스 배출 관리 및 신재생에너지 확대

동아ST

- 온실가스 배출 관리 및 저감을 위하여 2023년 본사 외 전 사업장으로 온실가스 인벤토리 구축을 확대하였으며, 2024년 온실가스 측정 범위를 Scope 3까지 확대 예정(임직원 출퇴근, 원부자재 사용량 등)
- 노후화 설비를 고효율 설비로 교체, 인버터 설치로 전력 가용량 저감 및 온실가스 배출 저감 추진
- 2023년 천안캠퍼스에 전기차충전소(급속 50Kw 1대, 완속 7Kw 1대) 설치, 법인차량을 전기차로 교체
- 2022년 천안캠퍼스에 200kW 규모의 태양광 발전설비를 설치하여 2023년 연간 279,747kWh의 전기 생산, 131.1 tCO₂-eq의 온실가스 감축. 향후 대구캠퍼스에 태양광발전 설치와 전기차충전소 설치 예정

동아제약

- 천안공장 자동화창고(완제품보관소)에 200kW 규모의 태양광 발전 설비를 설치하여 2023년 1월부터 발전 개시. 2023년 기준 연간 279,747kWh의 전기 생산, 약 3,600만 원의 비용 절감¹⁾
- 2023년 11월, 탄소 배출 저감을 위해 업무차량으로 전기차량 도입. 전기차 운행 확대를 유도하고자 2023년 7월, 사업장 내 전기차 충전소 설치

동아오츠카

- 2023년 에너지관리공단의 지원을 받아 칠서공장 창고동 지붕에 90kW 규모의 태양광 발전설비를 설치, 2023년 12월 7일부터 가동 중. 칠서공장 연간 전기사용량의 약 2.7%에 해당되는 용량으로 향후 20년간 약 2,184Mwh의 전력 생산 기대

¹⁾ 130원/kWh 기준



CASE

친환경 활동을 통한 기후변화 대응 동참

GREEN OPERATION



에스티팜 이노베이션센터



에스티팜

지속가능한 사업장 및 생산 공정 구축

에스티팜은 지속가능한 생산 공정 구축을 위해 꾸준히 노력하고 있습니다. 수자원의 사용을 원천적으로 줄이거나 재사용하기 위해 제품의 생산, 사용, 폐수처리 모든 과정을 개선해 나가고 있으며, 이와 함께 자원절약과 환경보호를 위한 친환경 기술의 적용을 확대하고 있습니다.

반월캠퍼스는 난방 후 발생하는 고온의 증기 응축수를 집수하고 응축수가 갖는 열량을 회수하여 재사용하는 시설에 대한 투자를 완료하였습니다. 이를 통해 연간 약 4천만 원의 스팀 사용 비용 절감효과를 확인하였으며, 현재 건축 중인 제2울리고동 설계에도 확대 적용하였습니다.

공정에 투입되는 주사용수는 상온의 원료용수를 증류 후 다시 응축하는 방식으로 제조됩니다. 이때 다량의 냉각수가 필요한데, 제2울리고동에 적용할 주사용수 제조시스템은 투입되는 상온의 원료용수를 냉각원으로 사용하여 추가로 냉각수 소비가 필요하지 않도록 설계하였습니다. 이럴 경우 냉각에 필요한 열량을 줄일 수 있음은 물론, 예열된 원료용수로 인해 증류에 필요한 열량도 동시에 저감하는 효과를 기대할 수 있습니다.

2023년 3월 준공된 이노베이션센터(Innovation Center)는 경기도 녹색건축 설계 기준을 적용하여 저탄소제품 인증의 친환경 유리외 E0 등급의 친환경자재를 사용하여 건설하였습니다.

동천수

탄소저감형 생산시설 도입

동천수는 2023년 상주캠퍼스를 증설함에 있어 탄소저감형 기계설비 도입에 중점을 맞추었습니다. 탄소저감형 기계설비는 페트(PET) 제품 생산에 있어 탄산을 상온충전하는 국내 최초 혁신기술로, 탄산 주입 시 적정 CO₂ 포화를 위해 사용되는 냉각에너지와 이후 결로 예방을 위한 가열에너지를 줄일 수 있는 설비입니다. 탄산 상온충전이 가능해짐에 따라 생산 시 발생하는 탄소를 저감할 수 있게 되었으며, 1일 8시간 기준으로 냉각에 소요되는 전기에너지 1,392Kw(약 201,840원), 가열을 위한 워머스팀 생산에 사용되는 열에너지(도시가스) 25.47Nm(약 149,424원)의 절감효과를 얻었습니다.

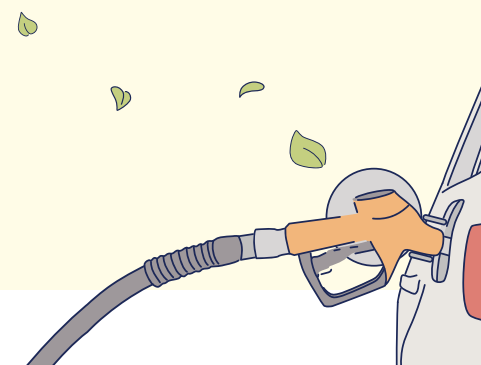
뿐만 아니라 자체적으로 병을 생산하기 위한 제병기를 도입함에 있어 기존 단일(Single) 몰드 형식을 더블(Double) 몰드로 변경하여 동일 수용력(Capacity) 대비 30% 소형화를 이루었고, 그 결과 공간 활용도를 높이는 반면 유지관리 비용은 절감하는 효과를 거두었습니다.

2024년 1월에는 칠러실(냉동기)에서 발생한 폐열을 프리폼 숙성실 온도(30℃) 유지를 위한 에너지로 사용하는 설비를 구축하였으며, 제병 후 세척에 사용한 용수를 회수하여 워머 보충수로 활용해 용수 사용량을 절감하는 세척수 재활용 시스템 도입을 완료하였습니다.

동아쏘시오그룹

EV 충전 인프라 구축

동아쏘시오그룹은 온실가스 배출 저감을 위하여 업무용 승용차의 전기차 비중을 점진적으로 확대해 나가고 있습니다. 그룹사 임원 및 영업사원에게 지급하는 임차차량 기준에 전기를 추가하여 친환경 차량 이용을 권장하고 있으며, 충전 인프라 부족으로 인한 전기차 이용의 불편을 해소하여 전기차 보급의 활성화를 지원하고자 회사 내에 전기차 충전소 설치를 시작하였습니다. 원활한 전기차 충전 인프라 구축을 위해 2023년 9월, 전기차 충전 솔루션 기업인 LS이링크와 전기차 충전 인프라 구축을 위한 업무협약(MOU)을 체결하였고, 2023년 동아ST 본사 신축 주차건물을 시작으로 동아쏘시오홀딩스의 송도 지식산업단지 토지와 경북 상주에 위치한 인재개발원에 전기차 충전기를 설치하였습니다. 향후에도 그룹사 보유 부동산 중 전기차 충전 인프라 구축에 적합한 지역을 지속적으로 발굴하여 충전 인프라 설치를 계속할 계획입니다.



CASE

친환경 활동을 통한 기후변화 대응 동참

동아ST

항암제 9품목 e-라벨 적용을 통해 탄소배출 저감

동아ST는 2023년 5월부터 식품의약품안전처에서 추진하는 '의약품 e-라벨 표시 및 정보제공 서비스' 1차 시범사업에 참여하고 있습니다. 본 서비스는 종이 사용 저감과 온실가스 감축을 목표로 의약품의 첨부문서로 제공되는 안전 정보를 의약품 용기나 포장에 QR 코드 등으로 표시(e-라벨)하고 기업 홈페이지 등과 연계해 모바일 디바이스로 손쉽게 확인할 수 있도록 하는 서비스입니다.

시범사업의 경우 주사제 케이스에만 e-라벨을 표기해도 되지만, 동아ST는 케이스를 제거해도 e-라벨을 확인할 수 있도록 주사제 용기에도 e-라벨을 더하여 식별이 용이하도록 하였습니다. 이러한 e-라벨 전환으로 90페이지가 넘는 종이 첨부문서를 없애면서 자원 절약의 효과를 거둘 수 있었으며, 약 2.8 tCO₂-eq의 온실가스 배출량을 줄일 수 있었습니다. 1톤 당 어린 소나무 360그루를 심을 수 있다고 보면 e-라벨 시범사업만으로 1,000그루의 어린 소나무 식수 효과를 누린 것입니다. 이 분석 결과를 바탕으로 동아ST의 내용고형제 전체 품목을 e-라벨로 전환하면 173tCO₂-eq의 탄소배출을, 전 제품에 적용하면 245tCO₂-eq를 감축할 수 있을 것으로 예상됩니다.

동아제약

인몰드 라벨/종이 봉투 등 친환경 제품 포장 도입 및 확대

동아제약은 기업의 ESG 경영과 소비자의 착한 소비가 만나는 접점인 친환경 패키지도입을 확대하며 지속가능경영 실천에 앞장서고 있습니다. 박카스 홍보를 위해 약국에 제공해 오던 비닐 봉투를 2021년 7월부터 친환경적인 재생용지(크라프트) 봉투로 전면 교체했으며, 2024년에는 일부 박카스 선물용지함(20병들이)에 적용되는 플라스틱 손잡이를 종이 손잡이로 대체하여 플라스틱 사용량을 절감할 예정입니다. 재생용지 봉투로 교체를 위해서는 기존 비닐 봉투 대비 제작비용이 3배가량 증가되지만 동아제약은 환경보호를 위해 비용 부담을 기꺼이 감수하였습니다.

이와 함께 2019년부터 구강청결제 가그린 제품 용기를 재활용이 용이한 투명 용기로 교체한 데 이어, 수분리성 점착식 라벨을 사용하고 라벨 디자인에 '뜯는 곳'을 표기해 소비자들이 용기 재활용 과정에서 라벨을 보다 쉽게 제거할 수 있도록 하였습니다. 나아가 어린이용 가그린 제품에는 점착 화학물질의 사용을 줄여 쉽게 라벨 제거가 가능한 인몰드 라벨을 적용하였습니다. 이러한 노력을 인정받아 2022년 한국환경공단에서 진행한 포장재 재질구조 평가 결과에서 어린이 가그린이 재활용 우수 등급을 획득했습니다.

동아오츠카

친환경 마라톤 문화 선도

달리기 인구 증가에 따라 매년 약 360개의 마라톤 대회가 개최되고 있지만 대회에서 사용되는 종이컵 및 페트병 등으로 인한 환경 문제가 대두되고 있습니다. 연간 약 10개의 마라톤 대회에서 소비자 커뮤니케이션을 진행하고 있는 동아오츠카는 2023년부터 '잘 달린 후 잘 버리는 것까지 러너의 역할'이라는 캠페인 메시지를 필두로 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 친환경 종이컵과 무라벨 생수를 공급해 환경영향을 줄이기 위해 노력하고 있으며, 챌린지 활동을 통해 참가자들에게 올바른 분리배출 방법을 안내하고 있습니다. 업사이클링 굿즈를 제공하기도 하며, 코스 급수대에 대형 종이컵 수거함을 배치하여 안전하고 깨끗한 주로 확보에도 힘쓰고 있습니다. 앞으로도 이러한 활동을 지속 확대하여 친환경 마라톤 문화를 선도해 나가겠습니다.



GREEN LEADERSHIP



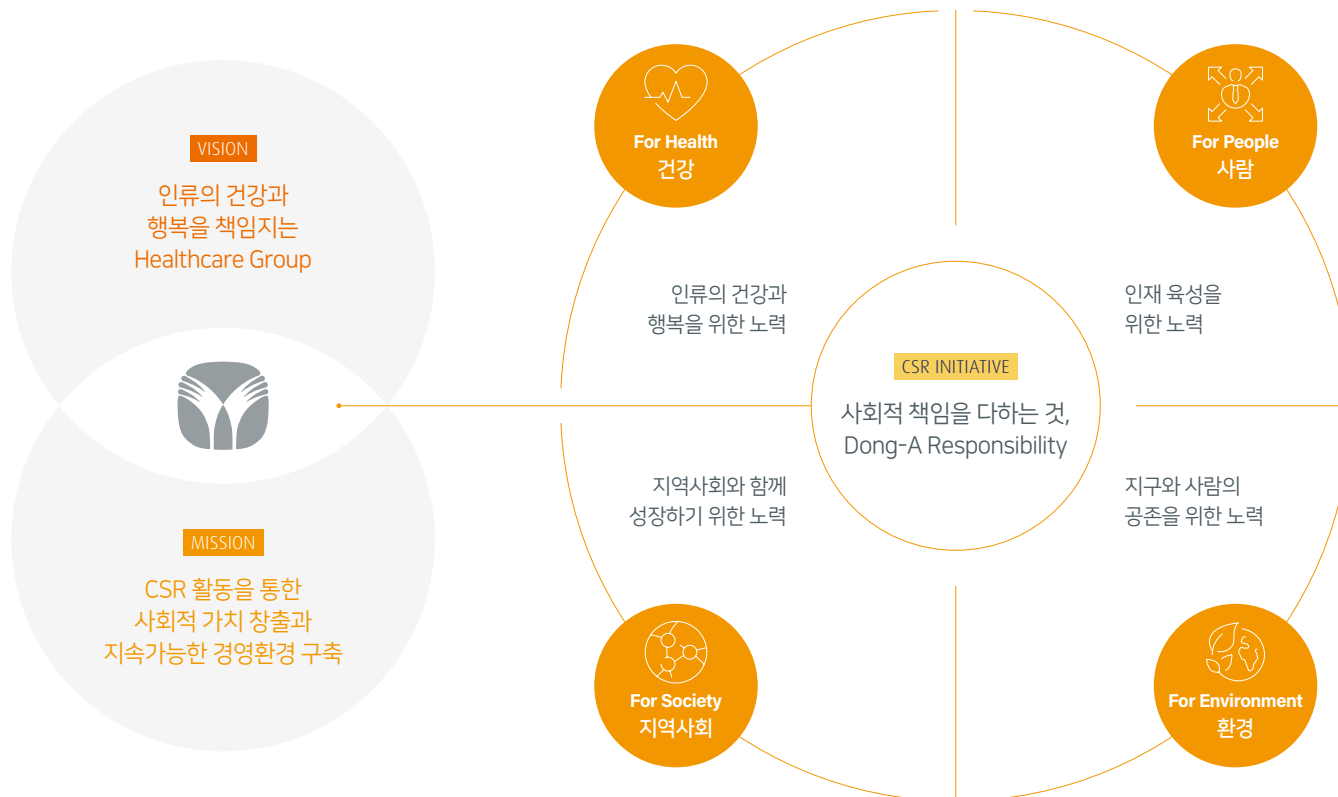
동아제약 어린이 가그린



사회공헌

사회공헌 체계

동아쏘시오그룹은 '함께 성장'의 철학을 바탕으로 '건강, 환경, 사람, 사회' 영역에서 업의 연관성을 고려한 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있으며, 임직원의 자발적인 사회공헌 참여를 독려하여 나눔문화를 구축해 나가고 있습니다.



함께 성장을 위한 사회공헌 활동



저신장 아동을 위해 성장호르몬제 지원

동아ST는 2013년부터 매년 저신장 아동을 대상으로 성장호르몬제 지원사업을 이어오고 있습니다. 성장호르몬제 그로트로핀II 주사액 카트리지를 한마음사회복지재단에 기부하며, 한마음사회복지재단은 소아내분비 전문의 추천과 서류심사를 통해 지원 아동을 선정해 1년간 성장호르몬제를 지원합니다. 2023년에는 148명의 대상자에게 8.0억 원 규모의 그로트로핀을 기부하였고, 향후 기부규모를 확대해 미래의 꿈나무들에게 희망을 전하기 위해 노력할 것입니다.

저신장아동
성장호르몬제 지원 성과

2022년까지 800여 명에게

약 **49**억 원 상당의 호르몬제 지원

* 누적 기준



동아ST 2023년 성장호르몬제 기증식

사회공헌



제약분야 인재 육성을 위한 산학연계 프로젝트 추진

동아ST 동아ST는 2023년 11월, 재미한인제약인협회(KASBP: Korean American Society in Biotech and Pharmaceuticals)에서 주최하는 추계 심포지엄에 후원사로 참여하여 축하 및 주제발표, 한인 과학자 시상, 글로벌 리쿠르트를 진행했습니다. KASBP 심포지엄은 미국 제약/바이오 업계에서 활동하고 있는 한국인 과학자들이 참여하는 행사로 동아ST는 '동아에스티 글로벌 성장 전략'을 주제로 R&D 파이프라인과 글로벌 오픈이노베이션 전략에 대해 발표하였으며, 우수한 연구로 대한민국 제약/바이오의 위상을 높인 2명의 연구자에게 '동아ST 펠로우십상'을 수여했습니다.

2023년 8월, 지역사회 산학협력 프로그램의 일환으로 제약/바이오 산업과 관련 있는 학과 학생들 중 QA(품질보증) 및 QC(품질관리) 직군 취업을 희망하는 대학생을 대상으로 송도캠퍼스 현장견학 프로그램을 진행하였습니다. 대학 취업훈련지원센터에서 선발된 40여 명의 대학생들은 미래의 직무에 대해 실무자와 이야기를 나누고 현장을 체험하며 제약/바이오 산업에 대한 이해도를 높일 수 있었으며, 동아ST는 이들의 미래를 설계하는 데 도움을 줄 수 있는 정보를 제공하였습니다.



2023년 동아ST 펠로우십상



한국대학생IT경영학회-동아ST 산학협력 프로젝트



2023년 '동아제약-PPL 산학연계 프로젝트'

동아ST는 또한 2023년 10월, 한국대학생IT경영학회와 산학연계 프로젝트를 진행하였습니다. 해당 프로젝트에는 마케팅 실무를 경험하고 싶은 대학생 27명(4개 팀)이 참가하여, 동아ST에서 판매하고 있는 스마트패치형 의료기기 '하이카디 브랜드' 홍보 및 제품에 대한 정보를 제공하는 마케팅 채널로의 홈페이지 확장을 테마로 마케팅 활동을 전개하였습니다.

동아제약 2023년 동아제약은 제약사 마케팅 분야에 관심이 있는 약대생에게 마케팅 실무 경험 및 교육을 제공하고자 수도권 약대생 제약마케팅전략학회(PPL)와 산학연계 프로젝트를 진행하였습니다. 동아제약은 '신제품 아이디어 및 마케팅 전략', 'OTC 일반의약품 포지셔닝 전략' 2가지 프로젝트 어젠다를 제시하였고, 약대생들은 3명씩 4개 조로 구성된 약 한 달간 시장조사, 설문조사 등을 실시하며 마케팅 전략을 도출하였습니다. 7월 진행된 프로젝트 최종 발표회에서 참가자들은 그들이 개발한 마케팅 전략을 발표하였고, 동아제약은 시장 이해도, 브랜드 전략 도출 타당성, 커뮤니케이션 전략, 콘셉트 아이디어 종합적으로 평가해 우수팀을 선정하였습니다. 동아제약은 프로젝트 기간 중 3회에 걸쳐 실제 제약사 브랜드 마케팅, 신제품 개발 프로세스 등을 소개하는 배움의 자리도 마련하였습니다.



'모여봐요 동아ST 숲' 개최

동아ST 모동숲은 '모여봐요 동아에스티 숲'의 줄임말로 2018년부터 시작한 동아ST 숲조성 사업의 새로운 명칭입니다. 동아ST는 남북한 접경지역 내의 생태계 복원 및 환경보호 활동의 일환으로 꾸준히 숲조성 사업을 추진해 오고 있습니다. 2023년 4월 진행된 모동숲 행사에는 박종민 연천군 부군수, 김재현 평화의숲 대표, 김민영 동아ST 사장과 임직원, 워터스톤 앱 기부자 등 60여 명이 참석하여 버드나무, 삼색버들, 화살나무 등 총 1200본을 식재하였습니다. 동아ST는 모동숲이 잘 보존될 수 있도록 연천군과 사후관리 및 모니터링을 진행할 계획입니다.

모동숲 성과



2023년 '모여봐요 동아ST 숲' 식수

사회공헌



안전한 보행환경 위한 벽화 그리기 봉사활동 진행

동아쏘시오그룹은 지역주민들의 쾌적한 보행환경을 만들기 위해 2023년 11월, 동대문구와 함께 벽화 그리기 봉사활동을 진행하였습니다. 해당 봉사활동에는 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티젠바이오, 동아참메드, 동아오츠카, DA인포메이션 구성원 90여 명이 참여하였습니다. 참가자들은 동대문구 휘경동 회기역 일대에 '작은 묘목으로 시작한 비전 트리가 커다란 나무가 되는 모습', '더 많은 사람을 건강하고 행복하게 해주고 싶어요' 등을 주제로 한 벽화를 통해 지역주민들에게 희망과 긍정의 메시지를 전하였습니다.



벽화 그리기 봉사활동

튀르키예/시리아 지진 구호 성금 전달

2023년 3월, 동아쏘시오그룹은 지진으로 고통받고 있는 튀르키예와 시리아 이재민들의 피해 복구와 일상 회복을 위해 1억 원의 성금을 마련하여 희망브리지 전국재해구호협회를 통해 기부하였습니다. 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약에서 조성한 기부금은 지진피해 이재민을 위한 임시주택 건립과 지역사회 재건을 위해 사용되었습니다. 앞으로도 동아쏘시오그룹은 국내뿐만 아니라 전 세계 도움이 필요한 이웃들에게 따뜻한 온정과 사랑을 베푸는 기업이 되도록 노력해 나갈 것입니다.



튀르키예/시리아 지진 구호 성금 전달



SUSTAINABILITY FACTBOOK

- 92 이해관계자 참여
- 93 재무/비재무 성과 요약표
- 99 UNGC & UN SDGs
- 100 SASB Index
- 107 GRI Content Index
- 110 온실가스 배출량 검증 성명서
- 111 제3자 검증의견서
- 113 협회가입 현황
- 113 사시

이해관계자 참여

동아쏘시오홀딩스는 경영활동과 계획을 투명하게 공개하고, 이해관계자들의 의견에 항상 귀 기울이며 다양한 소통 방식으로 커뮤니케이션 하고 있습니다. 또한 회사의 의사결정 및 경영 활동이 이해관계자에게 미칠 수 있는 영향을 면밀히 살피며, 관심사항과 요구사항을 파악하고 있습니다.

이해관계자 소통 채널

이해관계자	소통 방식	소통 주기	주요 이슈 및 기대사항
그룹사	사회책임협의회	1회/반기	그룹 차원의 정책 수립 및 현황 공유
	그룹사 교육	1회/년	
	동아쏘시오홀딩스 홈페이지	상시	
	동아쏘시오그룹 정도경영 홈페이지	상시	
주주 및 투자자	이사회	1회/분기	경영위험 최소화, 주주 및 투자자의 가치 제고
	ESG위원회	2~3회/년	
	주주총회	1회/년	
	이메일, 미팅, 전화, Fax	이슈 발생 시	
	공시	이슈 발생 시	
지역사회	지역사회 공헌 활동	이슈 발생 시	소외계층 지원, 지역사회 발전
	상주 인재개발원 교육시설 제공	이슈 발생 시	
정부	고용노동부 설명회 및 간담회	이슈 발생 시	정책 및 규제 대응
	올바로시스템(환경부 폐기물종합관리시스템)	폐기물 처리 시(최종 실적은 1회/년)	
	이메일, 미팅, 전화, Fax	이슈 발생 시	
임직원	인트라넷 D-Portal	상시	노동환경 개선을 통한 임직원의 일과 삶 균형 추구, 인권경영방침 공유 및 인권 침해행위 방지
	이지웰페어(온라인 복지관)	상시	
	위드동아(웹진)	상시	
	동아약보	1회/월	
	수석 유니버시티넷(온라인 연수원)	상시	
	노사협의회	분기 1회	
	임직원 간담회	이슈 발생시	
	고충처리상담실	이슈 발생시	
	헬프라인 '케이휘슬' 및 사이버 감사실 'CLEAN :D'	상시	
협력사	동아쏘시오그룹 정도경영 홈페이지	이슈 발생시	반부패, 투명경영 추진을 통한 공정운영 관행 정착
	이메일, 미팅, 전화, Fax	이슈 발생시	
	부패 방지 교육	1회/년	
	헬프라인 '케이휘슬' 및 사이버 감사실 'CLEAN :D'	상시	

재무/비재무 성과 요약표

동아쏘시오그룹 사회책임경영 성과

구분		단위	2021	2022	2023
재무 성과	총자산	원	1,691,388,335,986	1,731,452,067,203	1,957,106,350,366
	총부채	원	706,347,761,608	732,791,277,454	929,797,048,609
	자본총계	원	985,040,574,378	998,660,789,749	1,027,309,301,757
	매출액	원	881,944,084,032	1,014,860,897,959	1,132,002,860,400
	영업이익	원	61,564,188,030	37,854,827,137	76,881,723,048
	영업이익률	%	7.0	3.7	6.8
	연구개발비 ¹⁾	원	6,518,281,409	6,423,389,145	7,391,317,774
	연구개발비/매출액 비율	%	0.7	0.6	0.7
비재무 성과	전체 임직원 수	명	5,438	5,653	6,111
	정규직 임직원 수	명	5,209	5,407	5,820
	소속 외 근로자 ²⁾	명	124	156	154
	비정규직 임직원 수	명	229	246	291
	여성 임직원 수	명	1,065	1,111	1,266
	여성 임직원 비율	%	19.6	19.7	20.7
	1인당 안전교육 시간	시간/인	13.0	18.1	13.2
	1인당 직무교육 시간	시간/인	18.3	28.3	32.2
	산업재해 발생 건수	건	15	28	27
	법규위반 건수	건	9	11	4
	이직율	%	11.8	13.0	12.2
	근속년수	시간/년	8.8	8.6	8.5
	남성 육아휴직률	%	1.6	2.7	4.9
	여성 육아휴직률	%	24.7	26.2	39.6
	사회공헌 금액	원	3,223,107,167	3,617,391,938	3,820,096,095
	영업이익 대비 사회공헌 금액	%	5.2	9.6	5.0
	친환경 제품 개선 건수 ³⁾	건	-	-	38
	에너지 사용량	TJ	3,041	2,948	3,064
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	140,236	156,740	162,130
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	51,766	57,425	52,957
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	87,815	96,859	104,894
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	655	2,456	4,279
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	15.9	15.4	14.3
	용수 사용량	톤	1,845,892	1,886,436	1,921,267
	오/폐수 배출량	톤	852,028	970,796	976,118
	폐기물 발생량	톤	13,217	16,594	18,752
	폐기물 재활용률	%	57.1	70.5	73.8
	식별된 재무/비재무 리스크 개수 ⁴⁾	개수	124	110	115

* 대상 기업: 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 동아제약, 에스티팜, 에스티젠바이오, 동아첨메드, 동아오츠카, 용마로지스, 수석, 한국신동공업, 동천수, 아벤종합건설, DA인포메이션 ¹⁾ 연구개발비 대상 기업: 동아쏘시오홀딩스, 동아제약, 에스티젠바이오, 용마로지스, 수석, 동천수, 아벤종합건설, DA인포메이션

²⁾ 상장사 3사 해당: 동아쏘시오홀딩스, 동아ST, 에스티팜 ³⁾ 2023년부터 친환경 제품개선 건수 측정 ⁴⁾ 2024년 기준 동아쏘시오홀딩스 포함 9개사 진행 중이며, 미구축사 4개사는 2025년 확장 예정

재무/비재무 성과 요약표

동아쏘시오홀딩스 사회책임경영 성과

재무 성과

요약연결포괄손익계산서

(단위: 원)

성과 지표	2021	2022	2023
영업수익	881,944,084,032	1,014,860,897,959	1,132,002,860,400
영업비용	820,379,896,002	977,006,070,822	1,055,121,137,352
영업이익	61,564,188,030	37,854,827,137	76,881,723,048
기타수익	37,768,534,787	4,042,179,474	3,602,221,823
기타비용	31,263,414,661	21,474,943,288	16,813,435,920
금융수익	8,664,194,669	8,994,486,534	8,330,186,402
금융비용	15,653,362,880	26,850,430,668	27,559,049,432
지분법손익	5,024,388,030	15,042,460,848	21,292,084,980
법인세비용차감전순이익	66,104,527,975	17,608,580,037	65,733,730,901
법인세비용	5,592,832,127	9,773,384,392	9,870,691,180
당기순이익	60,511,695,848	7,835,195,645	55,863,039,721
기타포괄손익	3,027,334,508	15,119,240,840	(15,213,081,713)
총포괄이익	63,539,030,356	22,954,436,485	40,649,958,008

요약별도포괄손익계산서

(단위: 원)

성과 지표	2021	2022	2023
영업수익	57,840,774,477	60,251,312,822	65,156,667,742
영업비용	26,447,697,392	24,927,367,644	24,385,522,754
영업이익	31,393,077,085	35,323,945,178	40,771,144,988
기타수익	2,993,791,637	156,927,968	182,450,132
기타비용	9,298,351,819	13,232,613,731	23,550,777,883
금융수익	6,187,054,139	3,762,404,689	4,672,656,953
금융비용	10,680,745,156	17,301,991,357	14,075,991,238
법인세비용차감전순이익	20,594,825,886	8,708,672,747	7,999,482,952
법인세비용	(294,654,602)	(179,705,914)	(1,441,864,284)
당기순이익	20,889,480,488	8,888,378,661	9,441,347,236
기타포괄손익	(1,851,832,766)	1,624,579,659	51,404,144
총포괄이익	19,037,647,722	10,512,958,320	9,492,751,380

재무/비재무 성과 요약표

동아쏘시오홀딩스 사회책임경영 성과

재무 성과

요약연결재무상태표

(단위: 원)

성과 지표	2021	2022	2023
유동자산	358,552,483,675	338,341,608,434	413,803,739,844
비유동자산	1,332,835,852,311	1,393,110,458,769	1,543,302,610,522
자산총계	1,691,388,335,986	1,731,452,067,203	1,957,106,350,366
유동부채	467,281,724,372	566,085,715,566	628,929,901,050
비유동부채	239,066,037,236	166,705,561,888	300,867,147,559
부채총계	706,347,761,608	732,791,277,454	929,797,048,609
지배기업 소유주지분	965,159,499,705	981,988,995,564	1,012,471,183,441
자본금	31,744,010,000	31,744,565,000	14,838,118,316
주식발행초과금	309,972,741,278	309,984,350,533	309,984,350,533
자본조정	(206,307,305,407)	(206,307,305,407)	(206,307,305,407)
기타자본구성요소	135,895,558,494	135,047,349,576	136,046,191,066
이익잉여금	693,854,495,340	711,520,035,862	741,003,382,249
비지배지분	19,881,074,673	16,671,794,185	14,838,118,316
자본총계	985,040,574,378	998,660,789,749	1,027,309,301,757
부채 및 자본총계	1,691,388,335,986	1,731,452,067,203	1,957,106,350,366

요약별도재무상태표

(단위: 원)

성과 지표	2021	2022	2023
유동자산	74,937,197,650	44,758,014,238	80,332,229,940
비유동자산	910,772,195,696	921,903,696,987	905,309,821,227
자산총계	985,709,393,346	966,661,711,225	985,642,051,167
유동부채	193,350,845,474	224,143,295,041	212,190,871,759
비유동부채	141,835,882,298	90,847,013,404	124,788,471,248
부채총계	335,186,727,772	314,990,308,445	336,979,343,007
자본금	31,744,010,000	31,744,565,000	31,744,565,000
주식발행초과금	309,972,741,278	309,984,350,533	309,984,350,533
자본조정	(201,730,231,905)	(201,730,231,905)	(201,730,231,905)
기타자본구성요소	86,027,168,365	87,277,171,804	87,972,750,414
이익잉여금	424,508,977,836	424,395,547,348	420,691,274,118
자본총계	650,522,665,574	651,671,402,780	648,662,708,160
부채 및 자본총계	985,709,393,346	966,661,711,225	985,642,051,167

재무/비재무 성과 요약표

동아쏘시오홀딩스 사회책임경영 성과

비재무 성과

구분		단위	2021	2022	2023
비즈니스 윤리	반부패 교육 참석 임직원 비율	%	81.8	77.7	71.4
	임직원 정도경영 실천 서약율	%	96.9	95.9	99.0
	법률 법규위반 건수	건	-	-	-
인권 및 노동	전체 임직원 수	명	97	98	105
	정규직 임직원 수	명	84	84	91
	비정규직 임직원 수	명	13	14	14
	비정규직 임직원 비율	%	13.4	14.3	13.3
	국가보훈대상자 임직원 수	명	1	2	2
	국가보훈대상자 임직원 비율	%	1.0	2.0	1.9
	여성 임직원 수	명	21	26	25
	여성 최고경영진 수	명	1	0	0
	여성 관리자 수	명	0	0	0
	여성 임직원 비율	%	22.7	26.5	23.8
	자발적 이직률	%	12.3	6.2	11.4
	비자발적 이직률	%	0.8	3.1	2.9
	1인당 안전교육 시간	시간/인	8.5	11.2	10.6
	산업재해 발생 건수	건	0	0	0
	정기적인 성과평가를 받은 임직원 수	명	71	76	82
	정기적인 성과평가 대상 임직원 비율	%	73.2	77.6	78.1
	직무교육 총 시간	시간	2,686	4,453	4,979
	1인당 직무교육 시간	시간/인	27.7	45.4	47.4
	근속년수	년	11.0	11.6	10.8
	여성 육아휴직율	%	33.3	50.0	14.3
	남성 육아휴직율	%	0	3.7	5.9
지속가능한 가치사슬	사회공헌 금액	원	71,652,749	163,074,020	246,498,496
	영업이익 대비 사회공헌 비율	%	0.2	0.5	0.6
	임직원 사회공헌 수혜 인원 수	명	25,007	34,083	69,255

재무/비재무 성과 요약표

동아쏘시오홀딩스 사회책임경영 성과

비재무 성과

구분		단위	2021	2022	2023
환경	용수 사용량	톤	6,163	5,950	6,043
	오/폐수 배출량	톤	1,351	4,837	5,600
	폐기물 발생총량	톤	32	39	37
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	630	490	513
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	286	152	145
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	342	291	314
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	2	47	54
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	1.1	0.8	0.8
	에너지 사용량	TJ	12	8	8
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	0.2	0.1	0.1

경제가치 창출과 분배

성과 지표		단위	2021	2022	2023
창출된 경제 가치	매출액	원	57,840,774,477	60,251,312,822	65,156,667,742
주주 및 투자자	배당금총액	원	9,181,814,000	9,375,973,500	13,751,590,600
	이자비용	원	7,696,495,484	8,389,132,092	10,631,504,434
임직원	급여	원	9,041,736,027	10,999,310,570	10,842,683,638
	복리후생비	원	2,102,009,835	2,267,352,177	2,812,264,671
협력사	원재료비	원	0	0	0
	외주용역비	원	1,356,765,308	1,189,429,133	1,461,104,336
정부 및 지역사회	법인세	원	(294,654,602)	(179,705,914)	(1,441,864,284)
	사회공헌비	원	71,652,749	163,074,020	246,498,496

* 별도재무제표 기준

재무/비재무 성과 요약표

동아쏘시오홀딩스 사회 성과

구성원 현황

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023
총 직원 수	97	98	105
고용 형태별	정규직	84	91
	남	63	66
	여	21	25
	비정규직	13	14
	남	12	14
성별	여	1	0
	남	75	80
연령별	여	22	25
	만 30세 미만	16	13
	만 30세 - 50세 미만	69	83
	만 50세 이상	12	9

채용 및 이직

(단위: 명, %)

구분	2021	2022	2023
총 신규채용	11	9	8
신규	성별 남	6	6
	여	5	2
	만 30세 미만	5	3
	연령별 만 30세 - 50세 미만	5	5
	만 50세 이상	1	0
총 이직자	17	9	15
이직	성별 남	11	12
	여	6	3
	만 30세 미만	5	3
	연령별 만 30세 - 50세 미만	7	10
	만 50세 이상	5	2
	이직률 자발적	12.3%	11.4%
	비자발적	0.8%	2.9%

구성원 다양성

(단위: 명, %)

구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	21	25
	여성임원	1	0
	관리직 여성직원	0	0
	전체 임직원 중 여성 비율	22.7%	23.8%
장애인	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%
외국인	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%
보훈대상자	인원	1	2
	비율	1.0%	1.9%

육아휴직 사용자

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	30	34
	여	6	7
	소계	36	41
육아휴직 사용자 수	남	0	2
	여	2	1
	소계	2	3
육아휴직 복귀자 수	남	0	1
	여	1	1
	소계	1	2
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	1	1
	여	1	1
	소계	2	2

구성원 직무교육시간

(단위: 시간, 원)

구분	2021	2022	2023
총 교육시간	2,686	4,453	4,979
인당 평균 교육시간	27.7	45.4	47.4
총 교육비용	182,349,406	88,496,593	85,712,774
인당 평균 교육비용	1,879,891	903,026	816,312

UNGC & UN SDGs

동아쏘시오홀딩스는 2020년 UNGC 가입과 함께 10대 원칙을 지지 및 준수할 것을 선언한 이후, UNGC 한국협회에서 추진하는 다양한 이니셔티브와 프로그램에 지속적으로 참여하며 기업의 사회적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다. 또한 글로벌 기업시민으로서 기업의 역할과 책임을 다하며, UN SDGs 목표 달성을 위한 다양한 사회적 책임 활동을 추진하고 있습니다.

UN은 기업이 유엔글로벌콤팩트(UNGC: UN Global Compact)의 인권, 환경, 노동, 반부패에 대한 10대 원칙 이행과 함께, 인류의 경제, 환경, 사회 문제 해결을 위해 2015년 발표한 17개 지속가능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)에 동참해 줄 것을 요청하고 있습니다.

UNGC 10대 원칙 준수

원칙		보고 페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.	p.5, 13, 64-66
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,	p.5, 13, 64-66, 79
	4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,	
	5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,	
환경	6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	p.14, 80-87
	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	
	8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,	
반부패	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	p.15, 49-52
	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	

UN SDGs 17대 목표 지지



SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준: 동아ST, 에스티팜

주제	코드	항목	보고 내용
임상시험 참가자의 안전	HC-BP-210a.1	임상시험 품질과 환자 안전을 보장하는 세계 각 지역별 관리 프로세스 논의	[동아ST] 국내/외 모든 임상시험 진행 시 국제의약품규제조화위원회(ICH: International Council for Harmonisation)의 임상시험 관리 기준(GCP: Good Clinical Practice)에 따르며, 임상시험 과정에서 대상자의 안전 및 권리에 위해를 가하는 상황이 발생하지 않는지 국내/외 윤리 규정 및 자사 표준작업지침서(SOP: Standard Operating Procedure)에 따라 모니터링을 통해 관리하고 있습니다. 국내/외 임상시험수탁기관(CRO: Contract Research Organization)에 업무를 위탁하는 경우 CRO 선정 및 관리에 관한 자사 SOP에 근거하여 CRO가 임상시험 관리 기준 및 표준작업지침서에 따라 업무를 수행하는지 관리, 감독하고 있습니다. [에스티팜] 에스티팜은 모든 임상시험이 국제의약품규제조화위원회(ICH)의 임상시험 관리 기준(GCP)을 준수하여 시행되도록 관리합니다. 임상시험 위탁 연구기관(CRO)의 실험 윤리 규정 이행 현황을 모니터링하고, CRO의 규정 이행 여부를 관리 · 감독하고 있습니다. 특히 임상시험 전 단계에 걸쳐 참여 대상자의 안전성을 보장하기 위해 사전에 수립한 임상시험 계획서에 따라 선정 및 제외 기준을 엄격하게 준수하며, 의료 모니터링 계획에 의해 임상시험을 진행하고 있습니다. 또한 임상시험 계획서 위반 여부를 감독하고 위반을 방지하기 위한 컴플라이언스를 제고하고 있습니다.
	HC-BP-210a.2	임상 시험 관리 및 의약품 감시와 연관된 FDA 스폰서 검사 횟수 1) VAI(자발적 조치) 건수, 2) OAI(강제 조치) 건수 * 자발적 조치(VAI: Voluntary Action Indicated): 실태조사 결과 불합리한 사항들이 발견되었지만 위반 내용이 심각한 수준이 아닐 경우 부여되는 조치 * 공식적 조치표시(OAI; Official Action Indicated): 실태조사 결과 기준 위반의 범위가 심각하고 중대한 경우 부여되는 조치	[동아ST] 최근 3개년 기간(2021년~2023년) 동안 당사에서 VAI와 OAI 사안이 발생하지 않았습니다. [에스티팜] FDA에 보고된 자발적 조치 및 강제 조치 사항은 없습니다.
	HC-BP-210a.3	개발도상국의 임상시험과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	[동아ST] 최근 3개년 기간(2021년~2023년) 동안 당사에서 개발도상국에서의 임상시험과 관련된 법적 절차의 결과로 인한 금전적 손실은 없었습니다. [에스티팜] 에스티팜은 코로나19 예방 백신 임상1상 시험을 개발도상국인 남아프리카공화국에서 진행하였으나, 임상시험 관련된 법적 절차 또는 이로 인한 금전적 손실은 발생하지 않았습니다.
의약품에 대한 접근성	HC-BP-240a.1	의약품 접근성 지수에 의해 정의된 우선 질병 및 우선 국가에 대한 의료 제품 접근을 촉진하기 위한 조치와 이니셔티브 설명	[동아ST] 의약품 접근성 지수에 따른 우선순위 질병에 포함되는 17대 비전염성 질병에 해당하는 당뇨병 치료제 슈가논(에보글립틴)을 보유하고 인도, 러시아, 브라질 등에 원료 수출을 진행하고 있으며, 태국에 완제 수출을 비롯하여 필리핀, 인도네시아 등 동남아시아 국가로 수출을 확대해갈 예정입니다. [에스티팜] 에스티팜은 의약품 접근성 지수에 따른 우선순위 질병에 포함되는 11대 전염성 질병 중 AIDS 치료제(STP0404, Pirmitegravir)를 개발하고 있으며, 우선순위 국가에 대해서는 임상시험을 성공적으로 완료하고 AIDS 환자가 많은 아프리카에 진출할 계획입니다.
	HC-BP-240a.2	의약품 사전 적격성 프로그램(PQP)의 일부로 WHO 사전 자격 의약품 목록에 있는 제품 목록	[동아ST] WHO에서 지정한 4대 전염병에 대한 사전 적격성 인증을 받은 제품으로 동아ST 결핵치료제 성분인 Cycloserine(2012년 11월), Clofazimine(2021년 1월) 두 제품이 목록에 등재되어 있으며, 또다른 결핵치료제 성분인 Bedaquiline에 대해서도 목록 등재 신청하여 2025년 1분기 등록을 위한 승인과정에 있습니다. [에스티팜] 해당 항목에 적용되지 않음

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준: 동아ST, 에스티팜

주제	코드	항목	보고 내용																			
경제성 및 가격	HC-BP-240b.1	승인된 제네릭 의약품의 출시를 정해진 기간동안 지연시키기 위해 보상 지불 또는 협의한 제네릭 품목허가 신청(ANDA) 소송 해결 횟수	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 제네릭 품목 약식허가 신청 소송 관련 사건은 없습니다.																			
		* 제네릭 품목 약식허가 신청 소송: 제네릭 의약품을 제조 및 판매하기 위한 약식 절차에 대해 기존 특허 보유자가 제기할 수 있는 소송 및 합의	[에스티팜] 보고기간(2021년~2023년) 동안 제네릭 품목 약식허가 신청 소송 관련 사건은 없습니다.																			
의약품 안전성	HC-BP-250a.1	미국 식품의약국(FDA)의 MedWatch 인간의료 제품에 대한 안전 경고 데이터베이스에 나열된 제품 목록	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 당사에 해당되는 내용은 없습니다.																			
		* MedWatch: FDA의 안전 정보 및 유해 사례 보고 프로그램으로 약물의 유해 사례 또는 사건을 보고하는 약물 안전성 감시체계	[에스티팜] 해당사항 없음																			
	HC-BP-250a.2	FDA 이상사례 보고 시스템(FDA Adverse Event Reporting System)에 보고된 제품과 관련된 사망자 수	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 당사에 해당되는 내용은 없습니다.																			
			[에스티팜] 해당사항 없음																			
	HC-BP-250a.3	실시된 리콜 수, 리콜 요청된 총 제품 수	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 당사의 리콜 현황은 아래와 같습니다.																			
		<table><tr><th>구분</th><th colspan="2">2021년</th><th>2022년</th><th>2023년</th></tr><tr><td>건수</td><td colspan="2">5건</td><td>3건</td><td>0건</td></tr><tr><td>품목</td><td>1. 코자르탄 50mg 2. 코자르탄플로스프로 3. 코자르탄플러스에프</td><td>4. 코자르탄100mg 5. 코자르탄플러스</td><td>1. 모노탁셀주사액 2. 니세틸정 3. 니세틸산</td><td>해당 사항 없음</td></tr><tr><td>내용</td><td colspan="2">로사르탄 아지도(azido) 불순물 초과검출 우려</td><td>1. 표시오류(80mg 용량 20mg 라벨 부착) 2. 아세틸-엘 카르니틴 제대 재평가결과 유용성 불안정 3. 2와 내용 동일</td><td>해당 사항 없음</td></tr></table>	구분	2021년		2022년	2023년	건수	5건		3건	0건	품목	1. 코자르탄 50mg 2. 코자르탄플로스프로 3. 코자르탄플러스에프	4. 코자르탄100mg 5. 코자르탄플러스	1. 모노탁셀주사액 2. 니세틸정 3. 니세틸산	해당 사항 없음	내용	로사르탄 아지도(azido) 불순물 초과검출 우려		1. 표시오류(80mg 용량 20mg 라벨 부착) 2. 아세틸-엘 카르니틴 제대 재평가결과 유용성 불안정 3. 2와 내용 동일	해당 사항 없음
구분	2021년		2022년	2023년																		
건수	5건		3건	0건																		
품목	1. 코자르탄 50mg 2. 코자르탄플로스프로 3. 코자르탄플러스에프	4. 코자르탄100mg 5. 코자르탄플러스	1. 모노탁셀주사액 2. 니세틸정 3. 니세틸산	해당 사항 없음																		
내용	로사르탄 아지도(azido) 불순물 초과검출 우려		1. 표시오류(80mg 용량 20mg 라벨 부착) 2. 아세틸-엘 카르니틴 제대 재평가결과 유용성 불안정 3. 2와 내용 동일	해당 사항 없음																		
			[에스티팜] 해당사항 없음																			
	HC-BP-250a.4	의약품 수거, 재사용, 폐기가 승인된 총 제품 양	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 당사에 해당되는 내용은 없습니다.																			
			[에스티팜] 해당사항 없음																			

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준: 동아ST, 에스티팜

주제	코드	항목	보고 내용
의약품 안정성	HC-BP-250a.5	현행 우수 의약품 제조 및 품질관리 기준(CGMP)위반으로 시행된 유형별 FDA 집행 조치 건수	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 당사에 해당되는 내용은 없습니다. [에스티팜] 해당사항 없음
	HC-BP-260a.1	공급망 전체에서 제품의 추적성을 유지하고 위조 방지를 위해 사용되는 방법 및 기술에 대한 설명	[동아ST] 공급망 전체에서 제품의 추적관리 및 위조 방지를 위해제품 출하 단계에서 시장에 공급되는 모든 제품에 일련번호(Serialization)를 부여하여 입출고 상황을 철저히 관리하고 있습니다. [에스티팜] 에스티팜은 제품 출하에서 고객사 인도까지 승인된 운송업체를 통하여 운송을 진행하여 고객사에 전달되면, 운송 중 임의 개봉 등을 예방하고 감시하기 위한 봉합핀(Temper Evident)을 사용하고 있습니다.
위조 약물	HC-BP-260a.2	고객 및 비즈니스 파트너에게 위조 제품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 프로세스 논의	[동아ST] 고객과 비즈니스 파트너에게 위조 의약품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 별도 프로세스는 보유하고 있지 않으나 향후 프로세스를 마련 및 활용 가이드를 준비할 계획입니다. [에스티팜] 고객과 비즈니스 파트너에게 위조 의약품과 관련된 잠재적 또는 알려진 위험을 경고하기 위한 별도 프로세스는 없습니다.
	HC-BP-260a.3	위조약품과 관련된 습격, 압류, 체포 또는 범죄 고발로 이어진 조치 건수	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 발생한 위조 의약품 관련 사건은 없습니다. [에스티팜] 보고기간(2021년~2023년) 동안 발생된 위조 의약품 관련 사건은 없습니다.
	HC-BP-270a.1	허위 마케팅 청구와 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 허위 마케팅 관련 법적 절차로 진행된 사건은 없습니다. [에스티팜] 보고기간(2021년~2023년) 동안 허위 마케팅 관련 법적 절차로 진행된 사건은 없습니다.
윤리적 마케팅	HC-BP-270a.2	제품 라벨 외 사용 촉진에 대한 윤리강령 설명	[동아ST] 동아ST는 전문의약품 기업으로서 의약품에 대한 정보 전달 시 허위, 과장 및 오인 광고를 방지하고 근거중심의 의학학적 정보가 객관적, 중립적으로 전달될 수 있도록 자료 제작부서와 검토부서를 구분하고, 각 부서의 역할 및 책임, 관련 법령, 제작 시 준수사항, 검토 및 승인 절차와 같은 세부사항을 규정한 내부 가이드라인을 운영하고 있습니다. Compliance팀을 통해 모든 마케팅과 영업부서는 정기적인 교육과 회사 행사에 연관되는 외부 업체들에게도 윤리방침에 대한 규약준수를 확인받고 있으며, 회사의 모든 프로모션 자료들을 RA팀에서 검토 및 승인하고 있으며, 승인번호를 통해 관리하고 있습니다. 추가적으로 자율준수협의회(Dong-A ST Compliance Committee)를 통해 전문적인 협의와 합리적인 의사결정을 진행하고 있으며 격월로 사전업무협의제(DCPC)회의를 진행하고 있습니다. [에스티팜] 에스티팜은 동아쏘시오그룹의 정도경영 철학과 사회적책임경영을 바탕으로 윤리경영을 실천하고 있습니다.

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준: 동아ST, 에스티팜

주제	코드	항목	보고 내용																													
직원 채용, 개발 및 유지	HC-BP-330a.1	과학자와 연구개발 인력의 인재채용 및 유지 노력에 대한 논의	[동아ST] 동아ST는 글로벌 수준의 신약개발을 목표로 하며, 연구 인력 유치와 국내 최고 연구자들의 유지에 중점을 두고 있습니다. 연구 성과에 따른 공정한 인센티브 정책을 시행하고 동시에 연구자들에게 높은 수준의 교육 기회를 제공하여 세계적 연구 기업으로 성장하고 핵심 인재를 육성하고자 합니다. 더불어, 연구자들 간의 멘토링 프로그램을 수행하여 신입 연구자의 적응을 돕고, 팀 내 협력과 지식 공유를 강화하여 인재 유지에 힘쓰고 있습니다. [에스티팜] 에스티팜은 회사 사업의 근간인 CDMO 비즈니스 및 신약개발의 원천은 우수한 R&D 인력의 확보, 유지라고 믿고 있습니다. 우수 R&D 인력의 확보를 위해 사업단지 내 최고 수준의 연구 시설 및 보상 경쟁력을 보유하고, 이를 통해 사내 10% 이상의 인력이 R&D 인력을 유지하고 있습니다.																													
	HC-BP-330a.2	(1) 자발적, (2) 비자발적 이직률: (a) 임원/선임 관리자, (b) 중간 관리자, (c) 전문가 (d) 기타 모든사람	[동아ST] <table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>자발적 이직률</td><td>%</td><td>6.6</td><td>6.7</td><td>4.9</td></tr><tr><td>비자발적 이직률</td><td>%</td><td>1.1</td><td>1.2</td><td>4.0</td></tr></table> * 그룹사 세부 사회책임성과는 홈페이지에서 PDF를 다운로드 받아 115 페이지 확인 바랍니다. [에스티팜] 에스티팜은 직원이 행복한 회사를 만들기 위해 지속적으로 진단하고, 개선활동을 실시하고 있습니다. <table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>자발적 이직률</td><td>%</td><td>10.9</td><td>12.7</td><td>13.6</td></tr><tr><td>비자발적 이직률</td><td>%</td><td>0.4</td><td>0.5</td><td>0.3</td></tr></table> * 그룹사 세부 사회책임성과는 홈페이지에서 PDF를 다운로드 받아 119 페이지 확인 바랍니다 ** 이직률은 연 평균 임직원 대비 자발적 혹은 비자발적 퇴사자 수로 계산 비자발적 퇴사자는 계약만료, 정년퇴직 등으로 권고사직 및 해고에 대한 사항 없음	구분	단위	2021	2022	2023	자발적 이직률	%	6.6	6.7	4.9	비자발적 이직률	%	1.1	1.2	4.0	구분	단위	2021	2022	2023	자발적 이직률	%	10.9	12.7	13.6	비자발적 이직률	%	0.4	0.5
구분	단위	2021	2022	2023																												
자발적 이직률	%	6.6	6.7	4.9																												
비자발적 이직률	%	1.1	1.2	4.0																												
구분	단위	2021	2022	2023																												
자발적 이직률	%	10.9	12.7	13.6																												
비자발적 이직률	%	0.4	0.5	0.3																												

SASB Index

바이오기술 및 제약(Biotechnology & Pharmaceuticals) 산업 표준: 동아ST, 에스티팜

주제	코드	항목	보고 내용																									
공급망 관리	HC-BP-430a.1	Rx-360 국제 의약품 공급망 컨소시엄 감사 프로그램 또는 이에 준하는 제3자 감사 프로그램에 참여하는 (1) 기업의 시설 및 (2) Tier I 공급업체 시설의 비율 (공급망 및 성분의 무결성)	[동아ST] 동아ST는 공급망 관리를 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 2023년 공표된 동아쏘시오그룹 ‘공급망 관리 행동강령’에 근거하여 협력사 진단 및 실사를 진행하였으며, ‘제1회 동아ST 파트너스데이’ 행사를 통해 ESG경영을 통한 간담회 및 온실가스 측정 및 관리 등의 교육을 진행하였습니다. 2023년 25개 Tier 1 협력사를 실사 대상으로 선정하였으며, 지속적으로 협력사 Coverage 비율을 높여 나갈 예정입니다. [에스티팜] 에스티팜은 우리가 추구하는 가치와 경영윤리 규범이 일치하는 회사와 협력관계를 맺기 위해 핵심 납품업체 식별, SAQ 작성, 현장실사의 단계를 거쳐 핵심 납품업체(공급망) 사회적 책임 평가를 2021년 8월부터 시행하고 있습니다. 2023년 성과 전체 핵심 납품업체 23개 중 21개 업체 SAQ(자가진단), 14개 업체 현장실사 완료 <table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2021¹⁾</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>핵심납품업체</td><td></td><td>23</td><td>23</td><td>23</td></tr><tr><td>사회적 책임 요건 배포¹⁾</td><td></td><td>1 / 4.3</td><td>11 / 47.8</td><td>21 / 91.3</td></tr><tr><td>문서기반 평가²⁾</td><td>개사/%</td><td>1 / 4.3</td><td>11 / 47.8</td><td>21 / 91.3</td></tr><tr><td>현장기반 평가³⁾</td><td></td><td>0 / 0</td><td>6 / 26.1</td><td>14 / 60.9</td></tr></table> ¹⁾ 사회적 책임 요건: Ecovadis/PSCI 기반 에스티팜 사회적 책임 평가 절차 구축. 평가영역: 경영일반관리(Management System), 윤리(Ethics), 인사노무(Labor), 환경(Environment), 안전보건(Health&Safety) ²⁾ 사회적 책임 질의서(SAQ: Self-Assessment Questionnaire) 평가 ³⁾ 사회적 책임 질의서 답변의 적정성 보증을 위한 현장 실사	구분	단위	2021 ¹⁾	2022	2023	핵심납품업체		23	23	23	사회적 책임 요건 배포 ¹⁾		1 / 4.3	11 / 47.8	21 / 91.3	문서기반 평가 ²⁾	개사/%	1 / 4.3	11 / 47.8	21 / 91.3	현장기반 평가 ³⁾		0 / 0	6 / 26.1	14 / 60.9
	구분	단위	2021 ¹⁾	2022	2023																							
핵심납품업체		23	23	23																								
사회적 책임 요건 배포 ¹⁾		1 / 4.3	11 / 47.8	21 / 91.3																								
문서기반 평가 ²⁾	개사/%	1 / 4.3	11 / 47.8	21 / 91.3																								
현장기반 평가 ³⁾		0 / 0	6 / 26.1	14 / 60.9																								
비즈니스 윤리	HC-BP-510a.1	부패 및 뇌물수수 관련 법적 절차로 인한 금전적 손실의 총액	[동아ST] 보고 기간(2021년~2023년) 동안 부패 및 뇌물 수수와 관련하여 진행된 법적 절차는 없습니다. [에스티팜] 에스티팜은 2023년 부패 및 뇌물과 관련된 법적 절차로 인한 금전적 손실액이 발생하지 않았습니다.																									
	HC-BP-510a.2	의료 전문가와의 상호작용을 지배하는 윤리강령 설명	[동아ST] 동아ST는 보건의료전문가 대상 마케팅 활동에 대해 규정을 철저히 준수하고 있으며 법규 허용 범위내에서 적절한 마케팅 활동여부를 관리감독 하고 있습니다. 더불어 발생 가능한 리스크를 불식시키기 위해 정기적, 비정기적 실사 및 일정기간 경과 시 담당지역 재배치를 통해 투명성을 확보하고 있습니다. 관리감독 조직인 자율준수협의체 기능을 강화하고 해당 위원의 적격성 여부를 확보 하기위해 정기, 비정기적으로 자격 변경 조치를 시행하고 있습니다. 동아ST는 사회적 책임을 근간으로 당국의 규정을 철저히 준수하고 마케팅 활동 대상자(의료 전문가)에 대한 지속적인 규정 준수의 필요성 강조 및 규정 변경사항 발생 시 즉시 전파, 공유하고 있습니다. [에스티팜] 해당사항 없음																									

SASB Index

도로 운송(Road Transportation) 산업 표준: 용마로지스

주제	코드	항목	보고 내용															
온실가스 배출량	TR-RO-110a.1	국내 사업장 Scope 1 배출 총량	2021년: 5,184 2022년: 10,990 2023년: 1,336															
	TR-RO-110a.2	Scope 1 배출량 관리를 위한 장단기 전략, 배출량 감축 목표 및 목표 대비 성과 분석에 대한 논의	Scope 1 배출량은 직접적으로 물류 활동과 관련된 배출량으로, 이를 줄이는 것은 지속 가능한 경영과 환경 보호에 있어서 매우 중요합니다. 현재 본사 및 허브 물류센터 등 주요 사업장의 Scope 1 배출량을 기록 관리하고 있습니다. 장기적으로는 물류 시설에서의 에너지 효율을 높이기 위해 물류 시설 내의 에너지 사용량을 모니터링하고, 효율적인 에너지 소비를 위한 신재생 에너지 시스템 도입을 고려하고 있습니다. 또한 전기차량, LPG 차량 등 친환경 운송 수단으로의 전환을 적극적으로 모색하고 있습니다.															
	TR-RO-110a.3	(1) 총연료 소비량, (2) 천연가스 비율, (3) 재생가능 비율	(1) 보고하고 있지 않음 (2) 천연가스 비율 없음 (3) 재생가능 비율 없음															
대기질	TR-RO-120a.1	다음 오염물질의 대기 배출량: (1) NOX(질소산화물) * N2O(아산화질소) 제외) (2) SOX(황산화물), (3) 미세먼지(PM10)	보고하고 있지 않음															
운전자 근무 조건	TR-RO-320a.1	(a) 직접고용 종업원(Direct Employee) 및 (b) 간접고용 종업원(Contract Employee)의 (1) 총기록 재해율(Total Recordable Incident Rate: TRIR) 및 (2) 사망률	보고하고 있지 않음															
	TR-RO-320a.2	모든 종업원의 (1) 자발적 이직률, (2) 비자발적 이직률	<table><tr><th>구분</th><th>단위</th><th>2021</th><th>2022</th><th>2023</th></tr><tr><td>자발적 이직률</td><td>%</td><td>10.5</td><td>21.1</td><td>12.8</td></tr><tr><td>비자발적 이직률</td><td>%</td><td>7.0</td><td>1.3</td><td>5.2</td></tr></table>	구분	단위	2021	2022	2023	자발적 이직률	%	10.5	21.1	12.8	비자발적 이직률	%	7.0	1.3	5.2
	구분	단위	2021	2022	2023													
	자발적 이직률	%	10.5	21.1	12.8													
비자발적 이직률	%	7.0	1.3	5.2														
		* 그룹사 세부 사회책임성과는 홈페이지에서 PDF를 다운로드 받아 127 페이지 확인 바랍니다																
	TR-RO-320a.3	운전자 건강 위험 관리를 위한 장단기 접근법에 대한 설명	운전자는 특수형태근로종사자(개인사업자)로 해당사항 없음															

SASB Index

도로 운송(Road Transportation) 산업 표준: 용마로지스

주제	코드	항목	보고 내용
사고 및 안전 관리	TR-RO-540a.1	도로 운송사고(Accident) 및 재해(Incident)	산업재해보상보험법에 따라 특수형태근로종사자 전용의 산재관리번호를 개설하여 운전자의 산업재해 이력을 관리하고 있음
			구분 단위 2021 2022 2023
			산업재해 발생 현황 건 2 6 2
	TR-RO-540a.2	(1) 안전하지 못한 운행 (2) 운행 시간 준수 (3) 운전자 신체 건강 (4) 통제 물질/알코올 (5) 차량 유지관리 (6) 유해 물질 준수에 대한 안전 측정 시스템 BASIC 백분위수(Safety Measurement System BASIC percentiles)	(1) 한국교통안전공단이 주관하는 '화물자동차에코드라이빙 캠페인'에 참여하여 3급 (급출발, 급정거, 급가속) 금지 및 경제운전 실천 참여 독려, 이를 통해 온실가스 감축에 기여하고 친환경 물류인식 제고를 위해 힘씀 (3) 전 근로자(현장직 매년, 사무직 2년 주기)에 대해 산업안전보건법에 따른 일반건강진단 시행. 일반건강진단 이후 사후관리 소견을 보이는 근로자는 보건관리전문기관의 간호사가 매월 사업장에 방문하여 면담을 통한 건강체크 진행. 배송센터에 주기적으로 방문하여 안전관리팀에서 방문 안전보건 순회교육 진행 중
	TR-RO-540a.3	환경으로의 유출 및 방출 (1) 건수, (2) 총량	해당사항 없음

GRI Content Index

표준사용성명 동아쏘시오그룹은 신규 개정된 GRI Standards 2021을 기준으로 2023년 1월1일부터 2023년 12월 31일 데이터를 보고합니다. 일부 중요한 성과의 경우 2024년 상반기까지의 활동을 포함하고 있습니다.

사용한 GRI GRI 1: Foundation 2021 해당 GRI 산업표준 N/A

Topic	Index	내용	페이지	비고란
GRI 2: General Disclosure 2021				
조직 및 보고관행	2-1	조직 상세 정보	23-36	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	3, 23	
	2-3	보고기간, 보고 주기, 보고서 문의처	2-3	
	2-4	정보의 재작성	2-3	
	2-5	외부 검증	111-112	
활동 및 근로자	2-6	활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계	77-79	
	2-7	임직원	93, 98, 115-137	정보사용불충분 지역별 데이터는 집계 중에 있음
	2-8	임직원이 아닌 근로자	93	동아쏘시오홀딩스 사업보고서 213p, 동아ST 사업보고서 318-319p, 에스티팜 사업보고서 227p
거버넌스	2-9	거버넌스 구조 및 구성	42-44	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명과 선정	43	기업지배구조보고서 [100000] 1. 기업지배구조 일반정책, [303200] (세부원칙 3-2), [304300] (세부원칙 4-3)
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	43	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	38-41	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	38-41	
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고 거버넌스 기구의 역할	6, 44	사업보고서 189- 200p
	2-15	이해 상충	-	사업보고서 200-201p, 기업지배구조보고서 [202200] (세부원칙 2-2)
	2-16	중요한 관심사항에 대한 커뮤니케이션	38-41	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 집합적 지식	-	사업보고서 201p
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	-	기업지배구조보고서 [100000] 1. 기업지배구조 일반정책, [304400] (세부원칙 4-4)
	2-19	보수 정책	-	사업보고서 217p, 기업지배구조보고서 [306200] (세부원칙 6-2)
	2-20	보수 결정 절차	44	기업지배구조보고서 [201200] (세부원칙 1-2), [306000] (핵심원칙 6), [306200] (세부원칙 6-2), [308000] (핵심원칙 8)
	2-21	연간 총 보상 비율	정보사용 불충분	
	2-22	지속가능발전 전략에 대한 성명서	4-5	
	2-23	정책 공약	38-41, 45-47, 53-55	
전략, 정책 및 관행	2-24	정책 공약 내재화	38-41	
	2-25	부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스	65, 78	
	2-26	관심사항 제기 및 조언을 구하기 위한 메카니즘	50-51	
	2-27	법률 및 규정 준수 (컴플라이언스)	96	사업보고서 225-226p
	2-28	가입협회	113	

GRI Content Index

Topic	Index	내용	페이지	비고란
이해관계자 참여	2-29	이해관계자 참여 접근방식	92	
	2-30	단체 교섭 협약	63	
GRI 3: Material Topics 2021				
Material Topics 2021	3-1	중요주제 결정프로세스	6-11	
	3-2	중요주제목록	6-11	
주제 표준(Topic Standards)-Economic Disclosures (GRI 200)				
경제성과	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	97	
	3-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	9-11, 49-52	
반부패/반경쟁적 행위	205-1	기업 부패 위험 평가	49-52	
	205-2	반부패정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	49-52	
	205-3	확인된 부패사례와 이에 대한 조치	49-52	정보사용 불충분
조세	207-1	세금처리 전략	47	
	207-2	세금에 대한 거버넌스, 통제 및 리스크	47	
	207-3	세금과 관련된 이해관계자의 참여와 관리	47	
주제 표준(Topic Standards)-Environmental Disclosures (GRI 300)				
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	97, 110, 114-137	
	302-2	조직 외 에너지 소비	97, 110, 114-137	
	302-3	에너지 집약도	114-137	
	303-5	용수 소비	97, 110, 114-137	
배출	3-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	83, 93, 102-103	
	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출(Scope 1)	97, 110, 114-137	
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출(Scope 2)	97, 110, 114-137	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope 3)	97, 110, 114-137	
	305-4	온실가스(GHG) 배출 집약도	97, 110, 114-137	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	80-81	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	80-81	
	306-3	폐기물 발생	93, 97	
	306-4	폐기물 재활용	93, 97	
	306-5	폐기물 처리방법	80-81	
주제 표준(Topic Standards)-Social Disclosures (GRI 400)				
고용	401-1	신규채용과 이직	98, 115-137	정보사용불충분 채용율, 지역별 수합 준비 중
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	62	
	401-3	육아휴직	98, 115-137	정보사용불충분 복귀율 수합 준비 중

GRI Content Index

Topic	Index	내용	페이지	비고란
산업 보건 및 안전	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	67-69	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	67-69	
	403-3	사업장 보건 서비스	67-69	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	68	
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	68	
	403-6	근로자 건강 증진	69	
	403-7	사업 특성상 직접적인 영향을 미치는 사업장 안전보건 영향 예방 및 완화	67-69	
	403-9	업무 관련 상해	93, 98, 115-137	
교육훈련	404-1	임직원 1인당 평균교육시간	93, 98, 115-137	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	58-60	
	404-3	정기적 성과 및 경력개발 리뷰를 받은 임직원 비율	96	
다양성 및 공평한 기회	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	93, 98, 115-137	
지역사회	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 발전 프로그램 운영	88-90	
공급업체 사회적 평가	414-1	사회 평가기준을 이용한 심사를 거친 신규 공급업체	77-78	정보사용 불충분 현재 동아쏘시오홀딩스 포함 5개사에 대해 공급망 구축이 완료되었으며, 올해(2024년) 미구축사에 대해 구축 예정
고객 보건 및 안전	3-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	9-11, 71-74	
	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건영향평가	71-76	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	73, 93	
마케팅 및 라벨링	417-1	제품 및 서비스의 정보 및 라벨링에 대한 요구사항	71, 76	
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	71, 76	위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	71, 76	위반사항 없음
고객개인정보	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	54	위반사항 없음
연구개발 및 기술혁신 강화	3-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	9-11	연구개발비
	-	연구개발비	93, 114-137	
	3-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	9-11, 45-47	
기업 리스크 관리체계 구축	-	식별된 재무/비재무리스크 개수	46, 93	정보사용 불충분 6개사(동아참메드, 수석, 한국신동공업, 동천수, 아벤종합건설, DA인포메이션) 구축 중, 그 외 5개사 향후 구축 예정
지속가능한 비즈니스	3-3	중요 주제 관리방식에 대한 평가	9-11, 93	친환경 제품 및 서비스 개수
	-	친환경 제품 및 서비스 개수	93	

* 그룹사 세부 사회책임경영 성과는 홈페이지 PDF를 다운로드 받아 페이지 확인 바랍니다.

온실가스 배출량 검증 성명서

동아쏘시오홀딩스(주)

검증 대상: 동아쏘시오홀딩스(주), 동아ST(주), 동아제약(주), 에스티팜(주), 에스티젠바이오(주), 동아참메드(주), 동아오츠카(주), 용마로지스(주), (주)수석, 한국신동공업(주), (주)동천수, 아벤종합건설(주), DA인포메이션(주)

(주)한국경영인증원은 동아쏘시오홀딩스의 2023년 온실가스 배출량(SCOPE 1, 2&3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

동아쏘시오홀딩스(주) 외 12개 업체의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- 온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침
- 환경성적표지 작성 지침, 환경성적표지 평가계수
- Technical Guidance for Calculating Scope3 Emission(Greenhouse Gas Protocol)
- WRI/WBCSD GHG Protocol

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었습니다.
- 검증과정 중 배출량 산정에 중대한 오류가 발견되지 않았으며, 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되어 산정되었음을 표명합니다. 최종 “적정” 의견을 제시합니다.
- 중요도: 5% 미만 기준 충족
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량

업체명	온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq.)			에너지 소비량 (TJ)				
	직접배출량 (Scope1)	간접배출량 (Scope2)	기타 간접배출량 (Scope3)	총량	연료 사용량	전기 사용량	스팀 사용량	총량
동아쏘시오홀딩스	145	314	54	513	2	6	0	8
동아ST	8,472	19,967	789	29,228	154	410	33	597
동아제약	4,611	11,008	694	16,313	81	230	39	350
에스티팜	229	23,817	660	24,706	4	362	102	468
에스티젠바이오	1,981	6,127	72	8,180	38	128	0	166
동아참메드	100	65	86	251	1	1	0	2
동아오츠카	9,637	10,844	952	21,433	173	226	0	399
용마로지스	1,336	2,066	332	3,734	19	43	0	62
수석	24,585	20,409	379	45,373	341	426	0	767
한국신동공업	1,294	5,724	100	7,118	24	119	0	143
동천수	489	4,270	84	4,843	8	89	0	97
아벤종합건설	57	261	50	368	0	5	0	5
DA인포메이션	21	22	27	70	0	0	0	0
합계	52,957	104,894	4,279	162,130	845	2,045	174	3,064

※ 동아쏘시오홀딩스 전사 배출량 관리를 위하여 Scope 1,2,3 배출량 정수 처리 후 배출량을 업체 단위로 합함
 ※ Scope 3 Category NO. 1(용수), 2(자본재:노트북,컴퓨터), 6(국내출장), 7(직원통근)

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

※ 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

제3자 검증의견서

동아쏘시오그룹 경영진 및 이해관계자 귀중

서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 동아쏘시오그룹으로부터 '동아쏘시오그룹 2023 통합보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 동아쏘시오그룹이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 동아쏘시오그룹에 있습니다.

독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 동아쏘시오그룹 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

검증표준

AA1000AS v3

검증수준 및 유형

Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 근거하므로 High Level의 검증 대비 신뢰 수준이 낮습니다.

검증범위

보고 기간 동안 동아쏘시오홀딩스와 에스티팜, 동아ST 3개 상장사의 지속가능경영 정책 및 목표, 사업, 기준 등 일반공시 항목을 중점으로 검증이 수행되었으며, 지속가능경영 성과지표의 경우 비상장 계열사를 포함한 13개 계열사의 지속가능경영 시스템 및 활동을 중점으로 검증이 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부
- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(중대주제 관련 주제표준)

205-1, 305-1, 305-2, 305-3, 416-2

- 조직고유지표(Company-Specific Indicators): 연구개발비, 식별된 재무/비재무 리스크 개수, 친환경 제품 및 서비스 개수

(중대주제 외 주제표준)

207-1, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-3, 403-5, 403-6, 404-2, 414-1, 417-2, 417-3, 418-1

검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 동아쏘시오그룹의 이해관계자 참여 및 중대성 평가 프로세스 확인
- 공인회계사에 의한 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터와 일치 여부 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

검증한계

검증은 보고조직에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 '동아쏘시오그룹 2023 통합보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 동아쏘시오그룹은 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?
동아쏘시오그룹이 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 동아쏘시오그룹이 그룹사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부, 임직원, 협력사 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 동아쏘시오그룹은 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?
동아쏘시오그룹이 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 동아쏘시오그룹이 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 동아쏘시오그룹은 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?
동아쏘시오그룹이 이해관계자로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 동아쏘시오그룹의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 동아쏘시오그룹은 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?
동아쏘시오그룹이 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 동아쏘시오그룹은 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

2024년 5월
한국표준협회 회장 강명수




한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

협회가입 현황

- UNGC(유엔글로벌콤팩트 한국협회)
- 대한영양사협회
- 동대문구통합방위협의회
- 서울상공회의소
- 의약품성실신고회원조합
- 전경련 국제경영원
- 한국CFO 협회
- 한국거래소
- 한국산업기술진흥협회
- 한국산업기술진흥협회 임원사
- 한국상장회사협의회
- 한국상장회사감사회
- 한일경제협회
- 한국인사조직학회
- 한국사내변호사회
- 서울지방변호사회

* 2023년 12월, 동아쏘시오홀딩스 가입 협회 기준

社是

우리는 社會正義에 따라
企業의 社會的責任을 다하고

global市場에서 認定받는

優秀한 製品을 開發하여

人類의 健康과 福祉向上에 이바지한다.

東亞쏘시오그룹 會長 姜信浩

APPENDIX

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST

동아제약

에스티팜

에스티젠바이오

동아참메드

동아오츠카

용마로지스

수석

한국신동공업

동천수

아벤종합건설

DA인포메이션

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	1,115,282,177,058	1,135,143,085,866	1,222,916,105,953	
	총부채	원	455,482,775,648	463,178,727,686	559,569,446,406	
	자본총계	원	659,799,401,410	671,964,358,180	663,346,659,547	
	매출액	원	590,123,656,392	635,839,633,102	605,220,778,248	
	영업이익	원	15,492,239,339	30,527,351,413	32,710,544,612	
	영업이익률	%	2.6	4.8	5.4	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	1,653	1,660	1,680	
	산업재해 발생 건수	건	2	2	0	
	법규 위반건수	건	0	1	0	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	6.8	16.6	19.6	
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	15.2	20.6	27.6	
	여성 임직원 비율	%	29.3	28.9	31.1	
	이직률	%	7.7	7.8	8.9	
	근속년수	년	12.0	12.0	11.9	
	연구개발비	원	82,273,063,931	86,760,663,133	93,730,040,555	
	용수 사용량	톤	167,583	145,573	211,471	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	21,852	23,184	29,228	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	7,085	6,790	8,472	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	14,712	15,585	19,967	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	55	809	789	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	3.7	3.6	4.8	
	에너지 사용량	TJ	470	492	597	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	0.8	0.8	1.0	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	590,123,656,392	635,839,633,102	605,220,778,248
	주주 및 투자자	배당금총액	원	8,438,390,000	8,440,847,000	8,614,965,000
		이자비용	원	5,614,852,571	8,039,875,416	12,359,664,920
	임직원	급여	원	132,968,005,000	142,759,265,000	152,103,679,000
		복리후생비	원	17,722,342,000	18,753,007,000	19,926,138,000
	협력사	원재료비	원	69,937,981,680	73,875,308,361	82,586,026,792
		외주용역비	원	15,258,341,011	15,327,664,245	13,911,921,937
	정부 및 지역사회	법인세	원	-627,558,660	4,527,303,644	4,092,657,221
		사회공헌비	원	839,662,746	972,161,336	2,390,176,340

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST 동아제약 에스티팜 에스티젠바이오 동아참매드 동아오츠카 용마로지스 수석 한국신동공업 동천수 아벤종합건설 DA인포메이션

구성원 현황

(단위: 명)

구성원 다양성

(단위: 명, %)

구분		2021	2022	2023
총 직원 수		1,653	1,660	1,680
고용 형태별	정규직	1,606	1,621	1,647
	남	1,129	1,147	1,134
	여	477	474	513
	비정규직	47	39	33
	남	39	33	21
	여	8	6	12
성별	남	1,168	1,180	1,155
	여	485	480	525
연령별	만 30세 미만	335	323	350
	만 30세 - 50세 미만	1,172	1,166	1,165
	만 50세 이상	146	171	165

채용 및 이직

(단위: 명, %)

구분			2021	2022	2023
총 신규채용			111	130	158
신규	성별	남	70	86	73
		여	41	44	85
	연령별	만 30세 미만	77	99	115
		만 30세 - 50세 미만	33	29	42
		만 50세 이상	1	2	1
총 이직자			124	129	83
이직	성별	남	83	79	46
		여	41	50	37
	연령별	만 30세 미만	46	45	35
		만 30세 - 50세 미만	59	67	40
		만 50세 이상	19	17	8
	이직률	자발적	6.6%	6.7%	4.9%
		비자발적	1.1%	1.2%	4.0%

구분		2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	464	458	507
	여성임원	3	3	2
	관리직 여성직원	18	19	16
	전체 임직원 중 여성 비율	29.3%	28.9%	31.1%
장애인	인원	28	29	22
	비율	1.7%	1.7%	1.3%
외국인	인원	10	10	9
	비율	0.6%	0.6%	0.5%
보훈대상자	인원	55	55	37
	비율	3.3%	3.3%	2.2%

육아휴직 사용자

(단위: 명)

구분		2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	318	298	301
	여	112	109	118
	소계	430	407	419
육아휴직 사용자 수	남	5	11	14
	여	23	19	39
	소계	28	30	53
육아휴직 복귀자 수	남	3	7	10
	여	23	20	19
	소계	26	27	29
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	2	0	6
	여	23	4	20
	소계	25	4	26

구성원 직무교육시간

(단위: 시간, 원)

구분	2021	2022	2023
총 교육시간	25,206	34,250	46,344
인당 평균 교육시간	15.2	20.6	27.6
총 교육비용	479,669,652	518,280,701	1,126,182,000
인당 평균 교육비용	290,181	312,217	670,346

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[이벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구분			단위	2021	2022	2023
재무 성과	총자산		원	325,393,760,120	331,438,972,311	349,944,749,555
	총부채		원	176,033,566,602	161,470,208,794	163,603,676,795
	자본총계		원	149,360,193,518	169,968,763,517	186,341,072,760
	매출액		원	437,370,044,248	543,014,296,400	631,026,431,724
	영업이익		원	54,044,543,462	67,140,944,302	79,593,744,098
	영업이익률		%	12.4	12.4	12.6
비재무 성과	전체 임직원 수		명	919	922	985
	산업재해 발생 건수		건	2	4	5
	임직원 1인당 안전교육 시간		시간/인	7.6	11.0	12.6
	임직원 1인당 직무교육 시간		시간/인	9.4	11.9	26.3
	여성 임직원 비율		%	20.2	20.7	21.3
	이직률		%	9.0	12.5	13.9
	근속년수		년	11.2	11.3	10.5
	연구개발비		원	5,686,077,575	6,323,924,138	7,365,750,428
	제품개선 건수		건	-	5	6
	용수 사용량		톤	421,878	445,335	397,976
	온실가스 배출량		tCO ₂ eq	12,352	15,542	16,313
	온실가스 배출량 Scope 1		tCO ₂ eq	3,666	3,449	4,611
	온실가스 배출량 Scope 2		tCO ₂ eq	8,546	11,715	11,008
	온실가스 배출량 Scope 3		tCO ₂ eq	140	378	694
	온실가스 원단위 배출량(집약도)		tCO ₂ eq/억 원	2.8	2.9	2.6
	에너지 사용량		TJ	605	331	350
에너지 원단위 사용량(집약도)		TJ/십억 원	1.4	0.6	0.6	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	437,370,044,248	543,014,296,400	631,026,431,724
	주주 및 투자자	배당금총액	원	35,400,000,000	36,000,000,000	40,200,000,000
		이자비용	원	846,231,422	1,677,364,441	3,167,142,588
	임직원	급여	원	72,675,204,195	87,129,722,274	89,880,171,334
		복리후생비	원	10,011,664,045	11,246,799,320	13,737,651,691
	협력사	원재료비	원	98,557,445,814	117,951,125,930	124,030,535,399
		외주용역비	원	51,293,566,393	60,321,526,136	77,051,784,027
	정부 및 지역사회	법인세	원	2,409,380,003	11,060,172,568	14,230,332,657
		사회공헌비	원	1,610,596,328	2,015,078,280	575,757,015

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST **동아제약** 에스티팜 에스티젠바이오 동아참메드 동아오츠카 용마로지스 수석 한국신동공업 동천수 아벤종합건설 DA인포메이션

구성원 현황 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
총 직원 수	919	922	985
고용 형태별	정규직	892	895
	남	712	708
	여	180	187
	비정규직	27	27
	남	21	23
성별	여	6	4
	남	733	731
연령별	여	186	191
	만 30세 미만	213	199
	만 30세 - 50세 미만	579	582
	만 50세 이상	127	141

구성원 다양성 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	176	180
	여성임원	1	1
	관리직 여성직원	9	10
	전체 임직원 중 여성 비율	20.2%	20.7%
장애인	인원	5	5
	비율	0.5%	0.5%
외국인	인원	2	2
	비율	0.2%	0.2%
보훈대상자	인원	14	14
	비율	1.5%	1.5%

채용 및 이직 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
총 신규채용	75	76	133
신규	성별 남	58	50
	여	17	26
	연령별 만 30세 미만	43	42
	만 30세 - 50세 미만	32	34
	만 50세 이상	0	0
총 이직자	82	115	65
이직	성별 남	61	68
	여	21	47
	연령별 만 30세 미만	28	37
	만 30세 - 50세 미만	29	39
	만 50세 이상	25	39
	이직률 자발적	6.1%	6.9%
	비자발적	2.8%	5.7%

육아휴직 사용자 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	168	180
	여	42	38
	소계	210	218
육아휴직 사용자 수	남	4	5
	여	7	16
	소계	11	21
육아휴직 복귀자 수	남	1	6
	여	6	5
	소계	7	11
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	2
	여	5	3
	소계	5	5

구성원 직무교육시간 (단위: 시간, 원)			
구분	2021	2022	2023
총 교육시간	8,667	10,952	25,937
인당 평균 교육시간	9.4	11.9	26.3
총 교육비용	109,705,430	184,226,142	308,771,477
인당 평균 교육비용	119,375	199,811	386,570

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	494,693,772,496	555,145,839,726	661,663,544,385	
	총부채	원	165,893,102,042	214,450,724,031	272,862,206,685	
	자본총계	원	328,800,670,454	340,695,115,695	388,801,337,700	
	매출액	원	139,139,307,909	209,270,013,087	251,558,506,779	
	영업이익	원	4,539,423,833	17,855,973,772	42,049,368,413	
	영업이익률	%	3.3	8.5	16.7	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	560	639	673	
	산업재해 발생 건수	건	0	3	1	
	법률 법규 위반건수	건	8	0	0	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	23.8	25.3	24.6	
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	10.5	11.0	15.1	
	여성 임직원 비율	%	25.5	24.6	26.0	
	이직률	%	11.3	13.2	14.0	
	근속년수	년	6.5	6.3	6.7	
	연구개발비	원	18,367,791,359	26,278,396,043	30,232,244,665	
	용수 사용량	톤	140,904	163,789	183,471	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	16,788	21,801	24,706	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	462	599	229	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	16,282	21,055	23,817	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	44	147	660	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	12.1	10.4	9.8	
	에너지 사용량	TJ	355	412	468	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	2.6	2.0	1.9	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	139,139,307,909	209,270,013,087	251,558,506,779
	주주 및 투자자	배당금총액	원	9,404,387,500	-	9,404,387,500
		이자비용	원	3,791,289,712	2,808,545,006	6,825,228,180
	임직원	급여	원	44,949,197,849	50,374,280,546	56,196,625,812
		복리후생비	원	2,650,639,739	3,844,614,525	4,839,940,032
	협력사	원재료비	원	39,105,179,910	63,163,509,688	73,966,914,799
		외주용역비	원	569,246,669	360,942,944	2,985,128,140
	정부 및 지역사회	법인세	원	-2,509,449,311	1,138,807,584	5,942,497,852
		사회공헌비	원	22,810,944	42,218,545	44,037,964

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구성원 현황 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
총 직원 수	560	639	669
고용 형태별	정규직	518	595
	남	381	441
	여	137	154
	비정규직	42	44
	남	36	41
성별	여	6	3
	남	417	482
연령별	여	143	157
	만 30세 미만	175	212
	만 30세 - 50세 미만	344	376
	만 50세 이상	41	51

구성원 다양성 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	139	152
	여성임원	1	1
	관리직 여성직원	3	4
	전체 임직원 중 여성 비율	25.5%	24.6%
장애인	인원	7	7
	비율	1.3%	1.1%
외국인	인원	5	6
	비율	0.9%	0.9%
보훈대상자	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%

채용 및 이직 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
총 신규채용	116	155	82
신규	성별 남	68	108
	여	48	47
	연령별 만 30세 미만	72	115
	만 30세 - 50세 미만	43	39
	만 50세 이상	1	1
총 이직자	60	79	90
이직	성별 남	40	45
	여	20	34
	연령별 만 30세 미만	21	42
	만 30세 - 50세 미만	33	34
	만 50세 이상	6	3
	이직률 자발적	10.9%	12.7%
	비자발적	0.4%	0.5%

육아휴직 사용자 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	96	94
	여	11	15
	소계	107	109
육아휴직 사용자 수	남	1	4
	여	7	7
	소계	8	11
육아휴직 복귀자 수	남	1	2
	여	2	5
	소계	3	7
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	1
	여	7	8
	소계	7	9

구성원 직무교육시간 (단위: 시간, 원)			
구분	2021	2022	2023
총 교육시간	5,879	7,012	10,131
인당 평균 교육시간	10.5	11.0	15.1
총 교육비용	58,465,588	89,516,460	122,556,489
인당 평균 교육비용	104,403	140,088	183,194

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST

동아제약

에스티팜

에스티젠바이오

동아참메드

동아오츠카

용마로지스

수석

한국신동공업

동천수

아벤종합건설

DA인포메이션

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	140,740,356,150	143,550,610,849	155,071,349,809	
	총부채	원	50,402,282,840	69,744,625,433	91,104,219,769	
	자본총계	원	90,338,073,310	73,805,985,416	63,967,130,040	
	매출액	원	40,329,462,695	27,865,314,936	51,446,552,709	
	영업이익	원	-2,666,969,215	-15,692,051,836	-6,437,734,600	
	영업이익률	%	-6.6	-56.3	-12.5	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	219	224	320	
	법규위반 건수	건	0	1	0	
	산업재해 발생 건수	건	-	2	1	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	9.1	21.2	20.0	
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	5.0	11.0	14.6	
	여성 임직원 비율	%	34.7	33.0	34.4	
	이직률	%	29.7	20.4	20.6	
	근속년수	년	4.6	4.4	3.6	
	지역인재 채용률	%	57.1	67.5	58.6	
	용수 사용량	톤	63,273	62,968	72,675	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	7,262	8,003	8,180	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	1,623	2,033	1,981	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	5,618	5,858	6,127	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	21	112	72	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	18.0	28.7	15.9	
	에너지 사용량	TJ	148	161	166	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	3.7	5.8	3.2	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	40,329,462,695	27,865,314,936	51,446,552,709
	주주 및 투자자	배당금총액	원	-	-	-
		이자비용	원	1,083,900,049	1,559,201,013	2,208,451,146
	임직원	급여	원	12,978,851,552	15,233,363,535	18,268,552,055
		복리후생비	원	2,160,731,495	2,251,702,282	2,973,880,281
	협력사	원재료비	원	5,753,149,322	5,650,996,717	8,422,966,802
		외주용역비	원	3,697,887,425	4,086,492,224	4,340,758,827
	정부 및 지역사회	법인세	원	-	-	-
		사회공헌비	원	3,971,718	7,449,968	9,068,311

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구성원 현황 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
총 직원 수	219	224	320
고용 형태별	정규직	211	301
	남	140	199
	여	71	102
	비정규직	8	19
	남	3	11
성별	여	5	8
	남	143	210
연령별	여	71	110
	만 30세 미만	100	165
	만 30세 - 50세 미만	98	150
	만 50세 이상	5	5

구성원 다양성 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	73	107
	여성임원	2	1
	관리직 여성직원	1	2
	전체 임직원 중 여성 비율	34.7%	33.0%
장애인	인원	0	5
	비율	0.0%	1.6%
외국인	인원	1	3
	비율	0.5%	0.9%
보훈대상자	인원	5	4
	비율	2.3%	1.3%

채용 및 이직 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
총 신규채용	50	40	133
신규	남	28	83
	여	21	50
	만 30세 미만	41	105
	만 30세 - 50세 미만	8	28
	만 50세 이상	0	0
총 이직자	64	46	56
이직	남	39	38
	여	25	18
	만 30세 미만	38	41
	만 30세 - 50세 미만	24	15
	만 50세 이상	2	0
이직률	자발적	23.7%	18.2%
	비자발적	6.0%	0.7%

육아휴직 사용자 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	19	37
	여	2	4
	소계	21	41
육아휴직 사용자 수	남	0	5
	여	0	2
	소계	0	7
육아휴직 복귀자 수	남	0	2
	여	1	1
	소계	1	3
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	0
	여	1	0
	소계	1	0

구성원 직무교육시간 (단위: 시간, 원)			
구분	2021	2022	2023
총 교육시간	1,226	3,013	4,682
인당 평균 교육시간	5.6	13.5	14.6
총 교육비용	59,836,691	60,211,142	85,783,355
인당 평균 교육비용	273,227	268,800	268,073

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	11,479,462,188	7,548,671,658	62,078,023,884	
	총부채	원	3,856,800,003	3,025,997,949	18,048,620,344	
	자본총계	원	7,622,662,185	4,522,673,709	44,029,403,540	
	매출액	원	9,535,709,057	11,950,506,641	62,385,862,869	
	영업이익	원	408,793,773	917,307,259	250,532,411	
	영업이익률	%	4.3	7.7	0.4	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	50	54	144	
	산업재해 발생 건수	건	0	0	0	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	17.4	20.2	15.3	
	여성 임직원 비율	%	22.0	16.7	22.9	
	이직률	%	44.0	50.9	38.9	
	근속년수	년	4.7	3.3	4.9	
	연구개발비	원	1,033,731,352	976,474,059	1,498,676,078	
	용수 사용량	톤	94	79	567	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	93	110	251	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	32	32	100	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	61	52	65	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	0.03	26	86	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	1.0	0.9	0.9	
	에너지 사용량	TJ	1	1	2	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	0.1	0.1	0.03	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	9,535,709,057	11,950,506,641	62,385,862,869
	주주 및 투자자	배당금총액	원	-	-	-
		이자비용	원	-	-	353,461,202
	임직원	급여	원	2,268,207,928	2,539,816,265	7,630,013,483
		복리후생비	원	246,387,640	272,601,503	925,004,545
	협력사	원재료비	원	3,272,788,868	3,956,600,734	4,779,603,629
		외주용역비	원	95,981,070	176,506,927	151,916,925
	정부 및 지역사회	법인세	원	-	185,567,638	-
		사회공헌비	원	1,692,303	2,675,002	1,421,643

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST 동아제약 에스티팜 에스티젠바이오 **동아참메드** 동아오츠카 용마로지스 수석 한국신동공업 동천수 아벤종합건설 DA인포메이션

구성원 현황

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023
총 직원 수	50	54	144
고용 형태별	정규직	44	137
	남	35	105
	여	9	32
	비정규직	6	7
	남	4	6
성별	여	2	1
	남	39	111
연령별	여	11	33
	만 30세 미만	20	25
	만 30세 - 50세 미만	24	91
	만 50세 이상	6	28

채용 및 이직

(단위: 명, %)

구분	2021	2022	2023
총 신규채용	19	29	36
신규	성별 남	17	25
	여	2	11
	연령별 만 30세 미만	11	9
	만 30세 - 50세 미만	6	25
	만 50세 이상	2	2
총 이직자	20	25	26
이직	성별 남	18	17
	여	2	9
	연령별 만 30세 미만	7	12
	만 30세 - 50세 미만	13	14
	만 50세 이상	0	0
	이직률 자발적	40.0%	36.1%
	비자발적	4.0%	2.8%

구성원 다양성

(단위: 명, %)

구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	9	30
	여성임원	0	0
	관리직 여성직원	2	3
	전체 임직원 중 여성 비율	22.0%	22.9%
장애인	인원	0	1
	비율	0.0%	0.7%
외국인	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%
보훈대상자	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%

육아휴직 사용자

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	7	10
	여	2	2
	소계	9	12
육아휴직 사용자 수	남	1	0
	여	0	0
	소계	1	0
육아휴직 복귀자 수	남	1	0
	여	0	0
	소계	1	0
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	1
	여	1	0
	소계	1	1

구성원 직무교육시간

(단위: 시간, 원)

구분	2021	2022	2023
총 교육시간	263	226	264
인당 평균 교육시간	5.3	4.2	1.8
총 교육비용	5,617,318	2,906,297	10,255,840
인당 평균 교육비용	112,346	53,820	71,221

그룹사

사회책임경영

성과

동아ST

동아제약

에스티팜

에스티젠바이오

동아참메드

동아오츠카

용마로지스

수석

한국신동공업

동천수

아벤종합건설

DA인포메이션

구분		단위	2021	2022	2023
재무 성과	총자산	원	245,795,139,116	264,753,016,941	260,388,501,403
	총부채	원	88,653,015,727	89,677,168,886	68,850,353,832
	자본총계	원	157,142,123,389	175,075,848,055	191,538,147,571
	매출액	원	293,856,228,556	341,845,548,834	349,719,123,249
	영업이익	원	9,298,378,577	20,201,606,584	28,096,385,495
	영업이익률	%	3.2	5.9	8.0
비재무 성과	전체 임직원 수	명	867	867	862
	산업재해 발생 건수	건	4	6	5
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	13.0	15.1	14.7
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	49.7	72.0	72.2
	여성 임직원 비율	%	5.3	5.1	5.3
	이직률	%	9.7	8.5	6.5
	근속년수	년	10.4	10.9	12.9
	연구개발비 ¹⁾	원	115,871,216	71,457,276	62,643,802
	용수 사용량	톤	743,768	752,860	685,660
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	17,474	19,320	21,433
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	7,350	7,827	9,637
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	9,878	10,869	10,844
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	246	624	952
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	5.9	5.7	6.1
	에너지 사용량	TJ	346	379	399
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	1.2	1.1	1.1
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	341,845,548,834	349,719,123,249
	주주 및 투자자	배당금총액	원	4,620,000,000	7,920,000,000
		이자비용	원	309,021,852	480,175,602
	임직원	급여	원	68,939,909,136	69,884,409,827
		복리후생비	원	8,509,977,529	8,875,764,310
	협력사	원재료비	원	156,683,244,089	132,065,643,839
		외주용역비	원	7,785,822,736	7,558,178,646
	정부 및 지역사회	법인세	원	4,784,514,147	5,973,099,289
		사회공헌비	원	153,671,911	401,944,224

¹⁾ 판관 및 제조 합산 금액으로 산정

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST 동아제약 에스티팜 에스티젠바이오 동아참매드 **동아오츠카** 용마로지스 수석 한국신동공업 동천수 아벤종합건설 DA인포메이션

구성원 현황 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
총 직원 수	867	867	862
고용 형태별	정규직	850	844
	남	810	802
	여	40	42
	비정규직	17	18
	남	11	14
성별	여	6	4
	남	821	816
연령별	여	46	46
	만 30세 미만	153	137
	만 30세 - 50세 미만	558	577
	만 50세 이상	156	170

구성원 다양성 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	45	43
	여성임원	1	1
	관리직 여성직원	0	1
	전체 임직원 중 여성 비율	5.3%	5.1%
장애인	인원	21	20
	비율	2.4%	2.3%
외국인	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%
보훈대상자	인원	19	19
	비율	2.2%	2.2%

채용 및 이직 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
총 신규채용	63	66	55
신규	성별 남	56	59
	여	7	12
	연령별 만 30세 미만	45	51
	만 30세 - 50세 미만	17	15
	만 50세 이상	1	0
총 이직자	84	74	56
이직	성별 남	78	64
	여	6	9
	연령별 만 30세 미만	36	34
	만 30세 - 50세 미만	36	29
	만 50세 이상	12	11
이직률	자발적	8.1%	7.3%
	비자발적	1.6%	1.3%

육아휴직 사용자 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	186	177
	여	6	6
	소계	192	183
육아휴직 사용자 수	남	8	9
	여	5	3
	소계	13	12
육아휴직 복귀자 수	남	3	6
	여	2	1
	소계	5	7
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	-	3
	여	-	2
	소계	-	5

구성원 직무교육시간 (단위: 시간, 원)			
구분	2021	2022	2023
총 교육시간	43,070	62,383	62,261
인당 평균 교육시간	49.7	72.0	72.2
총 교육비용	249,358,698	251,578,214	275,994,881
인당 평균 교육비용	287,611	290,171	320,180

그룹사

사회책임경영

성과

동아ST

동아제약

에스티팜

에스티젠바이오

동아참메드

동아오츠카

용마로지스

수석

한국신동공업

동천수

아벤종합건설

DA인포메이션

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	217,393,326,803	235,900,459,105	308,616,620,478	
	총부채	원	100,040,270,768	113,460,261,341	180,683,117,908	
	자본총계	원	117,353,056,035	122,440,197,764	127,933,502,570	
	매출액	원	304,853,278,609	345,326,410,578	355,913,491,862	
	영업이익	원	12,834,093,859	6,580,858,567	13,721,331,632	
	영업이익률	%	4.2	1.9	3.9	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	532	642	715	
	산업재해 발생 건수	건	0	2	2	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	26.3	26.9	23.2	
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	48.1	40.8	41.4	
	여성 임직원 비율	%	7.3	11.2	9.7	
	이직률	%	17.5	22.4	18.0	
	근속년수	년	9.5	8.2	7.9	
	사회공헌 비율	%	0.4	1.3	0.5	
	용수 사용량	톤	5,123	6,000	6,772	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	7,155	13,141	3,734	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	5,184	10,990	1,336	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	1,970	1,983	2,066	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	1	168	332	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	2.3	3.8	1.0	
	에너지 사용량	TJ	113	191	62	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	0.4	0.6	0.2	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	304,853,278,609	345,326,410,578	355,913,491,862
	주주 및 투자자	배당금총액	원	2,490,000,000	2,490,000,000	1,660,000,000
		이자비용	원	1,547,029,672	2,230,464,964	4,488,949,899
	임직원	급여	원	32,428,811,741	37,320,203,065	39,547,636,406
		복리후생비	원	6,234,135,158	6,990,936,548	7,536,495,541
	협력사	원재료비(보관운송비)	원	211,608,575,126	242,751,343,919	239,355,019,109
		외주용역비	원	41,086,810,561	51,248,888,036	55,000,183,074
	정부 및 지역사회	법인세	원	2,150,227,351	2,056,854,718	1,650,555,378
		사회공헌비	원	47,034,355	32,265,468	20,091,266

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST 동아제약 에스티팜 에스티젠바이오 동아참매드 동아오츠카 **용마로지스** 수석 한국신동공업 동천수 아벤종합건설 DA인포메이션

구성원 현황 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
총 직원 수	532	642	715
고용 형태별	정규직	522	635
	남	483	563
	여	39	72
	비정규직	10	7
	남	10	7
성별	여	0	0
	남	493	570
연령별	여	39	72
	만 30세 미만	184	187
	만 30세 - 50세 미만	284	350
	만 50세 이상	64	105

구성원 다양성 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	38	72
	여성임원	0	0
	관리직 여성직원	1	1
	전체 임직원 중 여성 비율	7.3%	11.2%
장애인	인원	4	3
	비율	0.8%	0.5%
외국인	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%
보훈대상자	인원	4	3
	비율	0.8%	0.0%

채용 및 이직 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
총 신규채용	95	201	199
신규	성별 남	72	164
	여	23	37
	연령별 만 30세 미만	58	116
	만 30세 - 50세 미만	23	57
	만 50세 이상	14	28
총 이직자	95	133	118
이직	성별 남	65	107
	여	30	26
	연령별 만 30세 미만	30	56
	만 30세 - 50세 미만	39	47
	만 50세 이상	26	30
이직률	자발적	10.5%	21.1%
	비자발적	7.0%	1.3%

육아휴직 사용자 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	70	68
	여	7	8
	소계	77	76
육아휴직 사용자 수	남	0	0
	여	2	2
	소계	2	3
육아휴직 복귀자 수	남	0	0
	여	3	0
	소계	3	1
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	0
	여	0	3
	소계	0	3

구성원 직무교육시간 (단위: 시간, 원)			
구분	2021	2022	2023
총 교육시간	4,257	28,980	29,634
인당 평균 교육시간	8.0	45.1	41.4
총 교육비용	292,677,744	325,713,020	155,825,290
인당 평균 교육비용	550,146	507,341	217,937

그룹사

사회책임경영

성과

동아ST

동아제약

에스티팜

에스티젠바이오

동아참메드

동아오츠카

용마로지스

수석

한국신동공업

동천수

아벤종합건설

DA인포메이션

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	158,342,526,481	162,920,438,703	229,873,136,195	
	총부채	원	71,194,669,036	73,572,633,159	137,504,935,877	
	자본총계	원	87,147,857,445	89,347,805,544	92,368,200,318	
	매출액	원	112,794,265,131	105,149,980,520	104,275,056,640	
	영업이익	원	2,313,221,799	-3,455,451,087	2,418,756,962	
	영업이익률	%	2.1	-3.3	2.3	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	250	226	225	
	산업재해 발생 건수	건	0	2	2	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	17.9	23.2	22.0	
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	19.4	24.1	42.3	
	여성 임직원 비율	%	8.0	7.1	6.2	
	이직률	%	14.4	17.3	14.2	
	근속년수	년	9.9	11.3	10.5	
	연구개발비	원	0	98,865,007	25,567,346	
	용수 사용량	톤	42,371	41,202	54,857	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	45,833	44,007	45,373	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	24,586	23,913	24,585	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	21,283	20,085	20,409	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	17	9	379	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	40.6	41.9	43.5	
	에너지 사용량	TJ	776	746	767	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	6.9	7.1	7.4	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	112,794,265,131	105,149,980,520	104,275,056,640
	주주 및 투자자	배당금총액	원	-	-	-
		이자비용	원	1,020,019,098	1,343,020,932	2,046,645,586
	임직원	급여	원	16,993,788,130	16,054,594,760	14,423,338,532
		복리후생비	원	3,335,811,358	3,142,351,719	3,130,685,275
	협력사	원재료비	원	29,843,312,430	35,093,888,955	33,788,607,012
		외주용역비	원	3,868,062,289	4,737,059,514	2,424,763,524
	정부 및 지역사회	법인세	원	728,746,400	668,015,235	295,950,596
		사회공헌비	원	198,025,595	88,718,004	27,027,531

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구성원 현황 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
총 직원 수	250	226	225
고용 형태별	정규직	241	207
	남	222	196
	여	19	11
	비정규직	9	18
	남	8	15
성별	여	1	3
	남	230	211
연령별	여	20	14
	만 30세 미만	53	46
	만 30세 - 50세 미만	136	123
	만 50세 이상	61	56

구성원 다양성 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	19	16
	여성임원	1	0
	관리직 여성직원	0	0
	전체 임직원 중 여성 비율	8.0%	7.1%
장애인	인원	5	5
	비율	2.0%	2.2%
외국인	인원	7	0
	비율	2.8%	0.0%
보훈대상자	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%

채용 및 이직 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
총 신규채용	32	15	27
신규	성별 남	31	13
	여	1	2
	연령별 만 30세 미만	14	6
	만 30세 - 50세 미만	11	3
	만 50세 이상	7	6
총 이직자	36	39	28
이직	성별 남	34	32
	여	2	7
	연령별 만 30세 미만	11	7
	만 30세 - 50세 미만	14	18
	만 50세 이상	11	14
	이직률 자발적	13.2%	15.5%
	비자발적	1.2%	1.8%

육아휴직 사용자 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	42	39
	여	2	1
	소계	44	40
육아휴직 사용자 수	남	1	2
	여	2	1
	소계	3	3
육아휴직 복귀자 수	남	0	1
	여	2	1
	소계	2	2
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	2	2
	여	0	1
	소계	2	3

구성원 직무교육시간 (단위: 시간, 원)			
구분	2021	2022	2023
총 교육시간	4,842	5,454	9,524
인당 평균 교육시간	19.4	24.1	42.3
총 교육비용	30,813,232	26,160,325	25,897,651
인당 평균 교육비용	123,253	115,754	115,101

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST

동아제약

에스티팜

에스티젠바이오

동아참메드

동아오츠카

용마로지스

수석

한국신동공업

동천수

아벤종합건설

DA인포메이션

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	28,846,278,962	30,620,746,078	29,500,172,650	
	총부채	원	3,675,694,727	4,973,888,751	3,356,703,939	
	자본총계	원	25,170,584,235	25,646,857,327	26,143,468,711	
	매출액	원	27,369,007,700	31,577,517,574	32,624,257,641	
	영업이익	원	305,550,479	454,455,567	963,112,278	
	영업이익률	%	1.1	1.4	3.0	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	88	88	85	
	법규위반 건수	건	0	1	0	
	산업재해 발생 건수	건	1	2	2	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	17.2	17.1	16.8	
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	2.4	2.5	2.8	
	여성 임직원 비율	%	3.4	3.4	3.5	
	이직률	%	8.0	6.9	5.9	
	근속년수	년	16.0	16.5	17.0	
	사회공헌 비율	%	2.7	1.2	0.4	
	용수 사용량	톤	36,512	40,454	37,940	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	6,711	6,661	7,118	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	1,190	1,221	1,294	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	5,521	5,401	5,724	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	0	39	100	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	24.5	21.1	21.8	
	에너지 사용량	TJ	137	135	143	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	5.0	4.3	4.4	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	27,369,007,700	31,577,517,574	32,624,257,641
	주주 및 투자자	배당금총액	원	250,000,000	125,000,000	125,000,000
		이자비용	원	-	-	43,078,353
	임직원	급여	원	5,915,310,691	6,470,363,169	7,065,833,363
		복리후생비	원	644,191,315	694,629,664	775,731,804
	협력사	원재료비	원	11,759,575,882	12,957,822,388	10,744,749,965
		외주용역비	원	3,868,120,201	4,051,033,519	6,110,944,857
	정부 및 지역사회	법인세	원	74,958,414	-4,835,443	107,529,693
		사회공헌비	원	8,180,512	5,436,527	4,279,349

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구성원 현황 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
총 직원 수	88	88	85
고용 형태별	정규직	81	82
	남	78	79
	여	3	3
	비정규직	7	6
	남	7	5
성별	여	0	0
	남	85	82
연령별	여	3	3
	만 30세 미만	6	5
	만 30세 - 50세 미만	46	44
	만 50세 이상	36	37

구성원 다양성 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	3	3
	여성임원	0	0
	관리직 여성직원	0	0
	전체 임직원 중 여성 비율	3.4%	3.5%
장애인	인원	1	1
	비율	1.1%	1.2%
외국인	인원	1	1
	비율	1.1%	1.2%
보훈대상자	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%

채용 및 이직 (단위: 명, %)			
구분	2021	2022	2023
총 신규채용	0	6	5
신규	성별 남	0	5
	여	0	0
	연령별 만 30세 미만	0	3
	만 30세 - 50세 미만	0	1
	만 50세 이상	0	1
총 이직자	7	6	5
이직	성별 남	7	5
	여	0	0
	연령별 만 30세 미만	0	1
	만 30세 - 50세 미만	2	2
	만 50세 이상	5	2
이직률	자발적	8.0%	5.9%
	비자발적	0.0%	0.0%

육아휴직 사용자 (단위: 명)			
구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	18	18
	여	0	0
	소계	18	18
육아휴직 사용자 수	남	0	0
	여	1	0
	소계	1	0
육아휴직 복귀자 수	남	0	0
	여	1	0
	소계	1	0
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	1
	여	0	0
	소계	0	1

구성원 직무교육시간 (단위: 시간, 원)			
구분	2021	2022	2023
총 교육시간	208	222	240
인당 평균 교육시간	2.4	2.5	2.8
총 교육비용	9,081,375	9,618,971	14,004,886
인당 평균 교육비용	103,197	109,306	164,763

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구분			단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산		원	65,663,379,038	78,738,294,237	109,790,631,553	
	총부채		원	15,128,640,742	27,353,422,303	57,987,847,291	
	자본총계		원	50,534,738,296	51,384,871,934	51,802,784,262	
	매출액		원	32,193,492,143	32,892,947,996	33,994,256,345	
	영업이익		원	2,202,209,882	1,062,486,426	-1,431,054,452	
	영업이익률		%	6.8	3.2	-4.2	
비재무 성과	전체 임직원 수		명	89	95	148	
	지역인재 채용률		%	74.3	61.3	48.6	
	산업재해 발생 건수		건	0	1	1	
	공상건수		건	1	4	7	
	임직원 1인당 안전교육 시간		시간/인	32.4	30.0	29.0	
	임직원 1인당 직무교육 시간		시간/인	16.7	13.1	15.4	
	여성 임직원 비율		%	20.2	14.7	18.9	
	이직률		%	33.3	26.9	29.6	
	근속년수		년	5.6	5.8	4.4	
	연구개발비		원	35,392,297	35,004,627	66,314,499	
	용수 사용량		톤	258,429	242,116	260,154	
	온실가스 배출량		tCO ₂ eq	3,985	4,238	4,843	
	온실가스 배출량 Scope 1		tCO ₂ eq	276	303	489	
	온실가스 배출량 Scope 2		tCO ₂ eq	3,577	3,865	4,270	
	온실가스 배출량 Scope 3		tCO ₂ eq	132	70	84	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)		tCO ₂ eq/억 원	12.4	12.9	14.2	
	에너지 사용량		TJ	78	84	97	
	에너지 원단위 사용량(집약도)		TJ/십억 원	2.4	2.6	2.9	
	경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	32,193,492,143	32,892,947,996	33,994,256,345
		주주 및 투자자	배당금총액	원	400,000,000	800,000,000	400,000,000
이자비용			원	172,531,894	197,723,613	726,682,615	
임직원		급여	원	4,160,572,912	4,582,974,543	5,418,800,260	
		복리후생비	원	589,996,246	696,600,623	1,017,004,488	
협력사		원재료비	원	15,473,927,143	16,607,923,834	18,284,416,484	
		외주용역비	원	159,067,090	102,198,823	129,553,952	
정부 및 지역사회		법인세	원	458,546,123	-752,807,667	-2,361,394,213	
		사회공헌비	원	139,466,750	76,831,146	43,664,247	

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST 동아제약 에스티팜 에스티젠바이오 동아참메드 동아오츠카 용마로지스 수석 한국신동공업

구성원 현황

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023
총 직원 수	89	95	148
고용 형태별	정규직	56	57
	남	45	49
	여	11	8
	비정규직	33	38
	남	26	32
성별	여	7	6
	남	71	81
연령별	여	18	14
	만 30세 미만	26	30
	만 30세 - 50세 미만	31	32
	만 50세 이상	32	33

채용 및 이직

(단위: 명, %)

구분	2021	2022	2023
총 신규채용	35	31	72
신규	성별 남	30	25
	여	5	6
	연령별 만 30세 미만	15	13
	만 30세 - 50세 미만	12	15
	만 50세 이상	8	3
총 이직자	29	25	18
이직	성별 남	28	15
	여	1	10
	연령별 만 30세 미만	14	8
	만 30세 - 50세 미만	9	14
	만 50세 이상	6	3
이직률	자발적	33.3%	26.9%
	비자발적	0.0%	0.0%

구성원 다양성

(단위: 명, %)

구분	2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	18	14
	여성임원	0	0
	관리직 여성직원	0	0
	전체 임직원 중 여성 비율	20.2%	14.7%
장애인	인원	1	1
	비율	1.1%	1.1%
외국인	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%
보훈대상자	인원	0	0
	비율	0.0%	0.0%

육아휴직 사용자

(단위: 명)

구분	2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	8	8
	여	0	0
	소계	8	8
육아휴직 사용자 수	남	0	0
	여	0	0
	소계	0	0
육아휴직 복귀자 수	남	0	0
	여	0	0
	소계	0	0
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	0
	여	0	0
	소계	0	0

구성원 직무교육시간

(단위: 시간, 원)

구분	2021	2022	2023
총 교육시간	1,491	1,244	2,280
인당 평균 교육시간	16.7	13.1	15.4
총 교육비용	16,061,852	10,042,029	8,446,009
인당 평균 교육비용	180,470	105,706	57,068

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	16,554,055,498	19,731,960,202	28,913,289,058	
	총부채	원	6,874,662,141	10,553,342,535	17,697,287,644	
	자본총계	원	9,679,393,357	9,178,617,667	11,216,001,414	
	매출액	원	81,309,267,545	64,653,858,199	110,613,465,345	
	영업이익	원	4,537,570,222	1,544,005,405	4,605,711,238	
	영업이익률	%	5.6	2.4	4.2	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	44	57	79	
	산업재해 발생 건수	건	4	6	8	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	14.7	12.0	8.6	
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	20.3	16.0	4.5	
	여성 임직원 비율	%	15.9	14.0	11.4	
	이직률	%	25.0	24.6	15.2	
	근속년수	년	4.0	2.7	7.0	
	용수 사용량	톤	322	0	3,177	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	11	182	368	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	7	90	57	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	4	81	261	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	0	11	50	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	0.0	0.3	0.3	
	에너지 사용량	TJ	0	2	5	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	-	0.03	0.05	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	81,309,267,545	64,653,858,199	110,613,465,345
	주주 및 투자자	배당금총액	원	2,040,000,000	2,040,000,000	1,360,000,000
		이자비용	원	488,880	-	-
	임직원	급여	원	4,335,739,762	4,353,589,147	5,840,104,465
		복리후생비	원	626,225,026	589,436,491	783,213,370
	협력사	원재료비	원	11,726,168,002	13,190,478,924	21,311,105,201
		외주용역비	원	55,664,756,501	39,468,647,634	70,248,747,169
	정부 및 지역사회	법인세	원	1,086,933,741	282,124,193	846,169,669
		사회공헌비	원	5,792,160	6,082,139	3,559,876

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구성원 현황

구분			2021	2022	2023
총 직원 수			44	57	79
고용 형태별	정규직		36	38	47
	남		30	31	39
	여		6	7	8
	비정규직		8	19	32
	남		7	18	31
성별	여		1	1	1
	남		37	49	70
연령별	여		7	8	9
	만 30세 미만		6	5	8
	만 30세 - 50세 미만		24	36	50
		만 50세 이상	14	16	21

구성원 다양성

구분			2021	2022	2023
여성구성원	여성직원		5	6	8
	여성임원		1	1	1
	관리직 여성직원		1	1	0
	전체 임직원 중 여성 비율		15.9%	14.0%	11.5%
장애인	인원		0	0	0
	비율		0.0%	0.0%	0.0%
외국인	인원		0	0	0
	비율		0.0%	0.0%	0.0%
보훈대상자	인원		0	0	0
	비율		0.0%	0.0%	0.0%

채용 및 이직

구분				2021	2022	2023
총 신규채용				11	20	29
신규	성별	남		11	19	27
		여		0	1	2
	연령별	만 30세 미만		2	2	4
		만 30세 - 50세 미만		4	16	19
		만 50세 이상		5	2	6
총 이직자				11	14	5
이직	성별	남		10	14	1
		여		1	0	4
	연령별	만 30세 미만		1	5	1
		만 30세 - 50세 미만		5	5	3
		만 50세 이상		5	4	1
	이직률	자발적		20.5%	15.8%	12.7%
		비자발적		4.5%	8.8%	2.5%

육아휴직 사용자

구분			2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남		5	5	10
	여		1	1	1
	소계		6	6	11
육아휴직 사용자 수	남		0	0	0
	여		0	0	0
	소계		0	0	0
육아휴직 복귀자 수	남		0	0	0
	여		0	0	0
	소계		0	0	0
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남		0	0	0
	여		0	0	0
	소계		0	0	0

구성원 직무교육시간

구분			2021	2022	2023
총 교육시간			893	910	357
인당 평균 교육시간			20.3	16.0	4.6
총 교육비용			11,681,499	22,391,906	18,624,173
인당 평균 교육비용			265,489	392,840	238,771

그룹사 사회책임경영 성과

동아ST

동아제약

에스티팜

에스티젠바이오

동아참메드

동아오츠카

용마로지스

수석

한국신동공업

동천수

아벤종합건설

DA인포메이션

구분		단위	2021	2022	2023	
재무 성과	총자산	원	3,337,193,279	4,495,960,385	4,926,077,206	
	총부채	원	1,790,364,003	1,950,788,901	2,117,980,674	
	자본총계	원	1,546,829,276	2,545,171,484	2,808,096,532	
	매출액	원	14,710,591,985	17,899,840,107	21,900,647,291	
	영업이익	원	288,238,687	580,647,065	1,076,261,467	
	영업이익률	%	2.0	3.2	4.9	
비재무 성과	전체 임직원 수	명	70	81	94	
	산업재해 발생 건수	건	1	0	0	
	공상건수	건	0	0	0	
	임직원 1인당 안전교육 시간	시간/인	11.7	14.1	10.7	
	임직원 1인당 직무교육 시간	시간/인	9.5	7.5	3.2	
	여성 임직원 비율	%	12.9	21.0	21.3	
	이직률	%	12.8	32.5	18.1	
	근속년수	년	8.0	7.0	6.2	
	사회공헌 비율	%	23.4	8.9	4.9	
	용수 사용량	톤	310	276	504	
	온실가스 배출량	tCO ₂ eq	40	61	70	
	온실가스 배출량 Scope 1	tCO ₂ eq	19	26	21	
	온실가스 배출량 Scope 2	tCO ₂ eq	21	19	22	
	온실가스 배출량 Scope 3	tCO ₂ eq	0	16	27	
	온실가스 원단위 배출량(집약도)	tCO ₂ eq/억 원	0.3	0.3	0.3	
	에너지 사용량	TJ	10	0	-	
	에너지 원단위 사용량(집약도)	TJ/십억 원	0.7	-	-	
경제적 가치의 창출과 분배	창출된 경제적 가치	매출액	원	14,710,591,985	17,899,840,107	21,900,647,291
	주주 및 투자자	배당금총액	원	-	-	-
		이자비용	원	-	-	-
	임직원	급여	원	4,476,734,056	5,258,518,901	6,067,328,362
		복리후생비	원	823,545,417	919,804,109	1,029,703,039
	협력사	원재료비	원	3,353,915,868	3,001,015,845	3,645,060,594
		외주용역비	원	3,989,098,689	6,266,456,006	8,057,194,634
	정부 및 지역사회	법인세	원	66,202,285	25,644,270	129,973,019
		사회공헌비	원	67,403,521	51,729,592	52,569,833

그룹사 사회책임경영 성과

[동아ST](#)
[동아제약](#)
[에스티팜](#)
[에스티젠바이오](#)
[동아참메드](#)
[동아오츠카](#)
[용마로지스](#)
[수석](#)
[한국신동공업](#)
[동천수](#)
[아벤종합건설](#)
[DA인포메이션](#)

구성원 현황

(단위: 명)

구성원 다양성

(단위: 명, %)

구분		2021	2022	2023
총 직원 수		70	81	94
고용 형태별	정규직	68	77	88
	남	59	60	69
	여	9	17	19
	비정규직	2	4	6
	남	2	4	5
	여	0	0	1
성별	남	61	64	74
	여	9	17	20
연령별	만 30세 미만	22	28	31
	만 30세 - 50세 미만	40	44	57
	만 50세 이상	8	9	6

채용 및 이직

(단위: 명, %)

구분			2021	2022	2023
총 신규채용			7	24	27
신규	성별	남	5	16	21
		여	2	8	6
	연령별	만 30세 미만	5	12	24
		만 30세 - 50세 미만	1	10	3
		만 50세 이상	1	2	0
총 이직자			9	25	16
이직	성별	남	6	21	13
		여	3	4	3
	연령별	만 30세 미만	5	7	3
		만 30세 - 50세 미만	4	17	13
		만 50세 이상	0	1	0
	이직률	자발적	12.8%	29.9%	16.9%
		비자발적	0.0%	2.6%	1.1%

구분		2021	2022	2023
여성구성원	여성직원	9	17	19
	여성임원	0	0	0
	관리직 여성직원	0	0	1
	전체 임직원 중 여성 비율	12.9%	21.0%	21.3%
장애인	인원	1	1	1
	비율	1.4%	1.2%	1.1%
외국인	인원	0	0	0
	비율	0.0%	0.0%	0.0%
보훈대상자	인원	0	0	0
	비율	0.0%	0.0%	0.0%

육아휴직 사용자

(단위: 명)

구분		2021	2022	2023
육아휴직 대상자 수	남	3	6	5
	여	0	0	1
	소계	3	6	6
육아휴직 사용자 수	남	0	0	0
	여	0	0	0
	소계	0	0	0
육아휴직 복귀자 수	남	0	0	0
	여	0	0	0
	소계	0	0	0
업무복귀 후 12개월 이상 근무자	남	0	0	0
	여	0	0	0
	소계	0	0	0

구성원 직무교육시간

(단위: 시간, 원)

구분		2021	2022	2023
총 교육시간		665	609	299
인당 평균 교육시간		9.5	7.5	3.2
총 교육비용		425,000	1,717,620	3,685,176
인당 평균 교육비용		6,071	21,205	39,204



동아쏘시오그룹



본 보고서는 FSC(국제산림관리협의회, Forest Stewardship Council®)가 인증한 친환경용지에 콩기름 잉크로 인쇄되었습니다.